



Report sostenibilità 2023



Idromet Sider

***“La nostra ESPERIENZA
al tuo servizio”***

Contents

1. INTRODUZIONE	4
1.1. A proposito del report	4
1.2. Nota metodologica	4
1.3. Lettera dei vertici aziendali agli stakeholders	5
1.4. Highlights ESG 2023	6
2. PROFILO AZIENDALE E INFORMAZIONI GENERALI	7
2.1. Storia dell'organizzazione	7
2.2. Mission, vision e valori	8
2.3. Organizzazione e persone	9
3. STRATEGIA	9
3.1. Mercato di riferimento	10
3.2. Prodotti e servizi	10
3.3. Brevetti e Marchi	12
3.4. Certificazioni	12
4. STAKEHOLDER ENGAGEMENT	14
4.1. Fattori determinanti della competizione	14
4.2. Mappatura degli stakeholder	15
4.3. Strumenti di comunicazione	16
5. GOVERNANCE	17
5.1. Organo amministrativo	17
5.2. Valori fondamentali nella gestione delle attività	17
5.3. Codice etico	18
5.4 Canale di segnalazione	19
5.5 White list	19
6. ANALISI DI RILEVANZA	20
6.1. Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza	20
6.2. Rilevanza dell'impatto e rilevanza finanziaria	22
6.3. Matrice di materialità	23
7. ENVIRONMENT	26
7.1. Energia e carburante	26
7.2. Attestato di Prestazione Energetica (APE)	26
7.3. Rifiuti	27
7.4. Prodotti/servizi simbolo dell'impegno nella sostenibilità	27
8. SOCIAL	28
8.1. Forza lavoro propria	28

8.2. Parità di genere	28
8.3. Salute e sicurezza dei lavoratori	29
8.4. Formazione dipendenti.....	31
8.5. Reclutamento e valorizzazione del personale	31
8.6. Impatti legati al territorio.....	32
9. GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI.....	33
9.1. Procedura Acquisti	33
9.2. Qualifica fornitori – Procedura per la valutazione, selezione e rivalutazione dei fornitori	34
10. CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI.....	35
10.1. Clienti.....	35
10.2. GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).....	35
10.3. Customer Satisfaction.....	36
11. METRICHE	37
11.1. Metriche Environment	37
11.2. Metriche Social.....	39
11.3. Azioni e Obiettivi di miglioramento.....	40
11.4. Raccordo tra temi rendicontati e Regolamento Delegato 2772 (UE) della Commissione 31/07/2023	40
12. APPROVAZIONE CDA.....	41

1. INTRODUZIONE

1.1. A proposito del report

Questo documento si configura come il primo report di sostenibilità “referenced” (ESRS) di Idromet Sider Srl e ha l’obiettivo di rendicontare e rendere partecipi gli stakeholders in relazione agli impatti di natura rilevante dell’attività aziendale che si sono manifestati in ambito ambientale, sociale e di governance, aspetti che generalmente sono conosciuti e definiti a livello internazionale con l’acronimo di ESG. Il report è stato redatto in conformità agli ESRS standards come da proposta guida per rendicontazione sostenibilità elaborata dal gruppo di lavoro VSME ED dell’EFRAG¹.

1.2. Nota metodologica

Il presente report di sostenibilità ha come riferimento l’esercizio chiuso in data 31/12/2023 con periodo di riferimento compreso tra il 1/01/2023 e il 31/12/2023.

L’esercizio 2023 è il primo esercizio in riferimento al quale Idromet Sider Srl ha deciso di rendicontare informazioni inerenti ai tre macro-temi della sostenibilità.

I dati ambientali, sociali e di governance del Report di Sostenibilità referenced in questione si riferiscono esclusivamente a Idromet Sider Srl, servendosi, solo ove necessario, di informazioni inerenti alla propria catena del valore utili per una comprensione ottimale delle modalità con cui l’azienda intrattiene relazioni e regola i propri rapporti di natura commerciale e non, con tutti gli attori con cui entra in contatto, fornitori e clienti.

Il Report si configura come risultato finale di un iter interno ed esterno che ha coinvolto organi apicali aziendali, referenti delle diverse aree aziendali e diverse figure che operano all’interno della filiera.

Il team interno è stato coordinato da Fabio De Santis, Titolare e Rappresentante dell’impresa e da Maria Strisciulli, Ufficio Gare Idromet Sider Srl. Per la valutazione d’impatto degli aspetti ambientali Ambito 1 e Ambito 2 e per la determinazione dei drivers dei piani di innovazione sostenibile è stato avviato un rapporto di collaborazione tecnico scientifica con la Società Benefit Forethinking Srl SB.



¹ [Draft] Voluntary ESRS for non-listed Small- and Medium-Sized Enterprises – Exposure Draft (VSME ESRS ED); guida rivolta alle imprese che non rientrano nell’ambito di applicazione della Direttiva sul reporting sociale delle imprese (CSRD), ma che siano incoraggiate a utilizzare questo Standard per prepararlo e condividerlo con chiunque possa essere interessato alle informazioni sulla sostenibilità. La presente guida per la rendicontazione [Draft VSME ESRS ED] copre le stesse questioni di sostenibilità della European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le grandi imprese, ma si basa su il concetto chiave di proporzionalità e tiene quindi conto delle caratteristiche specifiche della singola piccola e media impresa. La guida [Draft VSME ED] offre alle imprese che non rientrano nell’ambito di applicazione della CSRD (cfr. paragrafo 2), uno strumento volontario per rendicontazione di sostenibilità.

1.3. Lettera dei vertici aziendali agli stakeholders

Cari Stakeholder,

con grande orgoglio vi presentiamo il primo Report di Sostenibilità di Idromet Sider Srl, un passo significativo nel nostro percorso verso un futuro più responsabile e consapevole.

Consapevoli del ruolo che il nostro settore riveste nella filiera industriale, riteniamo fondamentale affrontare le sfide ambientali, sociali ed economiche con soluzioni innovative e sostenibili. Crediamo che l'integrazione dei principi ES (Environmental, Social, overnance) nei nostri processi non sia solo un dovere, ma anche un'opportunità per creare valore duraturo per tutti i nostri stakeholder.

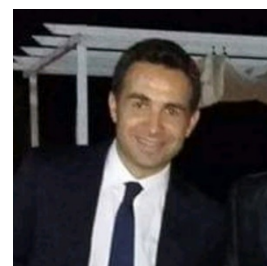
Questo documento rappresenta un momento di riflessione sui risultati raggiunti e sulle sfide future. Attraverso l'analisi del nostro impatto e delle nostre attività, ci siamo impegnati a identificare le aree di miglioramento e a rafforzare il nostro contributo allo sviluppo sostenibile del nostro settore e delle comunità con cui collaboriamo.

Nel 2024, intendiamo rafforzare ulteriormente il nostro impegno investendo in tecnologie a basso impatto ambientale, promuovendo la formazione dei nostri collaboratori e predisponendo un apposito sistema di gestione che possa guidarci al meglio in questo percorso di innovazione sostenibile. Ogni traguardo sarà il risultato di uno sforzo collettivo, dove il contributo di ciascun stakeholder sarà fondamentale.

Vi invitiamo a unirvi a noi in questo cammino, condividendo idee, visioni e sfide. Crediamo che solo attraverso una collaborazione trasparente e responsabile possiamo costruire insieme un futuro più sostenibile.

razie per la vostra fiducia e per il vostro supporto costante.

Con stima,
Fabio De Santis
Amministratore Unico Idromet Sider Srl



1.4. Highlights ESG 2023

E	Anno 2023 Emissioni Ambito 1: 11,05 tCO₂eq Emissioni Ambito 1/dipendenti: 0,92 tCO₂eq Anno 2023 Emissioni Ambito 2: 3,33 tCO₂eq Emissioni Ambito2/dipendenti: 0,28 tCO₂eq
S	Numero addetti 2023: 12 (Headcount)² Numero addetti/tipologia di contratto 2023: 83,3% addetti con contratto a tempo indeterminato Parità di genere 2023: Dipendenti uomo/dipendenti donna: 75% (U) 25% (D)
G	Valore economico generato da Idromet Sider Srl Valore 2023: € 5.478.979,00 Valore economico distribuito da Idromet Sider Srl Valore 2023: € 4.956.572,00

² Dato riportato in Headcount e non FTE (Full Time Equivalent) in quanto in azienda nessun dipendente è assunto con un contratto di tipo Part time

2. PROFILO AZIENDALE E INFORMAZIONI GENERALI

Idromet Sider Srl è una società a responsabilità limitata, iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese in data 05/06/1985, operante nei settori dell'edilizia, industria e servizi pubblici, che ha sede a Bari (BA) in Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70132.

L'attività principale esercitata dall'organizzazione consiste nel commercio all'ingrosso di prodotti e materiali per acquedotti, gasdotti, fognature, impianti tecnologici, impianti di trattamento, antincendio e edilizia in genere.

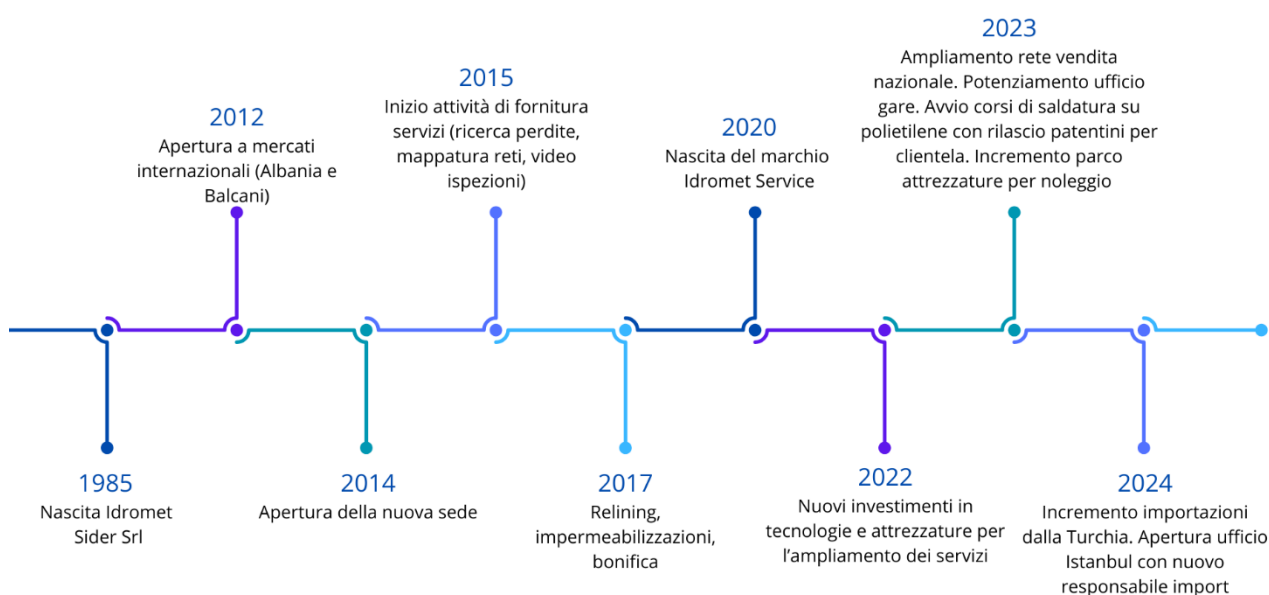
Tra le altre attività nei settori di riferimento:

- ✓ Fornitura di servizi
- ✓ Rappresentanza e procacciamento di materiali
- ✓ Esecuzione di lavori di ricerca di perdite idriche e di gas, di mappatura delle reti interrato di tubazioni, di ispezione di condotta, realizzazione di lavori di risanamento e riparazione di condotte e di installazione di tubazioni
- ✓ Commercio all'ingrosso di articoli antincendio e antinfortunistici, valvole, idranti e accessori per impianti antincendio
- ✓ Servizi di impermeabilizzazione, risanamento, rivestimento e consolidamento di vasche, bacini idrici, tetti, parcheggi, edifici e strutture varie con utilizzo di poliurea, resine, prodotti chimici e cementizi
- ✓ Servizi di bonifica di condotti di aerazione.

La società ha ottenuto un rating di legalità pari a una stella e due più *++.



2.1. Storia dell'organizzazione



2.2. Mission, vision e valori

Fondata nel 1985, la IDROMET SIDER Srl si occupa di forniture di prodotti e servizi per acquedotti, metanodotti, fognature, impianti di trattamento acque e industriali.

Da allora è in continua crescita, sia per fatturato e sviluppo della propria organizzazione tecnico commerciale sia in termini di presenza sul mercato nazionale e internazionale. Il desiderio di offrire un servizio di assistenza completo e competente e di diventare un valido punto di riferimento per aziende, enti pubblici e privati ha guidato l'espansione in due settori strategici e complementari, risultato di notevoli investimenti in tecnologie, attrezzature e formazione dello staff.

Nascono così Idromet Service per l'erogazione di servizi innovativi ed altamente specializzati e Idromet Lab per i laboratori formativi rivolti agli addetti del settore. Affidabilità, professionalità e qualità contraddistinguono il lavoro dell'organizzazione; tutti i prodotti e servizi sono certificati rispettando gli alti standard qualitativi previsti dalla Norma UNI EN ISO 9001:2015.

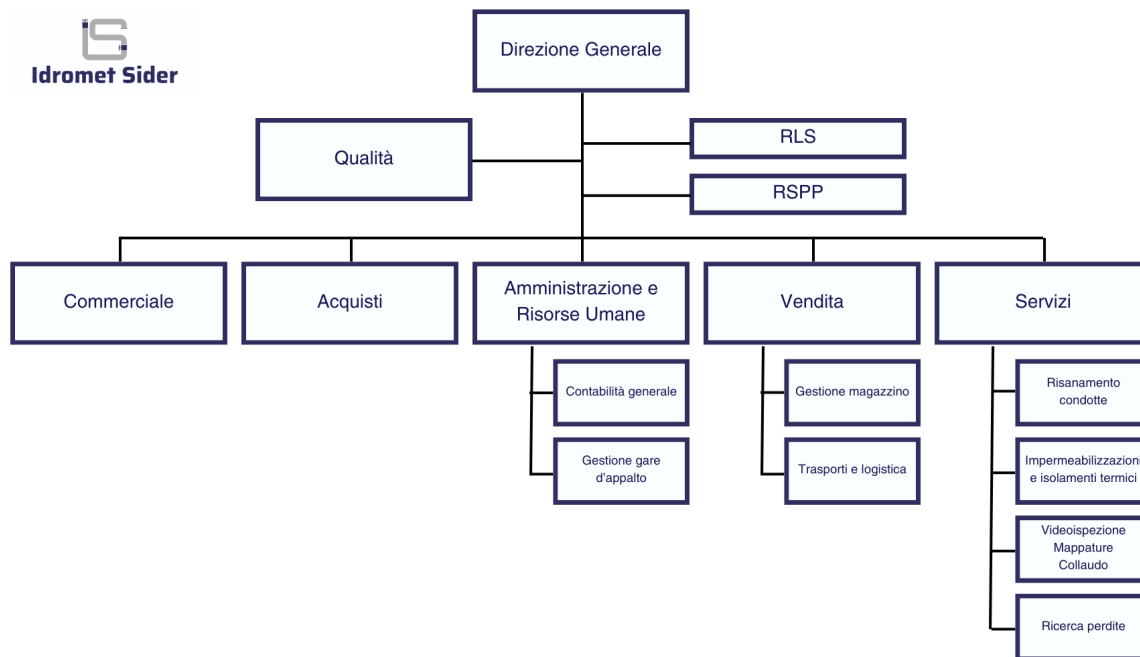
Piena soddisfazione del cliente e rapporti che durino nel tempo sono per Idromet Sider Srl, da sempre, i più importanti traguardi.

Il raggiungimento futuro di tali obiettivi è legato a specifici fattori differenzianti:

- ✚ Una *vasta gamma di tecnologie e strumentazioni di ultima generazione* per poter far fronte a ogni situazione, in ogni contesto: dagli impianti industriali fino alle grandi condotte
- ✚ La *preventiva valutazione tecnica* da parte dello staff per individuare la metodologia d'intervento più adatta e il prodotto più idoneo
- ✚ Un *ampio supporto tecnico su progetti, materiali e soluzioni*
- ✚ *Continui investimenti* in tecnologie, attrezzature e formazione dello staff su nuove tipologie di intervento e prodotti
- ✚ *Qualità certificata e garantita*: tutti i servizi sono certificati rispettando il Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2015
- ✚ *Affidabilità, professionalità, competenza*: i lavori sono realizzati direttamente con il personale aziendale specializzato e attrezzature di ultima generazione rispettando rigorosi parametri di sicurezza e adempiendo a leggi e norme ambientali. Le forniture sono accompagnate da un supporto tecnico a 360° dalla preventivazione all'installazione.

Idromet Sider Srl crede nella centralità delle esigenze dei propri clienti. I servizi forniti rappresentano soluzioni a problemi spesso complessi e per questo sono necessari ascolto, attenzione ai particolari e competenza per instaurare relazioni durature e garantire la piena soddisfazione dei clienti.

2.3. Organizzazione e persone



3. STRATEGIA

Idromet Sider Srl ha stabilito che nello svolgimento delle proprie attività sia perseguito l'obiettivo primario della piena soddisfazione del Cliente e, per tale motivo, ritiene di fondamentale importanza l'adozione di una corretta Politica per la Qualità.

Tale Politica consiste nel fornire un servizio che soddisfi i requisiti, le aspettative e le esigenze specificate del Cliente, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge vigenti, riducendo al minimo il rischio di eventuali disservizi.

A tal fine, Idromet Sider Srl ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001, con la definizione di procedure di funzionamento. Idromet Sider Srl ritiene, inoltre, che il Sistema di Gestione per la Qualità costituisca uno strumento di gestione, indispensabile per creare vantaggi non solo in termini di miglioramento del servizio, ma anche in termini di produttività ed economicità di gestione ed a tal fine, si impegna a mantenere attivo un processo di miglioramento continuo, con benefici per la struttura e per i suoi portatori d'interesse.

Idromet Sider Srl definisce annualmente gli obiettivi per la qualità e attribuisce ai membri dell'Organizzazione responsabilità, risorse e mezzi necessari per il loro raggiungimento.

Gli obiettivi che si pone Idromet Sider Srl sono:

- ✓ il miglioramento dell'immagine e della reputazione tra la collettività, in termini di capacità di saper erogare una gamma di servizi aderenti alle esigenze del Cliente;
- ✓ la soddisfazione delle parti interessate;
- ✓ il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;
- ✓ la cura della comunicazione verso l'utente;
- ✓ l'innalzamento dei livelli di qualità del servizio sarà perseguito attraverso una attività di formazione e aggiornamento del personale impiegato nelle attività;
- ✓ il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Idromet Sider Srl si impegna a comunicare e a diffondere gli obiettivi e la politica per la qualità a tutti i livelli dell'Organizzazione.

La Politica per la Qualità viene riesaminata con cadenza annuale dall'Alta Direzione, al fine di accertare la sua continua idoneità.

(Riferimento: Idromet Sider Srl – Politica per la qualità)

3.1. Mercato di riferimento

Idromet Sider Srl realizza prodotti e servizi per più settori operativi. Tra questi:



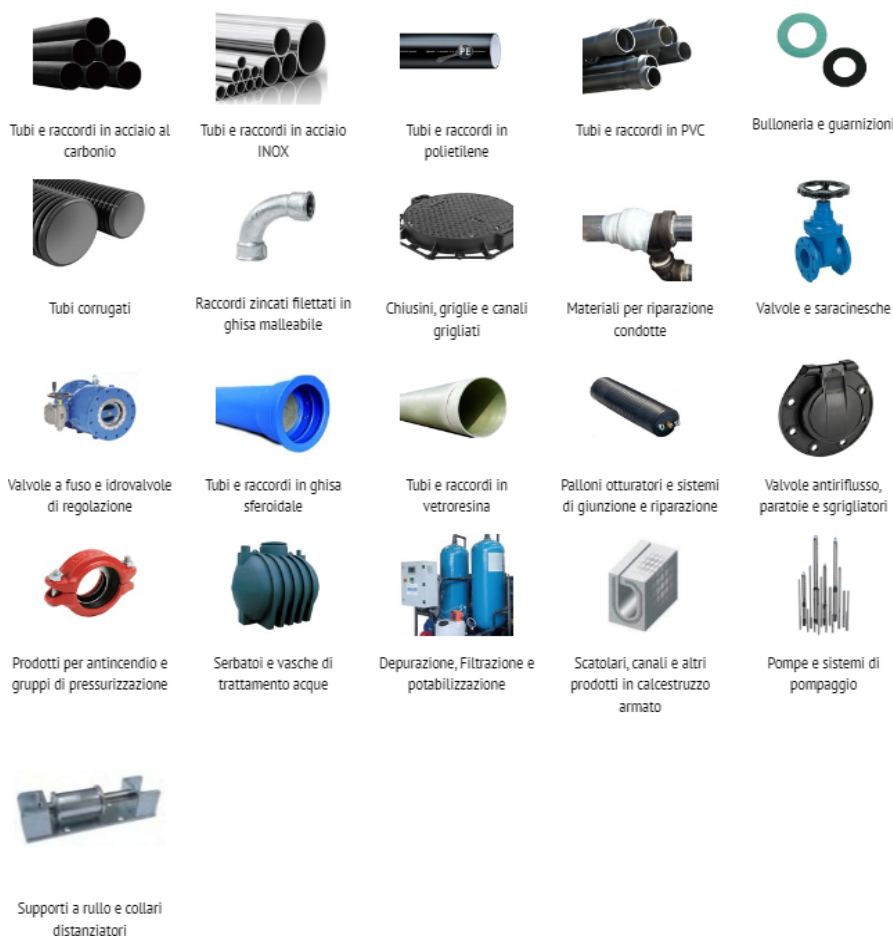
3.2. Prodotti e servizi

Idromet Sider Srl presenta all'interno della propria organizzazione tre unità di business: Forniture, Servizi e Laboratori.

FORNITURE



La Società offre una gamma completa di prodotti e soluzioni per acquedotti, metanodotti, fognature, impianti di trattamento acque e industriali. Si tratta di un'ampia gamma di prodotti rispetto alla gran parte di competitor del settore che porta oggi Idromet Sider Srl a lavorare con le maggiori acciaierie e tubifici europei e turchi. I clienti di riferimento sono principalmente le imprese e gli enti gestori del settore. Il mercato principale è quello italiano, sul quale l'azienda sta investendo nell'incremento della rete vendita. Sui mercati esteri, invece, l'azienda è presente nella zona dei Balcani (Albania e Montenegro). All'interno di questa gamma sono compresi:



IDROMET SERVICE



Idromet Service è il brand della divisione Idromet Sider dedicata alla fornitura di servizi altamente specializzati. Tale divisione nasce con l'obiettivo di fornire servizi innovativi e altamente specializzati, garantendo un'assistenza completa e competente per aziende, enti pubblici e privati durante tutte le fasi del lavoro dalla progettazione alla post-realizzazione. I notevoli investimenti della Società in tecnologie, attrezzature e formazione dello staff, uniti all'esperienza di più di trent'anni acquisita, permettono di offrire una vasta gamma di servizi tecnologicamente evoluti nei settori acquedottistico, impiantistico, fognature, depurazione ed edilizia, individuando le soluzioni più idonee per ogni peculiarità di cantiere e riuscendo a soddisfare tutte le esigenze della clientela.

- ❖ Ricerca perdite su condotte interrate acqua, gas e fognatura
- ❖ Riparazione e rinforzo tubazioni in pressione con materiale composito
- ❖ Video ispezione e mappatura di reti di condotta interrate di acqua, gas e fognatura
- ❖ Impermeabilizzazioni con poliurea a caldo
- ❖ Collaudi e prove di tenuta su condotte, acqua, gas e fognatura
- ❖ Manutenzione e regolazione idrovalvole e valvole motorizzate
- ❖ Risanamento condotte con tecnologie senza scavo (Relining)

- ❖ Bonifica canali di aerazione
- ❖ Risanamento pluviali e colonne di scarico con tecnologie senza scavo
- ❖ Coibentazione con poliuretano espanso

IDROMET LAB



Laboratori formativi rivolti agli addetti del settore.

- Corsi di formazione su idrovalvole di regolazione
- Corsi di saldatura su materiali metallici
- Corsi di saldatura su tubazioni e raccordi in polietilene
- Prove di tenuta ad acqua e aria sui prodotti
- Seminari tecnici su tecnologie e prodotti innovativi
- Studio di migliori tecniche su progetti

3.3. Brevetti e Marchi

Idromet Sider Srl opera con i propri marchi registrati:



3.4. Certificazioni

Area di competenza	Certificazione	Descrizione
SGQ (sistema gestione qualità)	ISO 9001:2015	Rispetto di standard qualitativi per la gestione di processi aziendali volti a migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi offerti
SGA (sistema gestione ambientale)	ISO 14001:2015	Struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse.
Parità di genere	UNI/PdR 125:2022	Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo a servizi di ricerca, perdite, videoispezione, mappatura, risanamento mediante tecnologia senza scavo, collaudo e prove di tenuta di

		tubazioni acqua, gas e fognatura, impermeabilizzazione mediante applicazione a caldo di resine poliureiche.
Valutazione ESG	Certificato Synesgy	Conformità ai principi ESG in relazione al settore industriale di riferimento e al Paese/Regione.



4. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

4.1. Fattori determinanti della competizione

Idromet Sider Srl opera all'interno di un ecosistema volto alla fornitura di prodotti per acquedotti, metanodotti, fognature e industria, e in più eroga servizi innovativi e altamente specializzati per imprese, enti pubblici e privati con proprio personale qualificato e attrezzature di alta affidabilità, configurandosi come unici nel servizio all'interno del settore di riferimento.

A causa della grande complessità di tale ecosistema e della pluralità di concorrenti con cui la società si trova a competere nel mercato, Idromet Sider Srl ha sempre mantenuto un approccio proattivo volto a generare forme di vantaggio competitivo date dalla differenziazione attraverso la fornitura di servizi supplementari, primo fra tutti il supporto in termini di assistenza tecnica, installazione e manutenzione.

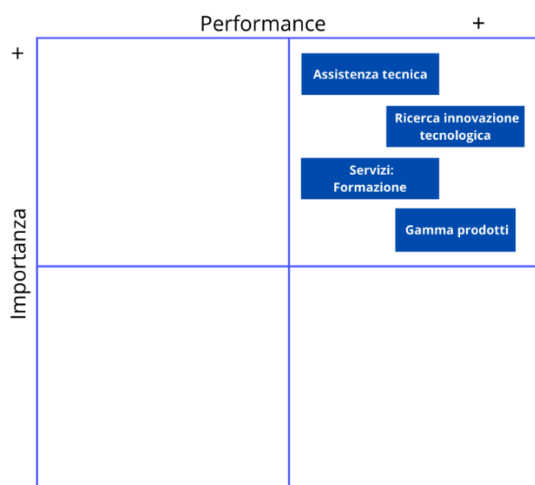
Attraverso tempi di risoluzione ridotti, attenzione e disponibilità nei confronti dei clienti e impiego di risorse umane continuamente formate e competenti, Idromet Sider Srl è in grado di garantire ai propri clienti un livello particolarmente elevato del servizio dal punto di vista qualitativo e un maggior grado di sicurezza in termini di assistenza e affidabilità dei prodotti.

La Società, oltre alle sopracitate attività di formazione erogate alla forza lavoro propria e alla fornitura di servizi altamente specializzati, è da sempre impegnata nell'attività di Ricerca e Sviluppo volta all'individuazione di prodotti innovativi per aggiungere delle migliorie ai progetti realizzati per i clienti. Questa attività svolta in modo continuativo permette a Idromet Sider Srl di presentarsi sul mercato con un'ampia gamma di prodotti e servizi capaci di rispondere a qualunque esigenza manifestata in fase di commessa.

Ai fini dell'individuazione dei fattori determinanti della competizione, le figure principali del management di Idromet Sider Srl sono state coinvolte in un processo di valutazione e selezione degli elementi maggiormente caratterizzanti l'attività d'impresa.

Dall'analisi effettuata è emerso che i fattori capaci di garantire alla società una forma di differenziazione dai concorrenti sono:

-  Assistenza tecnica
-  Ricerca Innovazione tecnologica
-  Servizi: Formazione
-  Gamma prodotti



Matrice fattori della competizione Idromet Sider Srl

4.2. Mappatura degli stakeholder

<i>Categoria stakeholder</i>	<i>Attività di coinvolgimento</i>
Dipendenti	- Formazione interna sui prodotti - Attività di team building - Corso vendite - Applicazione di forme di intelligenza artificiale
Fornitori	- Procedura di valutazione e coinvolgimento dei fornitori - Accordi di filiera - Attività continua di formazione - Focus group
Clienti	- Pubbliche relazioni - Accordi di partnership - Partecipazione ad associazioni industriali - Feedback rispetto alle segnalazioni ricevute - Visite aziendali e contatti diretti
Enti pubblici	- Corsi di formazione - Eventi di divulgazione - Meeting tecnici di presentazione prodotti
Università	- Progetti in collaborazione - Formazione - Attività di ricerca e sviluppo - Tirocini curriculari
Banche e istituti finanziari	- Rapporti di collaborazione - Finanziamenti per progetti aziendali



Stakeholder/attività core Idromet Sider Srl

4.3. Strumenti di comunicazione



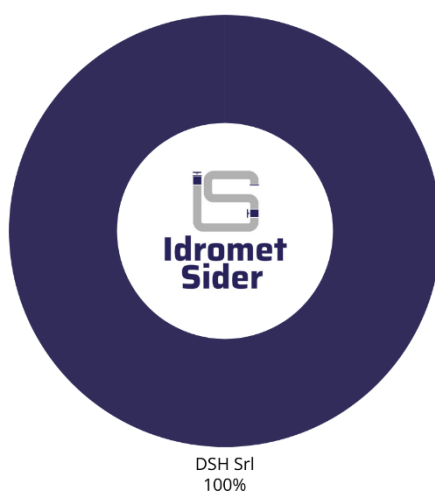
5. GOVERNANCE

5.1. Organo amministrativo

L'organo amministrativo di Idromet Sider Srl è rappresentato dall'amministratore unico, nonché rappresentante dell'impresa, Fabio De Santis.

COMPOSIZIONE SOCIETARIA

Il capitale sociale di Idromet Sider Srl ammonta a €200.000,00 e risulta essere interamente posseduto dalla società DSH Srl.



(Riferimento: Visura ordinaria camerale società di capitale aggiornata al 29/02/2024)

5.2. Valori fondamentali nella gestione delle attività

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Idromet Sider Srl riconosce la centralità e l'importanza delle persone che ogni giorno, con il loro lavoro e impegno, apportano il loro fondamentale contributo per lo sviluppo dell'azienda e il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La società considera essenziale, in ogni momento della sua attività, il rispetto dei diritti fondamentali di ogni persona, garantendo a tutti pari opportunità senza alcuna forma di distinzione o discriminazione. Valorizzare le persone per Idromet Sider Srl vuol dire:

- ✓ Creare un ambiente di lavoro capace di garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale e nel quale le caratteristiche dei singoli non possano dare luogo a discriminazioni, condizionamenti o limitazioni
- ✓ Favorire lo sviluppo dei talenti e delle competenze di ciascun dipendente o collaboratore
- ✓ Premiare il merito e l'impegno di ciascuno, in modo imparziale e leale, senza favoritismi

FIDUCIA

La fiducia nelle persone e tra le persone è un elemento fondamentale della storia dell'Organizzazione che ha potuto nascere, crescere e svilupparsi grazie alla fiducia di chi ha creduto e continua a credere nei progetti dell'azienda, mettendo a disposizione le proprie competenze e capacità, e grazie a chi ha acquistato e continuerà ad acquistare dalla società certi della qualità, affidabilità, flessibilità e avanguardia dei suoi prodotti. Tutti coloro che operano per conto di Idromet Sider Srl devono evitare situazioni o attività che possano condurre a conflitti di interessi con quelli della stessa società, o che potrebbero pregiudicare la loro indipendenza di giudizio e di azione nel momento in cui devono essere intraprese delle azioni o fatte delle scelte.

TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE

Idromet Sider Srl è fortemente radicata nella comunità locale nella quale si trova la propria sede operativa e per tali ragioni stabilisce relazioni e rapporti di collaborazione con le istituzioni, gli enti e le associazioni espressione della società civile sul territorio, operano in modo tale che la crescita aziendale comporti anche un miglioramento della propria reputazione ed apprezzamento sociale e un arricchimento del patrimonio economico, intellettuale e sociale della comunità. Avere buone relazioni con il territorio e la comunità locale per Idromet Sider Srl significa:

- ✓ Avere cura che il proprio insediamento e le proprie attività si integrino al meglio con l'ambiente e il tessuto sociale e produttivo circostanti
- ✓ Sostenere enti e associazioni del territorio in iniziative di rilevanza sociale e culturale

5.3. Codice etico

La società è convinta che l'etica, nella conduzione della propria attività, sia condizione indispensabile per il suo successo, uno strumento di promozione della propria immagine e rappresenti un patrimonio essenziale della Società.

A tal proposito, Idromet Sider Srl presenta un codice etico che esprime i "principi etici", ovvero i valori, principi e regole di comportamento nella conduzione degli affari e delle attività aziendali che devono essere assunti da esponenti aziendali, dipendenti e collaboratori, siano essi soci, amministratori o dipendenti in ogni accezione.

La società richiede inoltre che tutti i propri principali stakeholders (quali, ad esempio, imprese collegate, fornitori e clienti significativi) si attengano, nell'ambito della loro autonoma operatività e, in particolare, dei rapporti con Idromet Sider Srl, ai principi generali del codice. La Società, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intrattiene rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendono operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o rifiutano di comportarsi secondo i principi etici e le regole di comportamento previste nel Codice. I principi etici che caratterizzano il codice sono i seguenti:

-  Legalità
-  Integrità
-  Dignità e uguaglianza
-  Etica degli affari
-  Professionalità e collaborazione

Tali principi si configurano come aspetti essenziali nei rapporti, di qualunque natura, intrattenuti dalla Società sia a livello privato che a livello pubblico con la Pubblica Amministrazione, istituzioni e pubblici funzionari o con organizzazioni politiche e sindacali.

Infatti, la Società preventivamente a una collaborazione, transizione o progetto con terzi, tiene conto di eventuali informazioni disponibili relative al comportamento e alla reputazione delle terze parti e valuta, tra gli altri, i potenziali rischi di corruzione o concussione legati a fattori come: il Paese in cui avrà luogo la

collaborazione, la transazione o il progetto, i potenziali partner commerciali della terza parte e i suoi possibili effetti.

Inoltre, nello svolgimento di ogni attività, la Società opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale.

(Riferimento: Codice etico aziendale - Idromet Sider Srl)

5.4 Canale di segnalazione

Tutti gli stakeholders della Società possono segnalare, per iscritto e in forma non anonima, attraverso appositi canali di informazione riservati, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'organo competente della Società, che provvede a un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione.

La segnalazione di eventuali illeciti da parte dei Destinatari può essere inoltrata, oltre che per la linea gerarchica, all'organo competente, mediante trasmissione della comunicazione a mezzo posta elettronica con un canale appositamente dedicato. Le segnalazioni relative a eventuali violazioni dell'organo preposto possono essere invece indirizzate all'Amministratore.

Sulle segnalazioni ricevute viene mantenuto il più stretto riserbo.

(Riferimento: Codice etico aziendale – Idromet Sider Srl)

5.5 White list

Idromet Sider Srl è inserita in un elenco White List pubblicata sul sito istituzionale della Prefettura di Bari.

L'iscrizione a tale elenco è obbligatoria per alcune specifiche categorie di imprese, qualora debbano stipulare contratti diretti o indiretti con la pubblica amministrazione allo scopo di rendere più efficaci i controlli antimafia rispetto alle attività imprenditoriali considerate più a rischio di infiltrazioni mafiose.

Per poter essere iscritta nell'elenco White List, Idromet ha presentato una specifica istanza alla Prefettura competente nel territorio in cui si ha la sede legale.

Per garantire l'iscrizione dell'impresa nell'elenco pubblicato sul sito istituzionale, la Prefettura ha verificato:

- L'assenza di una delle cause di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67 del D. Lgs. 159/2011 – Codice Antimafia
- L'assenza di eventuali tentativi di infiltrazione mafiosa tendenti a condizionare le scelte e gli indirizzi dell'impresa di cui all'art. 87, comma 3, del D. Lgs. 159/2011

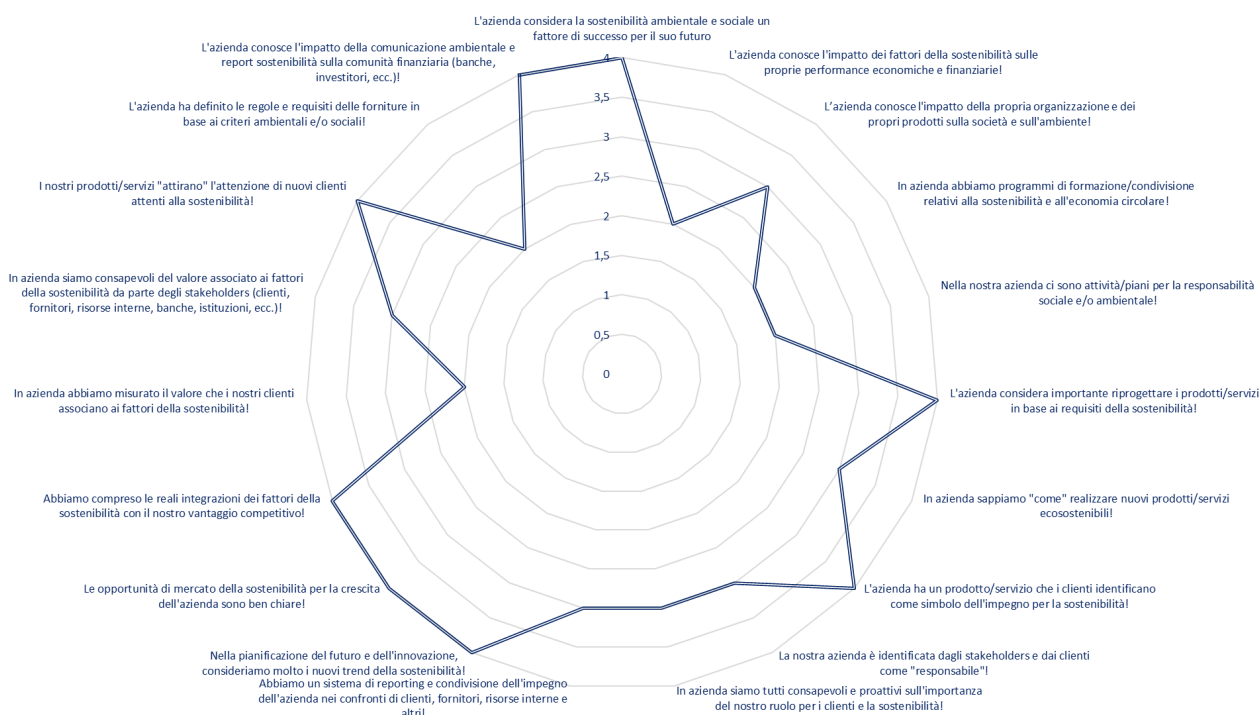
(Riferimento: Idromet Sider Srl - Rinnovo White List)

6. ANALISI DI RILEVANZA

6.1. Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza

Idromet Sider Srl, in linea con le best practice ai fini del presente Report di Sostenibilità, ha svolto un'analisi di materialità secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE del 31 luglio 2023 che integra la direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità, i cui risultati sono riepilogati nella seguente Matrice di Rilevanza. La metodologia adottata ha previsto sia l'intervento del team sopra descritto, sia le attività di Stakeholder Engagement, ovvero il coinvolgimento di dipendenti, fornitori, clienti ed esperti indipendenti esterni. Dal lato del top management, è stato coinvolto l'amministratore unico.

Il processo seguito si è articolato in fasi, la prima delle quali è consistita in un'analisi dei temi potenzialmente rilevanti con il supporto del test di autovalutazione FSINDEX© Forethinking che ha permesso di identificare punti di forza e debolezza della gestione di Idromet Sider in relazione ai temi E (Environment), S (Social), G (Governance) della sostenibilità.



Radar selftest FSINDEX© Idromet Sider Srl 2023

Dalla prima analisi interna è possibile notare che, rispetto alle tematiche ESG, l'Organizzazione presenta diversi punti di forza come posizionamento attuale e diversi margini miglioramento. Questi ultimi aspetti rientrano negli obiettivi del percorso di integrazione, nella strategia aziendale, dei principali fattori caratterizzanti il tema della sostenibilità.

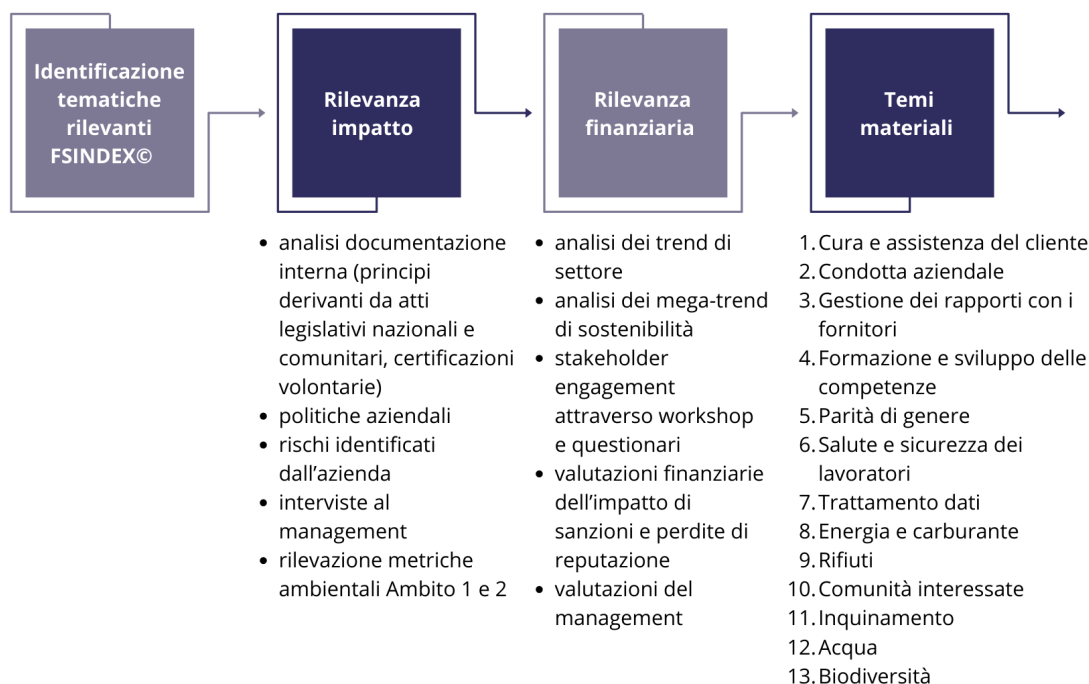
Per quanto riguarda la visione aziendale, Idromet Sider Srl è ben consapevole che nel futuro la sostenibilità ambientale e sociale rappresenterà un fattore di successo. Al fine di sfruttare a pieno questa occasione, l'azienda intende assumere decisioni di governance che siano coerenti con gli obiettivi che si vogliono raggiungere in questa direzione. È riconosciuta, infatti, l'importanza di avviare programmi di formazione e condivisione su sostenibilità, economia circolare e impatti sulle performance economico-finanziarie aziendali, così come di implementare attività e piani per la responsabilità sociale e ambientale.

Dal punto di vista della cultura aziendale, l'Amministratore si è fortemente impegnato nel dar vita a un prodotto che i clienti identificano come simbolo del suo impegno per la sostenibilità. Muovendosi in questo senso e stimolando al contempo un senso di proattività sull'importanza del ruolo dell'azienda per i clienti e la sostenibilità, l'Organizzazione non fa altro che migliorare la percezione del brand come "responsabile".

In termini strategici Idromet Sider Srl considera in modo importante i mega trend della sostenibilità. In aggiunta, conoscendo bene le opportunità di mercato che possono condurre a un vantaggio competitivo, si rende necessaria, per un'efficiente conduzione delle attività aziendali, l'implementazione di un modus operandi che vada a misurare il valore associato dai clienti dell'Organizzazione ai fattori di sostenibilità.

Le relazioni esterne sono caratterizzate da una forte consapevolezza dell'impatto che la comunicazione sui temi della sostenibilità ha sulla società in generale e sulla comunità finanziaria. A tal proposito, una priorità aziendale è definire regole e requisiti in base ai criteri ambientali e/o sociali che possano guidare in maniera standardizzata e formalizzata l'azienda nei rapporti di fornitura e nell'attrazione di nuovi clienti.

Il diagramma di flusso di seguito riportato sintetizza le attività realizzate. (1) Identificazione delle tematiche rilevanti coerenti con i fattori della competizione distintivi del posizionamento strategico di Idromet Sider Srl, (2) Valutazione della rilevanza dell'impatto e rilevanza finanziaria, (3) Determinazione dei temi materiali.



(Riferimento: Test autovalutazione sostenibilità Forethinking Srl SB)

6.2. Rilevanza dell'impatto e rilevanza finanziaria

La materialità e la sua analisi è definita dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31/07/2023 sui principi di rendicontazione di sostenibilità (Appendice E "diagramma di flusso").

La materialità delle questioni di sostenibilità è determinata in base al principio della doppia rilevanza. La doppia rilevanza ha due dimensioni interconnesse:

-  Rilevanza dell'impatto
Impatto che l'attività d'impresa ha nei confronti dell'ecosistema in cui opera (prospettiva INSIDE-OUT)
-  Rilevanza finanziaria
Impatti finanziari rilevanti sul prosieguo dell'attività d'impresa (prospettiva OUTSIDE-IN)

Partendo dall'analisi del contesto e dello scenario economico e sociale di Idromet Sider Srl, il gruppo di lavoro ha definito la priorità dei temi (rif. RA16 "Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza" -Regolamento Delegato UE 2023/2772) per l'organizzazione e per i propri stakeholders. Per definire i temi rilevanti sono state valutate le specifiche competenze interne relative ai settori dell'edilizia, industria e servizi pubblici e i trend relativi alla sostenibilità con il supporto del team interdisciplinare esterno di Forethinking Srl Società Benefit, in qualità di figura consulenziale esterna.

(Riferimento: paragrafo 3.4 / 3.5 Regolamento Delegato (UE) 2023/2772)

Legenda:

- Impatto positivo
- Impatto negativo
- Impatto positivo potenziale
- Impatto negativo potenziale

	Negativo	Impatto	Positivo
Alta	Condotta aziendale		Clienti (qualità prodotti e assistenza)
	Trattamento dati		Forza lavoro propria (formazione, salute e sicurezza, parità di genere)
	Emissioni ambito 1 e 2		Gestione rapporti con i fornitori
	Rifiuti		
Importanza	Inquinamento		Comunità interessate
	Acqua		
	Biodiversità		
Bassa			

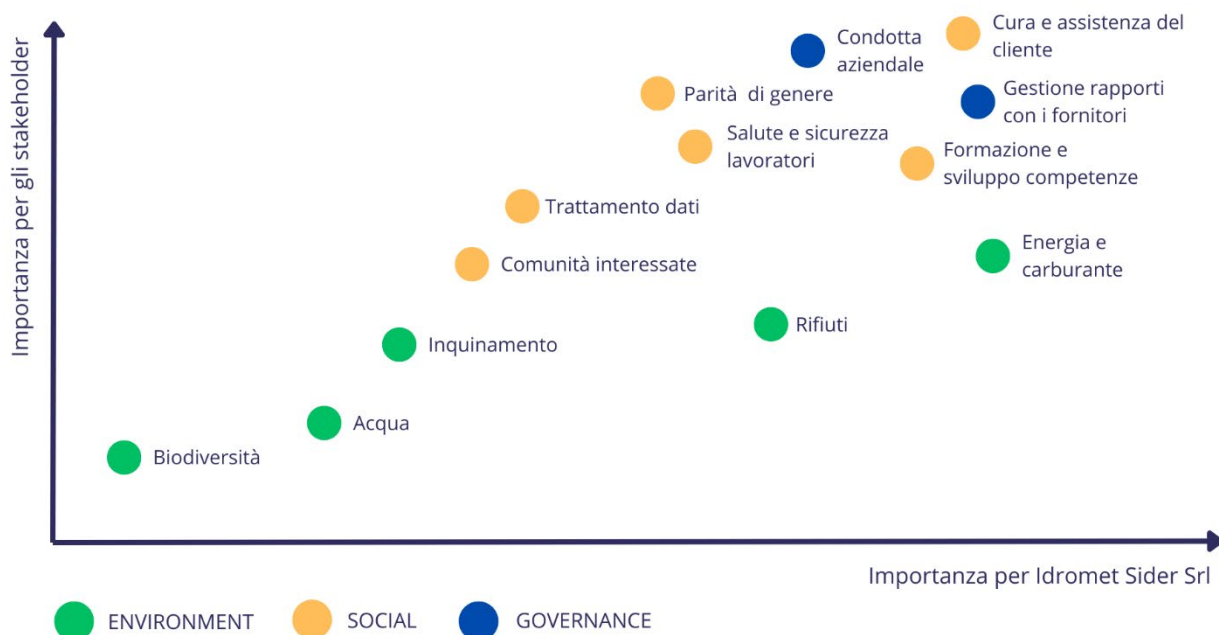
Matrice impatto attività Idromet Sider Srl

Gli impatti attuali e potenziali di Idromet Sider Srl, negativi o positivi su persone e ambiente in relazione ai temi di sostenibilità, hanno permesso di individuare diversi sottotemi, ciascuno con la propria alta o bassa rilevanza.

Rilevanza finanziaria	
Alta	- Forza lavoro propria (un ambiente di lavoro favorevole può generare una maggiore attrattività di risorse specializzate) - Clienti (fidelizzazione tramite pratiche commerciali responsabili e fornitura di servizi di installazione, manutenzione e assistenza post-vendita) - Condotta aziendale (rischi di commissione di reati di corruzione attiva e passiva e corretta gestione dei rapporti con i fornitori)
Media	- Energia e carburante (prestazione energetica globale incide sull'aspetto dei costi) - Trattamento dati personali - Comunità interessate - Rifiuti (pericolosi o contenenti tracce di sostanze pericolose)
Bassa	- Inquinamento - Acqua - Biodiversità

Matrice rilevanza finanziaria attività Idromet Sider Srl

6.3. Matrice di materialità



Matrice di materialità 2023 Idromet Sider Srl

Dall'analisi di materialità 2023 sono emersi complessivamente 13 temi materiali per Idromet Sider Srl, inclusi i temi ambientali inerenti alle emissioni di Ambito 1 e 2, economia circolare, rifiuti di imballaggio, acqua e biodiversità.

CURA E ASSISTENZA DEL CLIENTE

La società non opera solo come semplice distributore e rivenditore, ma accompagna il cliente offrendo anche servizi post-vendita di intervento tecnico come formazione, assistenza, taratura, installazione e manutenzione.

GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

Aspetto focale per l'intrattenimento di rapporti e relazioni durature a livello commerciale con i più importanti player di settore, specialmente quelli con prodotti più tecnici e meno commerciali che vedono l'azienda come un canale strutturato per la vendita e la distribuzione dei prodotti.

CONDOTTA AZIENDALE

La diffusione di conoscenza e consapevolezza a tutti gli stakeholder aziendali in merito agli standard comportamentali da assumere nelle relazioni con l'azienda e nello svolgimento quotidiano dell'attività di impresa è una priorità per la sicurezza patrimoniale e finanziaria in termini di sanzioni e perdita di reputazione.

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Per Idromet Sider Srl è importante formare adeguatamente e specializzare i propri dipendenti. Incoraggia percorsi di crescita personale e iniziative di attrazione e "retention" di talenti tramite il potenziamento delle competenze tecniche e organizzative della forza lavoro. Il tema assume rilevanza anche in termini di prestazioni economico-finanziarie aziendali

PARITÀ DI GENERE

Idromet Sider Srl si è impegnata nell'ottenimento della certificazione sulla parità di genere riconoscendone la grande importanza per gli stakeholders in generale, le comunità interessate, le istituzioni e gli operatori finanziari con cui si entra in contatto.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

L'Organizzazione ha predisposto un apposito documento di valutazione e monitoraggio dei rischi che possono occorrere nello svolgimento dell'attività di impresa, prevedendo specifiche misure di sicurezza protettive e preventive.

TRATTAMENTO DATI

Idromet Sider Srl è dotata di una specifica politica per il trattamento dei dati personali dei propri stakeholders al fine di mantenere un livello elevato di riservatezza e serietà nell'utilizzo delle informazioni sensibili degli stessi.

ENERGIA E CARBURANTE

La prestazione energetica globale dell'edificio in cui la società esercita la propria attività lavorativa risulta essere particolarmente elevato rispetto ai livelli raccomandabili e rispetto a quelli che sono i livelli medi per società che operano nello stesso settore

RIFIUTI

I rifiuti generati dall'organizzazione non sono elevati da un punto di vista quantitativo, ma dal punto di vista qualitativo sono contaminati o contengono al loro interno sostanze pericolose per recupero e smaltimento.

COMUNITÀ INTERESSATE

Idromet Sider Srl è fortemente proiettata nell'incentivare collaborazioni con Università per lo svolgimento di tirocini curriculari e coltivazione di talenti. In più compie attività di sponsorizzazione non solo per società private, ma anche per eventi che prevedono pubblica partecipazione

● **INQUINAMENTO**

L'attività di Idromet Sider Srl non presenta criticità in termini di impatto dell'inquinamento generato dallo svolgimento delle normali operazioni previste nell'attività di impresa

● **ACQUA**

La società sensibilizza i propri dipendenti sulle tematiche legate all'utilizzo e allo spreco delle risorse idriche

● **BIODIVERSITÀ**

Idromet Sider Srl non presenta particolari criticità in termini di impatto sulla biodiversità.

7. ENVIRONMENT

Relativamente al macro-tema "Environment", Idromet Sider Srl rivende e distribuisce prodotti all'interno del settore industriale dei Building Materials, così come offre formazione professionale e servizi innovativi e altamente specializzati di assistenza e supporto del cliente. Essendovi quindi un'assenza di attività in termini di processo produttivo, l'azienda non presenta emissioni impattanti di alto livello, utilizzo eccessivo di acqua e impatto sulla biodiversità.

INQUINAMENTO: Nessuna rilevazione di dati in quanto il requisito si applica alle imprese che sono gestori di un impianto industriale coperto dalla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED).

BIODIVERSITÀ: Nessuna rilevazione di dati per via dell'ubicazione del sito non all'interno o in zone adiacenti ad aree appartenenti alla rete di aree protette natura 2000 o siti del Patrimonio mondiale dell'UNESCO.

ACQUA: Nessuna rilevazione di dati poiché per le imprese che si limitano a prelevare l'acqua dalla rete idrica pubblica e scaricarla nelle fognature, il consumo di acqua è prossimo allo zero e può quindi essere omesso dalla rendicontazione.

Si rimanda alla sezione Metriche il calcolo delle emissioni di Ambito 1 e Ambito 2 nel periodo di riferimento.

(Riferimento: Tabella RA16 "Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza" – Regolamento Delegato UE 2023/2772)

7.1. Energia e carburante

Per quanto concerne le emissioni generate dallo svolgimento dell'attività di impresa nel periodo di riferimento considerato (esercizio 2023), è possibile riscontrare bassi livelli di CO₂ equivalente generata (tCO₂eq).

Le emissioni dirette di Ambito 1 e le emissioni indirette di Ambito 2 di Idromet Sider Srl sono calcolate rispettivamente con riferimento:

- al consumo di carburante del parco autoveicoli e mezzi aziendali impiegati per lo svolgimento delle varie attività;
- all'impiego di energia elettrica prodotta da fonti fossili acquistata dalla rete.

Si rimanda alla sezione Metriche il calcolo delle emissioni di Ambito 1 e Ambito 2 nel periodo di riferimento.

7.2. Attestato di Prestazione Energetica (APE)

Destinazione d'uso	Oggetto attestato	Stato	Servizi energetici presenti	Prestazione energetica globale
Commerciale	Intero edificio (superficie 726 m ²)	Riqualificazione energetica	 Riscaldamento (445.5 kWh/m ² anno)  Acqua calda sanitaria (35.9 kWh/ m ² anno)	G 481.4 kWh/m ² anno

Rispetto alla situazione messa in evidenza dall'attestazione dei livelli di prestazione energetica dell'edificio in oggetto, sono state previste specifiche raccomandazioni. Tali interventi raccomandati avranno un tempo di ritorno di circa 4/8 anni ma garantiranno un miglioramento importante della prestazione energetica globale rispetto alla situazione attuale.

Nello specifico:

<i>Interventi raccomandati</i>	<i>Temo di ritorno (anni)</i>	<i>Prestazione energetica globale raggiungibile</i>
Coibentazione pareti	4	127 kWh/m ² anno
Coibentazione copertura	4	
Vetri basso emissivi	8	

(Riferimento: Attestato di Prestazione Energetica stabilimento Idromet Sider Srl)

7.3. Rifiuti

Rispetto al tema dei rifiuti è necessario partire dalla consapevolezza che Idromet Sider Srl si presenta come un'azienda prevalentemente commerciale che non svolge al proprio interno alcun processo produttivo. Per questo motivo non vi è generazione e gestione di grandi volumi di rifiuti durante l'esercizio di riferimento; tuttavia, i rifiuti generati risultano contenere o comunque essere contaminati anche in forma minima da sostanze pericolose, a cui sono associate specifiche caratteristiche di rischio.

Idromet Sider Srl ha sottoscritto un accordo con una società specializzata per provvedere all'attività di raccolta, trasporto e conseguente smaltimento e/o recupero dei rifiuti generati all'interno dei propri stabilimenti.

Si rimanda alla sezione Metriche Environment per la visualizzazione dei dati numerici in forma tabellare.

(Riferimento: Formulario di identificazione rifiuto Idromet Sider Srl)

7.4. Prodotti/servizi simbolo dell'impegno nella sostenibilità

Risanamento condotte con tecnologia senza scavo (RELINING): riparazione interna, definitiva e non distruttiva di condotte per acquedotti e fognature, tubazioni per piscine.

La tecnica di relining CIPP (cured in place pipe) permette di ricostruire internamente e in modo definitivo le tubazioni lesionate, sostituendo eventualmente anche intere porzioni mancanti, senza demolizioni. Nel campo del risanamento condotte, il metodo no-dig (non distruttivo) rappresenta la soluzione tecnologicamente più avanzata, più rapida ed ecocompatibile. Trattandosi di una ricostruzione dall'interno delle pareti della condotta, è infatti possibile intervenire in modo rapido e senza danneggiare infrastrutture, pavimentazioni né strade, evitando così anche lesioni a sottoservizi (telefonia, acquedotti e gas) e rumori. Il risanamento di condotte con tecnologia senza scavo (Relining) permette di ridurre al minimo ogni impatto, contenendo tempi, costi e disagi ambientali e sociali solitamente invece associati all'intervento con sostituzione delle tubazioni.

Principali vantaggi:

- ✚ Nessuna necessità di scavi, rotture o altre demolizioni dei manufatti esistenti
- ✚ Soluzione economicamente efficiente: si evitano i costi per demolizioni, ripristino dell'edificio, smaltimento dei materiali inerti
- ✚ Minor impatto ambientale e sociale



8. SOCIAL

8.1. Forza lavoro propria

Idromet Sider Srl vanta una forza lavoro composta da 9 dipendenti uomini e 3 dipendenti donne, quasi tutti assunti con tipologia di contratto a tempo indeterminato, in misura pari all'83,3%.

La Società promuove l'equità nella remunerazione tra tutti i dipendenti, garantendo che ogni membro del team sia valorizzato a parità di condizioni. Inoltre, investe costantemente nella formazione continua per migliorare le competenze della propria forza lavoro, assicurandosi che sia sempre più specializzata e pronta ad affrontare le sfide del mercato con ampi margini di successo.

Idromet Sider Srl crede fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo e giusto sia fondamentale per il successo aziendale. Per questo motivo, si impegna a creare opportunità di crescita professionale per tutti i suoi dipendenti, indipendentemente dal genere. La sua politica di formazione continua non solo migliora le competenze tecniche, ma favorisce anche lo sviluppo di abilità trasversali. Questo approccio permette di mantenere un alto livello di specializzazione e di adattarsi rapidamente ai cambiamenti del settore, garantendo al contempo un ambiente di lavoro stimolante e gratificante per tutti.

8.2. Parità di genere

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Idromet Sider Srl ha adottato una Politica volta a definire un piano d'azione per la sua attuazione, impostando un modello di gestione atto a garantire nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando lo stato di avanzamento dei risultati.

La politica globale contiene riferimenti alle politiche collegate relative almeno alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione dichiarata in modo trasparente, relativa alla volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica dell'Organizzazione sui temi della parità di genere, diversità e inclusione è:

-  Definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida
-  Comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle proprie parti interessate
-  Oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale
-  Revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base di accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche
-  Coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere

La Politica di riferimento contiene i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi all'inclusione e diversità.

Per l'efficace adozione e la continua e idonea applicazione della Politica per la Parità di genere, la Direzione ha costituito il Comitato Guida per la parità di genere. Il Comitato è costituito come gruppo misto composto da rappresentante dei lavoratori e rappresentante della Direzione.

Obiettivi e compiti del Comitato Guida sono volti anche alla gestione e monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e integrazione, in modo che il Comitato possa espletare le proprie attività di supporto all'applicazione di tutti i Key Performance Indicator (KPI) utilizzati per il monitoraggio degli obiettivi stabiliti dalla Politica di parità di genere e descritti nel Piano strategico.

PIANO STRATEGICO

Il Piano Strategico di Idromet Sider Srl è un documento programmatico che guarda ai prossimi tre anni dell'organizzazione con l'obiettivo di impostare azioni e progetti per favorire la riduzione delle disparità di genere, e permettano al contempo la valorizzazione di tutte le diversità legate alle variabili di genere, età, origine sociale, religione, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

La società traccia una strategia libera da pregiudizi e stereotipi, creando un ambiente di lavoro inclusivo, rafforzando il ruolo della donna, rimuovendo gli ostacoli che potrebbero essere impedimento alla carriera e al bilanciamento vita lavorativa-privata.

Idromet Sider Srl definisce i propri obiettivi anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- I. *Cultura e strategia*: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere
- II. *Governance*: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
- III. *Processi HR*: attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità
- IV. *Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda*: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione
- V. *Equità remunerativa per genere*: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward
- VI. *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver

Processi correlati ai temi relativi alla parità di genere individuati:

-  Leadership
-  Gestione del Personale e Formazione
-  Comunicazione
-  Audit Interni
-  Prevenzione e gestione di Non Conformità e Azioni Correttive

(Riferimento: Documento Parità di genere – KPI Piano Strategico – Tabella documenti)

8.3. Salute e sicurezza dei lavoratori

Idromet Sider Srl, per quanto attiene alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ha predisposto un apposito Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che si presenta come il risultato di un'indagine condotta all'interno degli ambienti di lavoro in cui viene svolta l'attività di impresa.

L'obiettivo di questa indagine è valutare in maniera globale e documentare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori in modo da poter predisporre in modo preventivo misure adeguate di protezione e

programmare al contempo tutte quelle misure volte a garantire un miglioramento costante dei livelli di salute e sicurezza nel tempo.

In termini organizzativi, l'organo aziendale impegnato sulle tematiche di salute e sicurezza della propria forza lavoro è così composto:



Organigramma per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori – Idromet Sider Srl

Il documento contiene, ai sensi dell'art. 28, comma 2, del D.lgs. 81/2008:

- ✚ Una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
- ✚ L'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati a seguito della valutazione;
- ✚ Il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
- ✚ L'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbano provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
- ✚ L'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;
- ✚ L'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono ii lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento.

Ai fini di una corretta rappresentazione delle reali condizioni di lavoro, la valutazione dei rischi è stata preceduta da un'attenta ricognizione circa le caratteristiche dei singoli processi produttivi con il dettaglio delle attività lavorative connesse. Vi è una descrizione delle parti fondamentali, con un'analisi attenta delle specifiche mansioni affidate ai lavoratori impiegati e con l'indicazione delle eventuali attrezzature di lavoro (macchine, impianti, attrezzature, utensili e apparecchiature e delle sostanze o preparati chimici utilizzati.

Idromet Sider Srl ha sviluppato un programma di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori e dei loro rappresentanti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori secondo quanto previsto dalle apposite disposizioni di cui agli articoli 36 e 37 del D.lgs. 9 aprile 2008, n.81.

(Riferimento: Documento di valutazione dei rischi Idromet Sider Srl)

8.4. Formazione dipendenti

Nell'esercizio del 2023 Idromet Sider Srl ha erogato, tramite il supporto di enti terzi, corsi di formazione ai propri dipendenti del reparto Service e del reparto Commerciale con un focus esclusivo sulla tematica della sicurezza dei lavoratori, uno dei concetti più importanti in relazione all'attività di impresa quotidianamente esercitata attraverso l'erogazione di specifici servizi.

L'oggetto della maggior parte delle attività di formazione erogate ai dipendenti del reparto Service è stato l'Articolo nr. 37 del Decreto Legislativo (D.lgs.) 81/08 – Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Tale Articolo 37, in particolare, focalizza l'attenzione sul concetto di danno, rispetto al quale mettere in atto appositi meccanismi di prevenzione e protezione.

Per quanto concerne invece i dipendenti del ramo Commerciale aziendale, è stato erogato un corso di aggiornamento per il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza in tutti i macrosettori operativi.

Si rimanda alla sezione Metriche Social il dettaglio sulle ore di formazione erogate, figure coinvolte e temi trattati.

(Riferimento: Attestati di partecipazione dei singoli dipendenti ai corsi di formazione e aggiornamento erogati nell'esercizio del 2023)

8.5. Reclutamento e valorizzazione del personale

Idromet Sider Srl, in qualità di azienda fortemente specializzata nel settore idraulico e metalmeccanico, adotta una strategia olistica per il reclutamento e la valorizzazione del personale.

Per il raggiungimento di questo obiettivo, l'azienda si avvale di diversi strumenti e canali. Innanzitutto, pubblica annunci di lavoro su vari portali specializzati come Indeed, LinkedIn e Facebook, per raggiungere un vasto pubblico di potenziali candidati. Inoltre, collabora con agenzie interinali che le consentono di accedere a una rete di professionisti qualificati. Questo approccio multi-faccettato garantisce a Idromet Sider Srl una selezione accurata e una gestione efficace delle risorse umane.

Per lavorare presso Idromet Sider è sicuramente premiale il soddisfacimento di alcuni requisiti. Sebbene le esigenze possano variare a seconda del ruolo, in generale, gli aspiranti dipendenti dovrebbero considerare quanto segue:

- i. *Formazione e competenze:* Idromet Sider Srl cerca candidati con una formazione di base adeguata nel settore. Le competenze tecniche e la conoscenza di macchinari e strumenti specifici sono essenziali.
- ii. *Esperienza:* L'esperienza pregressa nel settore può essere un vantaggio. Gli aspiranti dovrebbero dimostrare competenza e capacità di lavorare in un ambiente simile.
- iii. *Competenze trasversali:* Idromet Sider Srl valuta anche eventuali competenze trasversali, come la capacità di lavorare in team, la comunicazione efficace e l'adattabilità.
- iv. *Certificazioni:* A seconda del ruolo, potrebbero essere richieste certificazioni specifiche (ad esempio, certificazioni di sicurezza sul lavoro o di qualità).
- v. *Motivazione e attitudini:* L'azienda cerca persone motivate, con una buona etica del lavoro e una mentalità positiva.

8.6. Impatti legati al territorio

Idromet Sider Srl dimostra un orientamento in termini di impegno verso le comunità interessate attraverso diverse forme di sponsorizzazione (prestazioni di carattere pubblicitario), sia in ambito pubblico, che in ambito privato.

In particolare, nel 2023 ha sostenuto una squadra di pallavolo locale, l'ASD PALLAVOLO BARI, per supportare l'associazione alla partecipazione al campionato 2023-2024 di Serie A3 di pallavolo.

Contratto stipulato in data 18/09/2023 dall'importo di € 12.200,00 comprensivo di IVA.



La Società ha inoltre stipulato un contratto di sponsorizzazione anche con Diego Palladino, pilota motociclistico foggiano, che ha gareggiato nel 2023 in SSP, ovvero il Campionato mondiale Supersport. SSP è una competizione motociclistica destinata a modelli di moto derivanti dalla produzione di serie.

Contratto stipulato in data 28/12/2023 dall'importo di € 3.060,00 comprensivo di IVA.



(Riferimento: Fatture per prestazioni pubblicitarie)

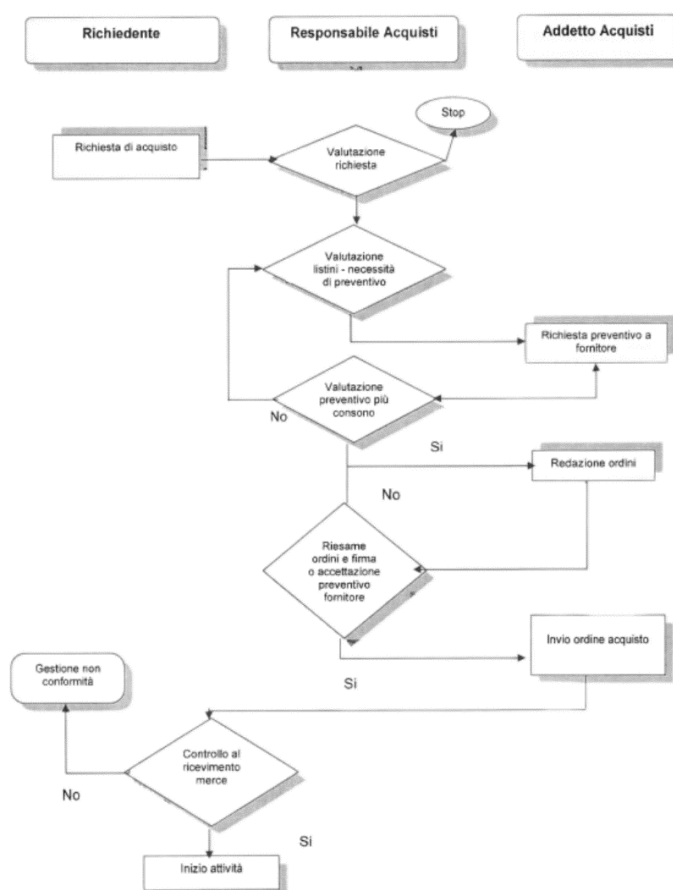
9. GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

9.1. Procedura Acquisti

Lo scopo della procedura è di assicurare che tutte le attività che portano all'acquisizione dei materiali e dei servizi necessari all'erogazione del servizio si svolgano in conformità alle disposizioni interne dell'Organizzazione.

La Procedura Acquisti di Idromet Sider Srl si applica all'attività di acquisizione dei prodotti e dei servizi che per le caratteristiche possedute sono ritenuti strategici, in quanto in grado di avere influenza sulla qualità del servizio erogato dall'Organizzazione.

La responsabilità di emissione di tale procedura è del Responsabile Acquisti, mentre al Responsabile Qualità spetta verificare che tale procedura rispetti la norma e sia efficace. La scelta del fornitore è effettuata sulla base di criteri di selezione indicati nella PQ n.5.



(Riferimento: PQ n.4 Procedura Acquisti)

9.2. Qualifica fornitori – Procedura per la valutazione, selezione e rivalutazione dei fornitori

Lo scopo della procedura è indicare le modalità operative e le responsabilità delle operazioni di valutazione, selezione e rivalutazione dei fornitori.

La procedura si applica ai fornitori di prodotti e di servizi la cui fornitura è destinata ad avere influenza sulla qualità del prodotto/servizio offerto. Tali fornitori sono definiti strategici.

VALUTAZIONE E SELEZIONE FORNITORI

La selezione dei fornitori di Idromet Sider Srl avviene mediante la valutazione di alcuni parametri ritenuti essenziali per poter utilizzare un fornitore, riportati nella Scheda Valutazione Fornitori. Per poter essere qualificato, un fornitore deve soddisfare tutti i criteri di qualifica stabiliti. I fornitori utilizzati da almeno due anni prima dell'implementazione del Sistema di Gestione per la Qualità sono considerati Fornitori storici e automaticamente selezionati e inseriti nell'Elenco dei Fornitori Qualificati. Per ciascun fornitore storico viene compilata la scheda di valutazione barrando l'apposita casella ed evitando di sottoporre a valutazione le prime tre forniture dello stesso fornitore.

VALUTAZIONE NUOVI FORNITORI

Per i nuovi fornitori o per i fornitori non utilizzati da più di due anni la valutazione avviene seguendo questi passaggi:

1. Per la richiesta di un preventivo ci si basa sul loro curriculum, sul possesso di un Sistema di Gestione per la Qualità certificato, su informazioni ricevute da altri clienti, sulla disponibilità di infrastrutture adeguate e su altre informazioni e referenze
2. Se la valutazione è positiva si invia un ordine di prova (vedi PQ n.4)
3. L'Addetto agli Acquisti compila la Scheda Valutazione fornitore con le informazioni ricevute
4. Dopo l'espletamento delle prime tre forniture, il Responsabile Acquisti esprime un giudizio sul grado di soddisfacimento dei prodotti/servizi acquistati, indicandolo nella sezione "Valutazione forniture nuovi fornitori" nella Scheda di Valutazione
5. Le forniture possono risultare
 - a. Positive: il fornitore viene selezionato
 - b. Negative: il fornitore non viene selezionato
 - c. Approvate con riserva: il fornitore rimane in sospeso e occorrono altre forniture per valutarlo definitivamente
6. Se la valutazione è positiva, si inserisce il fornitore nell'Elenco dei fornitori qualificati

RIVALUTAZIONE FORNITORI

Ogni anno il Responsabile Qualità e il Responsabile Acquisti effettuano una rivalutazione di tutti i fornitori inseriti nell'elenco di quelli Qualificati, valutando le non conformità riscontrate, l'andamento generale delle forniture e il mantenimento dei criteri di qualifica. Un fornitore può essere estromesso dall'Elenco fornitori qualificati qualora dall'analisi delle Non Conformità si evidenzino inadempienze gravi e arrecanti pregiudizio economico o la compromissione della corretta applicazione del Sistema Qualità. Un fornitore non utilizzato da più di due anni viene estromesso dall'Elenco fornitori qualificati e alla prima fornitura utile viene considerato come un nuovo fornitore.

(Riferimento: PQ n.5 – Procedura per la valutazione, selezione e rivalutazione dei fornitori)

10. CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

10.1. Clienti

Nella conduzione della propria attività di impresa, Idromet Sider Srl si interfaccia con diverse tipologie di clienti, siano essi pubblici e privati, principalmente in ambito B2B.

Per i clienti privati, l'azienda offre prodotti e servizi personalizzati, garantendo un'attenzione particolare alle esigenze individuali. In particolare, nel settore B2B, l'azienda si concentra su relazioni commerciali solide e durature, offrendo prodotti e servizi che migliorano l'efficienza e la produttività delle altre imprese. Con i clienti pubblici, come istituti pubblici e amministrazioni locali, l'azienda rispetta normative specifiche e fornisce soluzioni affidabili e trasparenti.

Tra i clienti più importanti dell'azienda:



10.2. GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)

Idromet Sider Srl, in materia di privacy e tutela dei dati personali, ha predisposto un apposito Modello Organizzativo per la Protezione dei Dati (MOPD) in linea con quanto previsto nel Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

Ai sensi di quanto previsto nell'articolo 13 del suddetto Regolamento, l'Organizzazione si impegna a trattare i dati personali delle figure con cui viene in contatto nello svolgimento della normale attività di impresa secondo specifici principi. Tra questi:

- ✚ Liceità
- ✚ Correttezza
- ✚ Limitazione delle finalità
- ✚ Minimizzazione dei dati
- ✚ Esattezza
- ✚ Limitazione della conservazione
- ✚ Integrità e riservatezza
- ✚ Responsabilità
- ✚ Politiche di sicurezza

Oblio

I dati forniti, secondo quanto previsto nel Regolamento UE 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016, sono trattati per assolvere reciproci e legittimi interessi che si manifestano relativamente alle seguenti finalità:

- a) Per il regolare svolgimento delle seguenti attività previste dall'oggetto sociale: Forniture per acquedotti – metanodotti – fognature – industria; Servizi di ricerca perdite – videoispezioni – risanamento condotte
- b) Per esigenze relative alla stipula di contratti e incarichi, alla relativa esecuzione, alle successive modifiche o variazioni e per qualsiasi obbligazione prevista per l'adempimento degli stessi
- c) Per esigenze di tipo operativo, organizzativo, gestionale, fiscale, finanziario, assicurativo e contabile relative al rapporto contrattuale e/o precontrattuale instaurato
- d) Per adempiere a qualunque tipo di obbligo previsto da leggi, regolamenti o normativa comunitaria
- e) Per fini di Controllo Accessi, Sicurezza Aziendale e Videosorveglianza
- f) Per esigenze di monitoraggio delle modalità di erogazione di prodotti/servizi, dell'andamento delle relazioni con i fornitori e dell'analisi e della gestione dei rischi connessi al rapporto contrattuale
- g) Per attività di marketing con strumenti automatizzati o assimilati quali: Fax, E-mail, SMS, MMS, Instant Messaging, Chat e telefonate senza operatore (previa acquisizione di esplicito consenso)

(Riferimento: MOPD – Modello Organizzativo per la Protezione dei Dati / Informativa Privacy Idromet Sider Srl)

10.3. Customer Satisfaction

Idromet Sider Srl si serve, nello svolgimento della propria attività di impresa, di strumenti di feedback rispetto ai servizi erogati. Ai clienti, infatti, viene sottoposta la compilazione di un apposito questionario in cui si chiede di indicare, rispetto a ogni requisito presentato, uno specifico grado di importanza con un relativo giudizio sul grado di soddisfazione raggiunto. In calce al questionario vi è poi una sezione dedicata a proposte e suggerimenti diretti da parte dei soggetti che hanno provveduto alla compilazione.

Le informazioni fornite vengono opportunamente raccolte e trattate in modo confidenziale al solo fine di migliorare il livello di qualità dei servizi offerti ai propri clienti e nel rispetto dei principi stabiliti dal D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

I requisiti sottoposti a giudizio, rispetto ai quali bisogna indicare un grado di importanza e il relativo livello di soddisfazione raggiunto nel rapporto commerciale intrattenuto con l'impresa, sono i seguenti:

-  Risposta dei prodotti alle esigenze dell'azienda
-  Qualità generale del servizio erogato dall'azienda
-  Cortesia del personale dell'Organizzazione
-  Capacità del personale dell'Organizzazione di interpretare le esigenze dell'Azienda cliente
-  Gestione degli eventuali reclami proposti dall'Azienda cliente
-  Chiarezza delle informazioni e della documentazione fornita dall'Organizzazione

(Riferimento: Questionario soddisfazione clienti Idromet Sider Srl)

11. METRICHE

11.1. Metriche Environment

					2023		
1	Ambito 1: Emissioni e rimozioni dirette di GHG	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissioni tCO ₂ e
1.1	Emissioni da combustione di impianti stazionari (es. centrale termica, forni, gruppi elettrogeni...)		Gas naturale (metano)	m ³		2,004	- ,00
1.2	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)	Bari (BA) Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70132	Consumo gasolio	kg	3016,1703	3,17	9,56
1.3	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)	Bari (BA) Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70133	Consumo benzina	kg	335,535	3,15	1,06
1.4	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)	Bari (BA) Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70134	Consumo GPL	kg	143,24676	3,03	0,43
1.5	Emissioni di processo		Non si riportano emissioni di processo in quanto Idromet Sider Srl non presenta un processo produttivo al suo interno				
1.6	Emissioni fuggitive		Non si riportano emissioni fuggitive vista la mancanza di caldaie all'interno dello stabilimento in cui si opera				
	Totale Ambito 1						11,05

2	Ambito 2: Emissioni indirette di GHG da energia importata	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissioni tCO ₂ e
2.1	Emissioni indirette da produzione e consumo di energia elettrica importata	Bari (BA) Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70134	EE acquistata da rete	kWh	13067	0,255	3,33
2.2	Emissioni indirette da produzione di energia importata attraverso una rete (es. calore, raffrescamento, aria compressa) esclusa l'energia elettrica.		Non pervenute				
	Totale Ambito 2						3,33

(Riferimento fattori di emissione: Rapporto ISPRA - Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico; Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC media dei valori degli anni 2020-2022 - Tabella parametri standard nazionali).

(Riferimento consumi: Bollette elettriche Dolomiti Energia anno 2023; Fatture consumi carburante veicoli aziendali)

RIFIUTI – FIR (formulario di identificazione rifiuto)

Codice CER	Descrizione	Stato fisico	Destinazione	Quantità - kg	Distanza - km	Caratteristiche di pericolo
080111	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	Solido non polverulento	Smaltimento - D15 Deposito preliminare di rifiuti pericolosi	158,00	12 Percorso SS96 – SP231	HP3 Infiammabile HP4 Irritante HP5 Nocivo HP10 Teratogeno HP14 Ecotossico
150110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	Solido non polverulento	Recupero – R13 Messa in riserva di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi	773,00	12 Percorso SS96 – SP231	HP3 HP4 HP5 HP10 HP14

11.2. Metriche Social

		Tipologia contrattuale		
		Indeterminato	Determinato	Totale
Genere	Uomo	8	1	9
	Donna	2	1	3
	Totale	10	2	12

I contratti di lavoro dei dipendenti di Idromet Sider Srl sono quasi totalmente a tempo indeterminato, in misura percentuale pari all' 83,30% (10/12). La parte restante è rappresentata da contratti a tempo determinato. Non si registrano contratti part-time e di apprendistato.

DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE

Formula:

(Media della retribuzione annua lorda oraria dei dipendenti di sesso maschile –

Media della retribuzione annua lorda oraria dei dipendenti di sesso femminile)

* 100

Media della retribuzione annua lorda oraria dei dipendenti di sesso maschile

= [(11,81 – 12,03) / 11,81] * 100 = -1,86%

Il salario annuo lordo orario degli addetti di sesso femminile è dell'1,86% maggiore di quello percepito dai dipendenti di sesso maschile.

(Riferimento: Dipendenti Idromet 2023)

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE EROGATA DURANTE L'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO

Intervento formativo			Aspetti organizzativi		
Tipologia	Contenuti	Durata (ore)	Destinatari	Docente	Data/e
Corso di formazione	Addetti ai lavori in spazi e ambienti confinati	8	Dipendenti reparto Service 3 partecipanti	Geom. Vincenzo Bonadies	14/03/2023
Corso di formazione	Art. 37 – Rischio Alto (D.lgs. 81/08)	16	Dipendenti reparto Service 1 partecipante	Geom. Vincenzo Bonadies	13/04/2023 – 14/04/2023
Corso di formazione	Formazione generale Art. 37	4	Dipendenti reparto Service 1 partecipante	Geom. Vincenzo Bonadies	17/04/2023
Corso di formazione	Art. 37 – Specifica ALTO	12	Dipendenti reparto	Geom. Vincenzo Bonadies	19/04/2023 – 20/04/2023

			Service 1 partecipante		
Corso di aggiornamento	Aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) – tutti i macrosettori	4	Dipendenti reparto Commerciale 1 partecipante	Geom. Vincenzo Bonadies	05/09/2023

(Riferimento: Attestati di partecipazione dei singoli dipendenti ai corsi di formazione e aggiornamento erogati nell'esercizio del 2023)

11.3. Azioni e Obiettivi di miglioramento

ENVIRONMENT
Dar vita a un vero e proprio Prodotto Simbolo della Sostenibilità aziendale
Installazione di un Impianto Fotovoltaico per ridurre consumi di energia elettrica
Implementare Progetti di R&S per l'utilizzo e applicazione di materiali ecosostenibili

SOCIAL
Sviluppo di iniziative e pratiche di Welfare Aziendale (accordi con istituti finanziari strutturati)
Programmi di Formazione sulla Sostenibilità per tutti gli addetti dell'azienda
Attivazione di prassi strutturate per il reclutamento e la valorizzazione del personale (canali di recruiting e politiche per valorizzare le competenze interne)

GOVERNANCE
Dotarsi di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (parte generale e allegati al modello – codice etico, canale di whistleblowing)
Definizione della struttura della comunicazione aziendale relativa alla sostenibilità (riferimento a regole e norme europee)
Definizione di regole e requisiti ambientali e sociali precisi che possano guidare l'azienda nei rapporti di fornitura e nell'attrazione di nuovi clienti
Definizione del piano di attività istituzionali per il coinvolgimento degli stakeholders in relazione agli obiettivi di sostenibilità

11.4. Raccordo tra temi rendicontati e Regolamento Delegato 2772 (UE) della Commissione 31/07/2023

Carattere delle informazioni	Codice ESRS	Titolo	Riferimento report
Informazioni generali	ESRS 2	Le Informazioni generali, comprese le informazioni fornite a norma dei requisiti applicativi degli ESRS tematici elencati nell'ESRS 2, appendice C.	Par. 1. Par. 2. Par. 3. Par. 4. Par.6. Par. 7.4.

Informazioni ambientali	ESRS E1	Cambiamenti climatici	Par. 7.1. Par. 7.2. Par. 11.1.
	ESRS E2	Inquinamento	Non materiale
	ESRS E3	Acque e risorse marine	Non materiale
	ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi	Non materiale
	ESRS E5	Uso delle risorse ed economia circolare	Par. 7.3.
Informazioni sociali	ESRS S1	Forza lavoro propria	Par. 8. (escluso 8.6.) Par. 11.2.
	ESRS S2	Lavoratori nella catena del valore	Non materiale
	ESRS S3	Comunità interessate	Par. 8.6.
	ESRS S4	Consumatori e utilizzatori finali	Par. 10.
Informazioni sulla governance	ESRS 1	Condotta delle imprese	Par. 5. Par. 9.

(Riferimento: Regolamento delegato 2772 (UE) della Commissione – 31/07/2023).

12. APPROVAZIONE CDA

Il presente Report Sostenibilità referenziato ESRS è stato redatto da Fabio De Santis – Amministratore unico e Maria Strisciulli – Ufficio gare. Per la valutazione d’impatto degli aspetti ambientali di Ambito 1 e Ambito 2 e per la determinazione dei drivers dei piani di innovazione sostenibile è stato avviato un rapporto di collaborazione tecnico scientifica con la Società Benefit Forethinking Srl.

Il rapporto è approvato in data 06/09/2024 dall’Amministratore Unico di Idromet Sider Srl.

Bari, 06/09/2024

Ufficio gare

Amministratore Unico