

DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE		
COGNOME E NOME		
CONTESTO LAVORATIVO	SETTORE PUBBLICO ☐	SETTORE PRIVATO ☐
OCCUPAZIONE/FUNZIONE		
TELEFONO		
E-MAIL		

MODALITA' DI SEGNALAZIONE CANALE INTERNO	
FORMA SCRITTA E-MAIL	☐
FORMA ORALE INCONTRO DIRETTO	☐

SEGNALAZIONE CONDOTTA	
IL FATTO È RIFERITO A	
1-Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali	☐
2-Condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs n.231/01 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione	☐
3-Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali	☐
4-Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'Art. 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea	☐
5-Atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'Art. 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società	☐
6-Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3, 4 e 5	☐

DATA DELL'EVENTO	
LUOGO DELL'EVENTO	
SOGGETTO/I CHE HA/HANNO COMMESSO IL FATTO	
AREA/FUNZIONE AZIENDALE	
EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI	

EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE
EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI
MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DL FATTO
EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO <i>(nome, cognome, qualifica, recapiti)</i>
AMMONTARE DI EVENTUALE OFFERTA DI PAGAMENTO O ALTRA UTILITÀ/BENEFICIO
CIRCOSTANZE DI VIOLENZA O MINACCIA

ALTRO

DESCRIZIONE DEL FATTO

IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ:

(barrare una o più caselle)

- ☐ È penalmente rilevante
- ☐ Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
- ☐ Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione
- ☐ Arreca un danno di immagine all'Organizzazione
- ☐ Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro
- ☐ Costituisce un caso di mala-gestione delle risorse
- ☐ Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante
- ☐ Altro, specificare:

N.B. Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.

L'utente acconsente al trattamento dei dati personali indicati nel presente modulo

Data e luogo	Firma del Segnalante