

Report Sostenibilità 2024



***“La nostra ESPERIENZA
al tuo servizio”***

Indice

1.	INTRODUZIONE E CONTESTO	5
1.1.	Obiettivo del principio e ambito di applicazione	5
1.2.	Basi per la preparazione	6
1.2.1.	Criteri metodologici	6
1.2.2.	Lettera agli stakeholder	7
1.2.3.	Profilo aziendale e informazioni generali	8
1.2.4.	Certificazioni aziendali di qualità, ambientali e altro in corso di validità	9
1.2.5.	Capitale sociale.....	11
1.2.6.	Società controllante – DSH S.r.l.	12
1.2.7.	Storia dell’organizzazione	13
1.2.8.	Organigramma aziendale	14
1.2.9.	Mission – Vision – Valori	15
1.2.10.	Brevetti e Marchi Tutela della proprietà intellettuale.....	15
1.2.11.	Highlights ESG 2024 (confronto con 2023).....	16
2.	Strategia.....	17
2.1.	Modello di Business, mercato di riferimento e iniziative correlate alla sostenibilità	17
2.1.1.	Descrizione dei principali prodotti/servizi offerti.....	17
2.1.2.	Descrizione dei principali mercati serviti	21
2.1.3.	Descrizione principali relazioni di Business	23
2.1.4.	Descrizione di elementi chiave della strategia che incidono sulla sostenibilità.....	28
3.	Stakeholder engagement	29
3.1.	Mappatura dimensioni chiave della competizione in relazione al settore e raggruppamento strategico dell’azienda	29
3.2.	Mappatura Stakeholder e valutazione degli impatti in relazione ai fattori competitivi	30
3.3.	Strumenti di comunicazione aziendali	33
4.	Analisi di rilevanza.....	34
4.1.	FSNDEX© (Forethinking Sustainability Index) – Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza	34
4.2.	Analisi di Doppia materialità	37
4.2.1.	Screening di Impatto.....	38
4.2.2.	Rilevanza Finanziaria.....	42
4.2.3.	Matrice di Doppia Materialità	45
4.2.4.	Principali rischi e incertezze a cui la Società è esposta.....	48
5.	Metriche Environment	49

5.1.	Energia ed emissioni di gas serra	49
5.1.1.	Attestato di Prestazione Energetica dell'edificio (APE)	49
5.1.2.	Emissioni di Scope 1 e Scope 2.....	51
5.2.	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo Biodiversità Acqua	53
5.3.	Uso delle risorse, economia circolare e gestione rifiuti	54
5.3.1.	Gestione sostenibile delle risorse	54
5.3.2.	Rifiuti	55
6.	Metriche Social.....	56
6.1.	Forza lavoro propria – Caratteristiche generali.....	56
6.1.1.	Numero di dipendenti in Headcount / FTE	56
6.1.2.	Parità di Genere	58
6.1.3.	Procedura di reclutamento, assunzione e valorizzazione del personale	59
6.2.	Forza lavoro propria – Salute e sicurezza sul lavoro	60
6.2.1.	Documento Valutazione Rischi – DVR	60
6.3.	Forza lavoro propria – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	61
6.3.1.	Retribuzione	61
6.3.2.	Contrattazione collettiva	62
6.3.3.	Formazione.....	62
7.	Metriche Governance.....	63
7.1.	Composizione organi di governance aziendale	63
7.1.1.	Organo Amministrativo	63
7.1.2.	Collegio Sindacale	63
7.1.3.	Comitato ESG.....	64
7.2.	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo aziendale – MOGC ex. D. Lgs. 231/2001	64
7.2.1.	Parte Generale.....	65
7.2.2.	Parti Speciali.....	65
7.2.3.	Codice Etico.....	65
7.2.4.	Procedura di Whistleblowing	66
7.2.5.	Sistema Disciplinare	66
7.2.6.	Rating di Legalità	67
7.2.7.	White List.....	67
7.3.	Numero di condanne e importo delle multe per la risoluzione delle leggi di anticorruzione e anti-concussione	67
7.4.	Esclusione da indici di riferimento dell'UE allineati all'accordo di Parigi.....	68
8.	Azioni e obiettivi di miglioramento	68

9.	Informazioni di base per i partecipanti ai mercati finanziari che utilizzano le informazioni prodotte utilizzando il presente Principio (riconciliazione con altre normative dell'UE).....	69
10.	Approvazione CdA	70

1. INTRODUZIONE E CONTESTO

1.1. Obiettivo del principio e ambito di applicazione

Questo documento rappresenta la Seconda Edizione del Report di Sostenibilità “referenced” (ESRS) di Idromet Sider S.r.l.

Con l’obiettivo di rendicontare in modo trasparente e favorire il coinvolgimento degli stakeholder, il presente report illustra gli impatti di natura rilevante derivanti dall’attività aziendale negli ambiti ambientale, sociale e di governance, conosciuti e definiti a livello internazionale con l’acronimo di ESG.

Il report è stato redatto in conformità agli standard ESRS, seguendo l’ultima proposta guida per la rendicontazione della sostenibilità elaborata dal gruppo di lavoro VSME dell’EFRAG¹, aggiornata a dicembre 2024.



¹ Voluntary ESRS for non-listed Small- and Medium-Sized Enterprises – (VSME ESRS); guida rivolta alle imprese che non rientrano nell’ambito di applicazione della Direttiva sul reporting sociale delle imprese (CSRD), ma che siano incoraggiate a utilizzare questo Standard per prepararlo e condividerlo con chiunque possa essere interessato alle informazioni sulla sostenibilità. La presente guida per la rendicontazione [VSME ESRS] copre le stesse questioni di sostenibilità della European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le grandi imprese, ma si basa su il concetto chiave di proporzionalità e tiene quindi conto delle caratteristiche specifiche della singola piccola e media impresa. A differenza dell’ESRS per le grandi imprese, con il quale la coerenza è stata attentamente valutata pur definendo requisiti proporzionati, la guida [VSME] non ha autorità legale; offre alle imprese che non rientrano nell’ambito di applicazione della CSRD (cfr. paragrafo 2), uno strumento volontario per rendicontazione di sostenibilità.

1.2. Basi per la preparazione

1.2.1. Criteri metodologici

Il presente Report di Sostenibilità ha come riferimento l'esercizio chiuso in data 31/12/2024, coprendo il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

Nel 2023, Idromet Sider S.r.l. ha compiuto il primo passo nel percorso di trasparenza, rendicontando per la prima volta in maniera strutturata le proprie attività in ambito ambientale, sociale e di governance. Questo esercizio inaugurale ha segnato l'impegno dell'azienda a integrare i principi ESG nelle proprie operazioni, gettando le basi per un dialogo aperto e costruttivo con tutti gli stakeholder. Il report relativo al 2024, che rappresenta il secondo esercizio di rendicontazione, testimonia non solo la continuità dell'impegno verso la trasparenza, ma anche la crescita e la professionalizzazione della struttura, evidenziando progressi e nuovi obiettivi nell'adozione di pratiche responsabili e sostenibili.

Il perimetro di questo report comprende anche informazioni su DSH S.r.l., società controllante, che detiene il 100% del Capitale Sociale di Idromet Sider S.r.l., in modo tale da assicurare una chiara comprensione dell'attività del gruppo, della sua evoluzione nel tempo, dei risultati ottenuti e degli impatti generati.

La definizione dell'ambito di rendicontazione è efficace nell'identificazione dei temi da rendicontare. I dati ambientali, sociali e di governance riportati nel presente Report di Sostenibilità si concentrano prevalentemente su Idromet Sider S.r.l., integrando, solo ove strettamente necessario, informazioni provenienti dalla catena del valore per offrire una visione completa su come l'azienda gestisca i rapporti, sia in ambito commerciale che in altri settori, con l'insieme degli attori coinvolti.

Il contenuto del report rappresenta il culmine di un iter di rendicontazione che ha previsto il contributo sia di organi apicali che di responsabili delle varie aree aziendali, nonché di figure operative lungo l'intera filiera.

Ai fini della redazione del presente documento di rendicontazione ci si è avvalsi del supporto di un team interno guidato da Fabio De Santis, Titolare e Rappresentante dell'impresa, e da Maria Strisciulli, Ufficio Gare Idromet Sider S.r.l., con il supporto esterno tecnico scientifico di Forethinking Srl Società Benefit per la valutazione di impatto e la determinazione dei drivers di miglioramento.

Per il Report di Sostenibilità 2024, si è scelto di adottare il Modello Comprehensive proposto dal VSME, arricchendolo con elementi di natura strategica proposti da Forethinking. Questo approccio integrato consente di unire best practice internazionali a una visione strategica che rispecchia il valore generato dalle attività aziendali, offrendo così una rendicontazione completa e coerente con le esigenze di un mercato in continua evoluzione. È opportuno evidenziare che Forethinking è membro attivo della community EFRAG VSME, contribuendo con competenze e innovazione all'aggiornamento degli standard di sostenibilità.

1.2.2. Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi la seconda edizione del Report di Sostenibilità di Idromet Sider S.r.l., relativa all'esercizio 2024, che segna un ulteriore passo nel nostro percorso verso un modello di impresa sempre più consapevole, responsabile e orientato alla creazione di valore sostenibile.

Nel corso dell'ultimo anno abbiamo consolidato il nostro impegno nell'integrazione dei principi ESG (Environmental, Social, Governance) all'interno delle nostre strategie e attività operative. Questo report non rappresenta solo un rendiconto trasparente delle nostre azioni, ma anche una testimonianza del nostro continuo processo di evoluzione e miglioramento.

Tra le novità più significative del 2024, desideriamo evidenziare l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, un passo rilevante che rafforza il nostro sistema di governance e testimonia la nostra volontà di operare secondo principi di legalità, integrità e responsabilità. Questo strumento ci consente di strutturare in modo ancora più efficace i nostri processi decisionali, prevenire rischi e promuovere una cultura aziendale improntata alla trasparenza e alla compliance.

Parallelamente, abbiamo continuato a investire in tecnologie a basso impatto ambientale, nella formazione continua dei nostri collaboratori, e nel potenziamento di un sistema di gestione sostenibile, con l'obiettivo di affrontare in modo innovativo le sfide ambientali e sociali del nostro settore.

Anche quest'anno, riteniamo fondamentale il coinvolgimento attivo di tutti voi: crediamo fermamente che la collaborazione aperta e il dialogo costruttivo con i nostri stakeholder siano alla base di un progresso autentico e condiviso. Ogni traguardo raggiunto è il risultato di un impegno collettivo.

Vi ringrazio per la fiducia e il supporto che continuate a dimostrarci. Vi invitiamo a leggere questo report non solo come una sintesi dei risultati ottenuti, ma anche come un punto di partenza per nuove sinergie e visioni comuni verso un futuro più sostenibile.

Con stima,

Fabio De Santis

Amministratore Unico

Idromet Sider S.r.l.



1.2.3. Profilo aziendale e informazioni generali

Idromet Sider S.r.l. è una società a responsabilità limitata, costituita in data 30/04/1985 e regolarmente iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese di Bari in data 05/06/1985.

La Società, operante nei settori dell'edilizia, industria e servizi pubblici, ha sede principale a Bari (BA) in Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70132. La sede secondaria, destinata invece a uso deposito, ha sede sempre a Bari (BA) CAP 70126 in Via Oberdan 56/H.

Codice NACE: 46.9 – Commercio all'ingrosso di merci varie

L'attività prevalente esercitata da Idromet Sider S.r.l. nella propria sede legale consiste nel commercio all'ingrosso di prodotti e materiali per acquedotti, gasdotti, fognature, impianti tecnologici, impianti di trattamento, controllo e imbottigliamento acque e liquidi in genere, antincendio ed edilizia in genere.

Tra le attività secondarie esercitate nella sede legale risultano, invece:

- Fornitura di servizi nel settore degli acquedotti, fognature, gasdotti, impianti tecnologici ed edilizia in genere;
- Rappresentanza e procacciamento di materiali per acquedotti, gasdotti, fognature, impianti industriali e antincendio ed edilizia, esecuzione di lavori di ricerca di perdite idriche e di gas, di mappatura delle reti interrate di tubazioni, di ispezioni di condotte, realizzazione di lavori di risanamento e riparazione di condotte e di installazione di tubazioni, rivestimento, verniciatura e produzione di tubazioni, collettori, giunti e pezzi speciali di vario materiale;
- Commercio all'ingrosso di articoli antincendio e antinfortunistici, valvole, idranti e accessori per impianti antincendio;
- Servizi di impermeabilizzazione, risanamento, rivestimento e consolidamento di vasche, bacini idrici, tetti, parcheggi, edifici e strutture varie con utilizzo di poliurea, resine, prodotti chimici e cementizi;
- Servizi di bonifica di condotti di aerazione.

L'azienda collabora con una vasta gamma di clienti, tra cui:

- Enti pubblici e municipalità – fornendo materiali e servizi per infrastrutture idriche e fognarie
- Aziende industriali – offrendo soluzioni per impianti di trattamento acque e sistemi di distribuzione
- Imprese di costruzione – fornendo componenti per progetti edilizi e infrastrutturali
- Consorzi e gestori di servizi pubblici – collaborando in progetti di manutenzione e sviluppo delle reti

Fatturato previsto Idromet Sider S.r.l. 2024: € 5.975.561,21 (+10,8% rispetto al 2023)

Totale attivo Stato Patrimoniale previsto: € 6.113.803,95

(Riferimento: Visura Idromet Sider S.r.l. del 21.03.25)

(Riferimento: Bilancio di esercizio provvisorio 2024 Idromet Sider S.r.l.)

1.2.4. Certificazioni aziendali di qualità, ambientali e altro in corso di validità

La Idromet Sider S.r.l. ha stabilito che nello svolgimento delle proprie attività sia perseguito l'obiettivo primario della piena soddisfazione del Cliente.

Per questo motivo è stata ritenuta di fondamentale importanza l'adozione di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2025 al fine di certificare tutte le proprie attività, servizi e prodotti.



NUMERO CERTIFICATO	DATA DI PRIMA EMISSIONE	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE	SCHEMA DI ACCREDITAMENTO	NORMA DI RIFERIMENTO	SCADENZA
10798/1	15/07/2016	ICIM S.P.A.	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI EN ISO</u> <u>9001:2015</u> – SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ	15/07/2028
IDR- U300124	14/02/2024	AUTENTICERT S.R.L.	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI/PDR 125:2022</u> – MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO	13/02/2027
IT240214018	14/02/2024	LMS ASSESSMENTS LIMITED	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI EN ISO</u> <u>14001:2015</u> ² – SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE	13/02/2027
7126/47/01	12/09/2024	SOATEAM S.p.A.	Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici	<u>Attestazione SOA</u>	11/09/2029

In data 13 febbraio 2025, è stato regolarmente svolto l'audit di sorveglianza previsto per il mantenimento della certificazione ISO 14001:2025, inerente al sistema di gestione ambientale di Idromet Sider S.r.l.

L'esito positivo della verifica ha confermato il rispetto continuo dei requisiti della norma e la solidità del modello organizzativo adottato per presidiare gli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali. Tale

² Basato sulla metodologia "Plan-DoCheck-Act", fornisce un quadro sistematico per l'integrazione delle pratiche a protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, riducendo l'entità dei rifiuti, il consumo di energia e dei materiali.

audit rappresenta un passaggio fondamentale nel percorso di miglioramento continuo, e attesta la coerenza tra gli impegni dichiarati e le pratiche operative in essere.

ATTESTAZIONE SOA



Nel 2024, Idromet Sider S.r.l. ha ottenuto l'Attestazione SOA n. 7126/47/01 per la categoria OS35 (interventi su reti tecnologiche: acquedotti, fognature, gasdotti), con classifica I, rilasciata da SOATEAM S.p.A.

L'ottenimento dell'attestazione SOA non è un semplice adempimento amministrativo: si tratta di una certificazione obbligatoria per partecipare a gare d'appalto pubbliche superiori a 150.000 euro, che viene rilasciata solo previa verifica dei requisiti di capacità tecnica, economica e organizzativa.

Ma soprattutto, richiede che l'impresa dimostri di aver già realizzato in passato, con successo e regolarità, lavori della stessa natura e categoria per cui si richiede l'abilitazione.

Questo significa che l'azienda non è solo potenzialmente in grado di svolgere certe opere, ma ha già maturato esperienza concreta e documentata, portando a termine commesse analoghe in modo conforme, efficace e senza contestazioni. L'attestazione diventa così una certificazione della reputazione operativa dell'impresa, valorizzando la continuità e l'affidabilità del suo operato nel tempo.

(Riferimento: Attestato SOA firmato n. 7126)

PATENTE A CREDITI



Sempre nel 2024, l'azienda ha ricevuto dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro la Patente a Crediti (codice PAC-QU-763-RC), introdotta a livello nazionale con il D.L. 19/2024 come nuovo strumento di controllo della regolarità delle imprese nei cantieri temporanei e mobili.

L'attribuzione iniziale di 30 crediti e la successiva possibilità di mantenimento o incremento premiano le imprese che dimostrano comportamenti virtuosi in materia di sicurezza, formazione obbligatoria, rispetto delle norme antinfortunistiche e assenza di sanzioni.

Oltre a essere un requisito tecnico-operativo, la patente a crediti assume un valore reputazionale: certifica l'impegno di Idromet Sider S.r.l. per un ambiente di lavoro sicuro, conforme e rispettoso dei diritti dei lavoratori, rendendo l'azienda ancora più affidabile per clienti, enti appaltanti e stakeholder.

(Riferimento: Ricevuta di rilascio patente a crediti – ispettorato del lavoro – Idromet Sider S.r.l.)

CERTIFICATO ESG SYNESGY

Idromet Sider S.r.l. ha ottenuto il **Certificato ESG³** rilasciato dalla piattaforma **Synesgy**, confermando così il proprio impegno nella misurazione e nel miglioramento continuo delle performance in ambito ambientale, sociale e di governance. (Rilasciato il 20 gennaio 2025 e valido fino a 11 febbraio 2026)

Come già avvenuto nell'esercizio precedente, la compilazione del questionario ESG e la validazione delle informazioni inserite hanno permesso all'azienda di ricevere un attestato conforme ai principali standard internazionali (GRI, SDGs, TCFD, Taxonomy UE), utile a garantire trasparenza verso gli stakeholder e a rafforzare la propria posizione all'interno delle filiere sostenibili.



(Riferimento: Documenti di certificazione direttamente scaricabili da Sito Web aziendale)

1.2.5. Capitale sociale

Idromet Sider S.r.l. presenta un capitale sociale pari a €200.000,00. Tale Capitale Sociale risulta essere interamente posseduto dalla società DSH S.r.l., che ne detiene il diritto di proprietà.

³ Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario (non è monitorato in modo continuativo nel tempo). Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ha il solo scopo di raggruppare le Entità Valutate in classi di riferimento al solo scopo informativo. Lo score ESG non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati.



(Riferimento: Visura Idromet Sider S.r.l. del 21.03.25)

1.2.6. Società controllante – DSH S.r.l.

Idromet Sider S.r.l. non detiene partecipazioni in altre società, né controllate né collegate. Come già indicato nei paragrafi precedenti, l'azienda risulta essa stessa interamente partecipata da DSH S.r.l., configurandosi quindi come una società controllata al 100%. Tale assetto proprietario garantisce una struttura lineare e trasparente, agevolando l'allineamento strategico e operativo con le linee guida del socio unico.

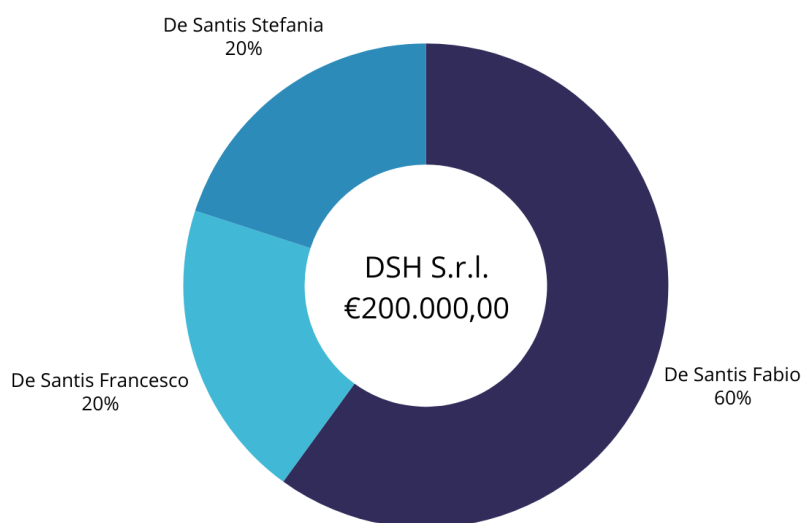
DSH S.r.l. è una società a responsabilità limitata, costituita in data 29/12/2022 e regolarmente iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese di Bari a partire dal 10/01/2023.

La Società, operante nel settore delle partecipazioni societarie, ha la propria Sede legale a Bari (BA) in Via Salvatore Matarrese 10 CAP 70124 presso Studio Mazzilli.

La Società ha per oggetto l'attività di assunzione di partecipazione in altre società o imprese, mediante acquisto di azioni, quote e interessenze in società, o enti, costituiti o costituendi, in Italia o all'estero, con particolare riguardo ai settori acquedotti, gasdotti, fognature, impianti tecnologici, antincendio ed edilizia; il tutto allo scopo di stabile investimento e non di collocamento o intermediazione nei confronti del pubblico.

L'organo amministrativo di DSH S.r.l. è rappresentato dall'Amministratore Unico, nonché Rappresentante dell'impresa, De Santis Francesco.

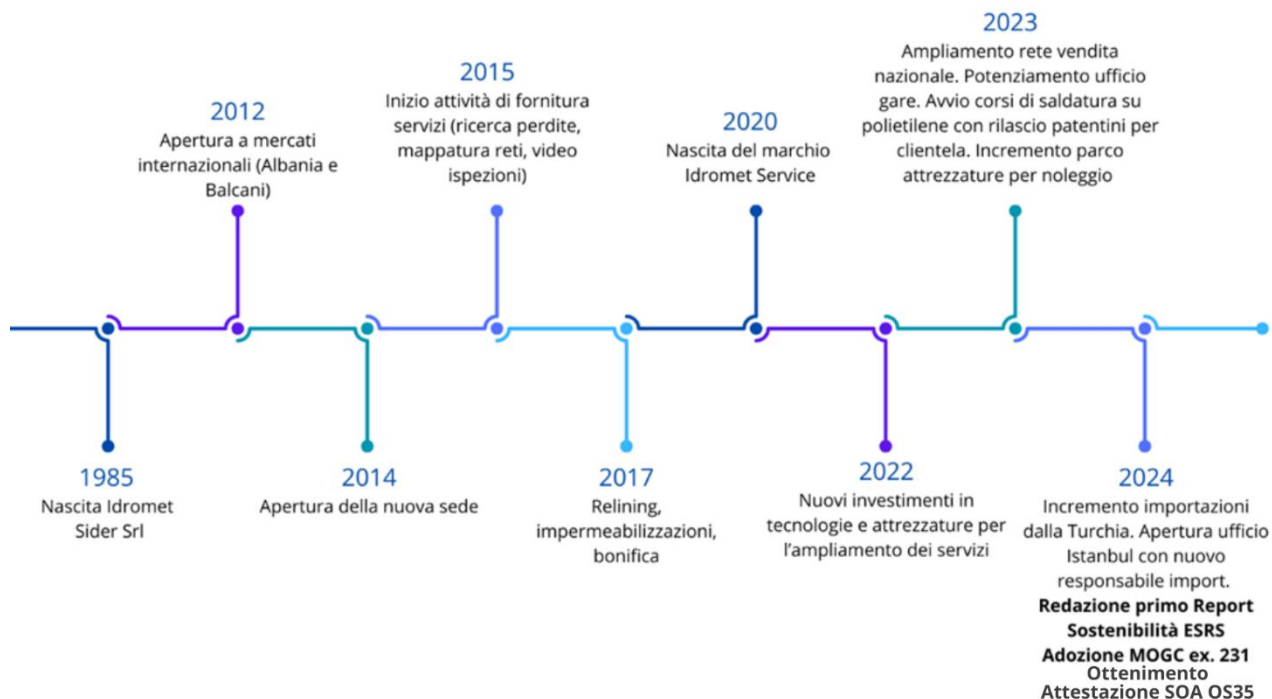
Il Capitale Sociale della Società, pari a €200.000,00, risulta così ripartito tra i diversi soci:



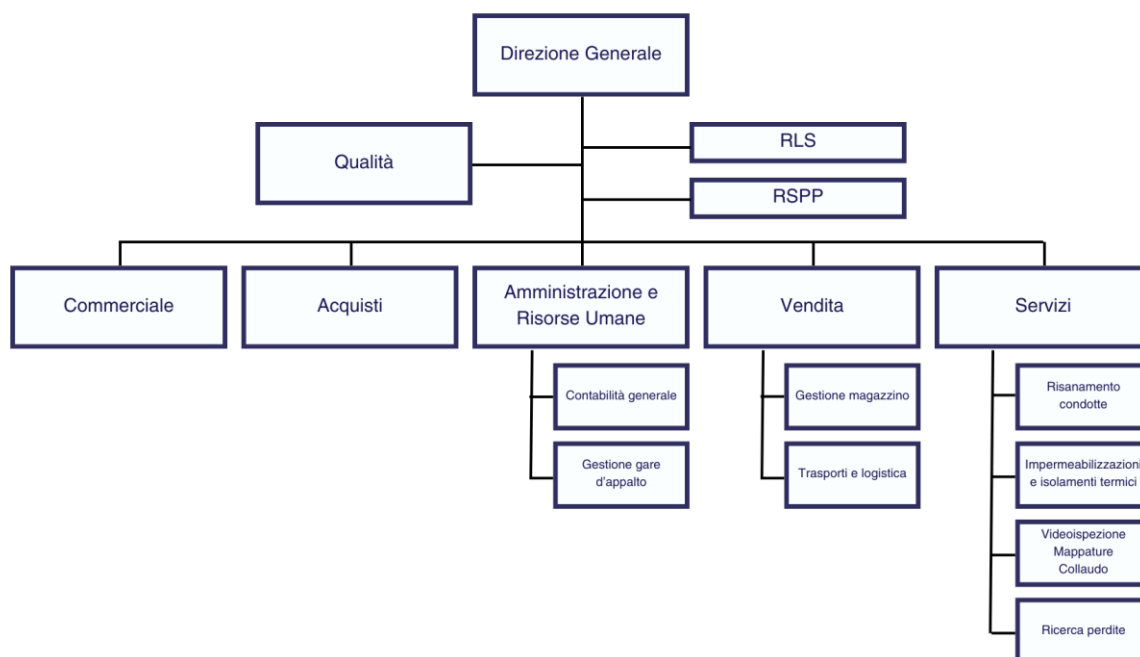
(Riferimento: Visura DSH S.r.l. del 18/03/2025)

1.2.7. Storia dell'organizzazione





1.2.8. Organigramma aziendale



1.2.9. Mission – Vision – Valori

Mission

Dal 1985, Idromet Sider S.r.l. si dedica alla fornitura di prodotti e servizi per acquedotti, metanodotti, fognature, impianti di trattamento acque e impianti industriali, con l'obiettivo di offrire assistenza completa, competente e specializzata. L'azienda si propone come partner affidabile per le aziende, gli enti pubblici e i soggetti privati, garantendo loro soluzioni concrete a problemi complessi attraverso l'ascolto, la competenza tecnica e l'attenzione ai dettagli.

Vision

In costante crescita per fatturato, struttura e presenza sul mercato nazionale e internazionale, Idromet Sider mira a consolidare il proprio ruolo di punto di riferimento nel settore idrico-industriale, espandendosi in settori strategici e complementari attraverso investimenti in tecnologie all'avanguardia, attrezzature moderne e formazione continua del personale. La creazione di Idromet Service, per l'erogazione di servizi altamente specializzati, e di Idromet Lab, per la formazione tecnica degli operatori del settore, rappresentano i pilastri di questa visione innovativa e integrata.

Valori

I valori fondamentali che guidano l'attività di Idromet Sider S.r.l. sono:

- *Affidabilità, professionalità e competenza* – garantite da un team interno altamente specializzato e supportato da attrezzature di ultima generazione
- *Qualità certificata* – attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2015, che accompagna ogni servizio e prodotto offerto
- *Sicurezza e conformità normativa* – assicurando interventi eseguiti nel rispetto delle leggi vigenti e delle normative ambientali
- *Supporto tecnico a 360°* - dalla consulenza progettuale alla scelta delle soluzioni più adatte fino all'installazione
- *Centralità del cliente* – con l'obiettivo di instaurare relazioni solide e durature, puntando alla piena soddisfazione attraverso ascolto, attenzione e capacità di risposta

Attraverso questi principi, Idromet Sider S.r.l. continua a distinguersi nel panorama industriale come esempio di crescita solida, innovazione tecnica e cultura del servizio.

1.2.10. Brevetti e Marchi | Tutela della proprietà intellettuale

Idromet Sider S.r.l. non detiene attualmente brevetti industriali. Tuttavia, l'azienda ha avviato un percorso di valorizzazione della propria identità e dei servizi offerti attraverso la registrazione dei marchi.

Sono attualmente registrati i marchi "Idromet Sider" e "Idromet Service", che identificano rispettivamente l'attività principale dell'azienda e la divisione specializzata nei servizi tecnici per acquedotti e reti idriche.

Di recente è stato inoltre lanciato “Idromet Lab”, un nuovo ramo progettuale e sperimentale volto a potenziare l’innovazione nel settore. Il marchio non è ancora registrato, ma è in fase di valutazione per la tutela formale.

L’impegno di Idromet Sider S.r.l. nel consolidare i propri marchi riflette la volontà di rafforzare la riconoscibilità sul mercato e garantire trasparenza e affidabilità nei confronti dei propri stakeholder.



1.2.11. Highlights ESG 2024 (confronto con 2023)

	2023		2024	VARIAZIONE %
E	Emissioni ambito 1 11,05 tCO ₂ e	E	Emissioni ambito 1: 21 tCO ₂ e	+90%
	Emissioni ambito 1/ dipendente 0,92 tCO ₂ e		Emissioni ambito 1/ dipendente: 1,81 tCO ₂ e	+96%
	Emissioni ambito 2 0 tCO ₂ e		Emissioni ambito 2: 0 tCO ₂ e	-
	Emissioni ambito 2/dipendente 0 tCO ₂ e		Emissioni ambito 2/dipendente FTE: 0 tCO ₂ e	-
S	Numero di addetti Headcount: 12 ⁴	S	Numero di addetti Headcount: 12 FTE: 11,625	-
	75 % Uomini – 25 % Donne		75 % Uomini – 25 % Donne	-
G	Totale Valore della Produzione (Idromet Sider S.r.l.) € 5.478.979,00	G	Totale Valore della Produzione (Idromet Sider S.r.l.) € 6.520.454,82	+19%
	Totale Costi della Produzione (Idromet Sider S.r.l.) € 4.956.572,00		Totale Costi della Produzione (Idromet Sider S.r.l.) € 6.135.231,46	+24%

⁴ Dato riportato in Headcount e non FTE (Full Time Equivalent) in quanto nel 2023 in azienda nessun dipendente era assunto con un contratto di tipo Part Time.

2. Strategia

2.1. Modello di Business, mercato di riferimento e iniziative correlate alla sostenibilità

2.1.1. Descrizione dei principali prodotti/servizi offerti



IDROMET SIDER: prodotti e soluzioni commercializzate



Idromet Sider S.r.l. propone un'offerta ampia e articolata di prodotti e soluzioni tecniche destinate a settori strategici per la gestione e lo sviluppo di infrastrutture idriche e industriali. L'azienda si distingue per la capacità di coprire l'intero ciclo integrato dell'acqua e del gas, con componenti per acquedotti, metanodotti, reti fognarie, impianti di trattamento e depurazione delle acque, nonché per impianti in ambito industriale e antincendio. Questa versatilità rende l'offerta di Idromet Sider S.r.l. significativamente più completa rispetto alla media del settore, permettendo all'azienda di rispondere con efficienza alle esigenze tecniche di clienti pubblici e privati.

Il portafoglio prodotti comprende valvole, raccordi, giunti, flange, sistemi di giunzione rapida, dispositivi di controllo della pressione e della portata, oltre a componenti certificati per applicazioni specialistiche ad alta criticità. L'attenzione alla qualità, alla durabilità dei materiali e alla conformità normativa fa di Idromet Sider S.r.l. un punto di riferimento affidabile per imprese operanti nella realizzazione e manutenzione di infrastrutture civili e industriali complesse. L'azienda collabora strettamente con acciaierie e tubifici di primo piano, selezionando fornitori che condividono gli stessi standard di eccellenza tecnica e sostenibilità.



IDROMET SERVICE: competenza e innovazione a servizio del cliente



Idromet Service è il marchio attraverso cui Idromet Sider S.r.l. esprime la propria specializzazione nella fornitura di servizi tecnici ad alto valore aggiunto. Questa divisione è stata creata con l'obiettivo di offrire un supporto completo e qualificato ad aziende, enti pubblici e privati, accompagnandoli lungo l'intero ciclo operativo: dalla fase progettuale fino all'assistenza post-realizzazione.

Grazie a oltre trent'anni di esperienza, a continui investimenti in tecnologie all'avanguardia, attrezzature evolute e formazione del personale, Idromet Service è in grado di proporre soluzioni efficaci e su misura per ogni contesto operativo. L'approccio flessibile e orientato alla risoluzione delle criticità di cantiere consente all'azienda di operare con eccellenza nei settori degli acquedotti, impianti industriali, reti fognarie, depurazione ed edilizia, garantendo elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità.

A testimonianza della versatilità e del livello di specializzazione raggiunti, di seguito di riportano i principali servizi offerti da Idromet Service:

- Ricerca perdite su condotte interrate acqua, gas e fognatura
- Videoispezioni e mappatura
- Collaudi e prove di tenuta su condotte interrate acqua, gas e fognatura
- Risanamento pluviali e colonne di scarico con tecnologie senza scavo
- Riparazione e rinforzo tubazioni in pressione con materiale composito
- Impermeabilizzazioni con poliurea a caldo
- Avviamento e manutenzione idrovalvole di regolazione
- Bonifica canali di aerazione
- Coibentazione con poliuretano espansi
- Installazione, taratura e manutenzione attuatori elettici e pneumatici per valvole e saracinesche
- Risanamento condotte con tecnologie senza scavo (RELINING)

EFFICIENZA SOSTENIBILE DEL RISANAMENTO CONDOTTE SENZA SCAVO (RELINING)

La tecnica del risanamento condotte con tecnologie no-dig, nota anche come relining, rappresenta una soluzione moderna, efficiente e sostenibile per il recupero funzionale di reti idriche e fognarie, evitando la sostituzione integrale delle tubazioni esistenti. Questa metodologia, che prevede l'inserimento all'interno della condotta danneggiata di un nuovo rivestimento strutturale, apporta benefici rilevanti in tutti gli ambiti di sostenibilità:

1. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- a. *Riduzione delle emissioni di CO₂*: evitando scavi e trasporti massivi di materiali, si abbattano significativamente le emissioni legati a macchinari e logistica
- b. *Minimo impatto sul suolo e sul verde urbano*: non servono scavi estesi, con una conseguente salvaguardia del patrimonio arboreo, dei manti stradali e degli ecosistemi locali
- c. *Minor produzione di rifiuti*: la tubazione esistente viene recuperata anziché smaltita, limitando la quantità di materiale di scarto
- d. *Risparmio di risorse naturali*: non è necessario produrre nuovi tratti di tubo in quantità comparabili a una sostituzione completa

2. SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

- a. *Costi inferiori rispetto agli interventi tradizionali*: il relining consente una drastica riduzione dei costi complessivi legati a scavi, ripristini stradali e gestione del traffico
- b. *Minori tempi di intervento*: la rapidità di esecuzione riduce le spese operative e i disagi per enti gestori e utenti
- c. *Prolungamento della vita utile delle infrastrutture esistenti*: l'intervento rafforza le condotte senza la necessità di dismetterle, massimizzando il valore degli asset già installati

3. SOSTENIBILITÀ SOCIALE

- a. *Meno disagi per i cittadini e le attività economiche*: l'assenza di cantieri a cielo aperto riduce l'interruzione della mobilità, del commercio e della vita quotidiana delle aree urbane

- b. *Sicurezza operativa maggiore*: l'intervento no-dig espone meno gli operatori ai rischi tipici degli scavi tradizionali
- c. *Servizi idrici più affidabili e resilienti*: il risanamento tempestivo previene cedimenti o perdite che possono compromettere la qualità e la continuità del servizio



IDROMET LAB: formazione tecnica per una cultura dell'eccellenza



Corso di formazione su valvole automatiche di regolazione ACV per l'AQP - Idromet Lab

Nuovo appuntamento con il corso di saldatura su polietilene Idromet Lab

Idromet Lab è il centro di formazione professionale di Idromet Sider S.r.l., creato per promuovere la diffusione di competenze tecniche qualificate e aggiornate nel settore delle infrastrutture idriche, energetiche e industriali. Nato dalla volontà di condividere know-how maturato negli anni, Idromet Lab si rivolge a operatori del settore, progettisti, tecnici di cantiere e gestori pubblici e privati, offrendo percorsi formativi specializzati, sia teorici che pratici.

Attraverso workshop, sessioni dimostrative e corsi personalizzati, il laboratorio favorisce l'aggiornamento continuo sulle tecnologie più evolute, sulle normative di riferimento e sulle migliori pratiche applicative, contribuendo alla crescita di una cultura della qualità, della sicurezza e della sostenibilità nelle opere e nei servizi.

Tra i principali percorsi di formazione specializzati troviamo:

- Corsi di formazione su idrovalvole di regolazione
- Corsi di saldatura su materiali metallici con rilascio di patentino
- Corsi di saldatura su tubazioni e raccordi in polietilene con rilascio di patentino
- Prove di tenuta ad acqua e aria su prodotti
- Seminari tecnici su prodotti e tecnologie innovativi
- Studio di migliorie tecniche su progetti

2.1.2. Descrizione dei principali mercati serviti

SETTORI OPERATIVI



I mercati serviti da Idromet Sider S.r.l., pur differenziandosi per ambito operativo e specificità tecnica, presentano caratteristiche comuni che ne delineano il profilo strategico: sono settori ad alta intensità infrastrutturale, normativamente regolamentati, e con un forte orientamento alla resilienza dei sistemi e alla continuità del servizio. Si tratta di comparti nei quali l'affidabilità dei componenti, la conformità tecnica, la tracciabilità dei materiali e la rapidità di intervento rappresentano requisiti fondamentali.

In questo contesto, Idromet Sider S.r.l. si afferma non solo come fornitore di prodotti, ma come partner tecnico, in grado di supportare gestori pubblici e operatori privati nella gestione efficiente delle reti, nella prevenzione delle perdite e nella modernizzazione delle infrastrutture. La capacità di adattarsi a cantieri complessi, la familiarità con le normative di settore e l'approccio consulenziale nella fase di pre- e post-vendita consentono all'azienda di rispondere a esigenze che vanno ben oltre la semplice fornitura, contribuendo al valore di lungo periodo delle opere realizzate.

La Società ha sviluppato un modello operativo-organizzativo solido e flessibile, grazie al quale è in grado di rispondere con efficienza e tempestività alle esigenze di una clientela diversificata, operante nei settori pubblico e privato. L'approccio integrato dell'azienda consente di offrire forniture e servizi specializzati per la realizzazione, manutenzione e riqualificazione delle infrastrutture a rete, con particolare attenzione all'innovazione, alla qualità e alla sostenibilità tecnica degli interventi.

CLIENTI PUBBLICI	CLIENTI PRIVATI
Idromet Sider S.r.l. fornisce materiali tecnici e realizza interventi su reti idriche, fognarie e antincendio, anche in contesti ad alta complessità tecnica o vincolo architettonico	L'azienda offre componenti, supporto tecnico e consulenze specialistiche per progetti civili e industriali, garantendo soluzioni su misura basate su innovazione, affidabilità e velocità di esecuzione
- Enti gestori del servizio idrico integrato - Consorzi e autorità pubbliche per la bonifica e l'irrigazione	- Imprese di costruzione e general contractor - Aziende industriali e manifatturiere

- Municipalità e amministrazioni locali - Enti pubblici operanti nei settori trasporti, cultura e infrastrutture - Operatori aeroportuali e ferroviari a partecipazione pubblica	- Gestori privati di impianti di trattamento delle acque - Consorzi industriali e logistici - Operatori del settore energia e gas
--	---

Tra i clienti più importanti dell'azienda:



AREE GEOGRAFICHE E MERCEOLOGICHE DI ATTIVITÀ

Dal punto di vista geografico, Idromet Sider S.r.l. opera prevalentemente nel mercato italiano, con una forte concentrazione del fatturato nella regione Puglia, che da sola rappresenta oltre il 55% delle vendite totali. Questo dato riflette il radicamento storico dell'azienda sul territorio locale, nonché la consolidata rete di clienti e fornitori nella regione. Un ulteriore 17% del fatturato proviene dalla Lombardia, confermando la presenza significativa anche nel Nord Italia, a testimonianza della capacità di servire mercati complessi e infrastrutturalmente avanzati.

Accanto al mercato nazionale, l'azienda sviluppa attività anche all'estero, con vendite registrate in paesi europei come Albania, Montenegro e Romania. Pur rappresentando quote marginali rispetto al totale, questi mercati internazionali confermano l'apertura di Idromet Sider S.r.l. a collaborazioni fuori dai confini italiani, favorendo una visione strategica orientata all'ampliamento del bacino commerciale e all'adattamento a contesti normativi e operativi differenti.

Dal punto di vista merceologico, l'offerta dell'azienda si focalizza su componenti essenziali per reti idriche e industriali. Le principali categorie di prodotti includono tubi, raccordi e flange in acciaio (15,2% del fatturato), seguiti da valvole e apparecchiature per il controllo del flusso (14,3%). Queste due linee di prodotto coprono da sole circa il 30% del giro d'affari dell'azienda, sottolineando la specializzazione tecnica e l'elevato livello di ingegnerizzazione dell'offerta.

La combinazione di un forte presidio territoriale, un approccio aperto all'internazionalizzazione e una gamma merceologica orientata a infrastrutture idrauliche e industriali rende Idromet Sider S.r.l. un punto di riferimento per enti pubblici, utilities e imprese operanti nella gestione delle risorse idriche, sia a livello locale che internazionale.

(Riferimento: Fatturato per zona e categoria merceologica Idromet Sider S.r.l.)

2.1.3. Descrizione principali relazioni di Business

PRINCIPALI RELAZIONI CON I CLIENTI

1) GDPR

Idromet Sider S.r.l. fonda le proprie relazioni con i clienti sul rigoroso rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation), garantendo la tutela dei dati personali attraverso un apposito Modello Organizzativo per la Protezione dei Dati (MOPD).

I dati vengono trattati esclusivamente per finalità legate all'erogazione dei servizi aziendali, alla gestione contrattuale e al rispetto degli obblighi normativi. Ogni trattamento avviene secondo i seguenti principi fondamentali:

- **Liceità, Correttezza e Trasparenza** – il trattamento è fondato su basi legittime e condotto in modo chiaro nei confronti dell'interessato
- **Limitazione delle finalità** – i dati sono raccolti per scopi specifici, espliciti e legittimi, e non trattati successivamente in modo incompatibile
- **Minimizzazione dei dati** – vengono raccolti solo i dati adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità
- **Esattezza** – i dati sono aggiornati e accurati; l'azienda si impegna a correggere o cancellare tempestivamente quelli inesatti
- **Limitazione della conservazione** – i dati sono conservati per un periodo limitato, in linea con gli scopi per cui sono stati raccolti
- **Integrità e Riservatezza** – è garantita la protezione da accessi non autorizzati, perdita o danno attraverso misure tecnico – organizzative adeguate
- **Responsabilizzazione (Accountability)** – l'azienda si assume la piena responsabilità della conformità al GDPR, documentando e verificando le proprie azioni nel tempo

Il trattamento è affidato a personale autorizzato e formato, e avviene in un contesto di sicurezza fisica e informatica. Eventuali comunicazioni a fini promozionali sono effettuate solo con il consenso esplicito del cliente. La protezione dei dati personali è parte integrante del rapporto fiduciario con il cliente e rappresenta un pilastro della gestione etica e sostenibile delle attività aziendali.

(Riferimento: Informativa Privacy Idromet Sider S.r.l.)

2) CUSTOMER SATISFACTION

Nell'ambito delle proprie attività, Idromet Sider S.r.l. adotta strumenti di rilevazione della Customer Satisfaction per monitorare la qualità dei servizi resi. Tra questi, è previsto l'utilizzo di un questionario destinato ai clienti, attraverso il quale viene richiesto di esprimere – per ciascun requisito indicato – sia il livello di rilevanza attribuito all'aspetto considerato, sia il grado di soddisfazione percepito rispetto alla

prestazione effettivamente ricevuta. Il modulo si conclude con uno spazio dedicato a eventuali suggerimenti o osservazioni libere, che il cliente può fornire a completamento della propria valutazione.

Tutte le informazioni raccolte vengono gestite in modo riservato e utilizzate esclusivamente con finalità di miglioramento continuo dei servizi offerti, nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali.

I requisiti sottoposti a valutazione riguardano aspetti fondamentali del rapporto commerciale e includono:

- Risposta dei prodotti alle esigenze dell'azienda
- Qualità generale del servizio erogato
- Cortesia del personale dell'organizzazione
- Capacità del personale di interpretare le esigenze del cliente
- Gestione degli eventuali reclami
- Chiarezza delle informazioni e della documentazione fornite

(Riferimento: Questionario Soddisfazione Clienti Idromet Sider S.r.l.)

3) DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ ALL'ORDINE 10204 – 2.1

Idromet Sider S.r.l. adotta una politica strutturata volta a garantire trasparenza, coerenza contrattuale e continuità di qualità nei rapporti con i propri clienti. Nell'ambito delle spedizioni di materiali, ogni fornitura è accompagnata da un certificato di conformità redatto secondo la norma tecnica EN 10204 – 2.1, allegato al Documento di Trasporto (DDT). Tali certificati rappresentano una dichiarazione formale del produttore, con cui si attesta che i materiali consegnati sono conformi ai requisiti tecnici e contrattuali stabiliti nell'ordine di acquisto.

Questa prassi documentale, adottata in modo sistematico, costituisce un elemento operativo a supporto del presidio della qualità percepita dal cliente. Sebbene i certificati EN 10204 – 2.1 non includano dati di prova o tracciabilità tecnico-analitica, la loro missione regolare contribuisce a rafforzare la chiarezza e la trasparenza nelle fasi di consegna, offrendo al cliente un riferimento formale di conformità. L'inclusione del certificato con ogni spedizione riflette l'impegno dell'azienda nel mantenere elevati standard di correttezza documentale, consolidando la fiducia nel rapporto commerciale.

Nel quadro di un approccio orientato alla responsabilità e alla trasparenza, questo tipo di presidio si integra con altre misure gestionali e operative adottate da Idromet Sider S.r.l. per garantire la regolarità e la tracciabilità delle forniture, anche in assenza di obblighi normativi cogenti.

(Riferimento: Dichiarazione di conformità all'ordine EN 10204 – 2.1)

PRINCIPALI RELAZIONI CON I FORNITORI

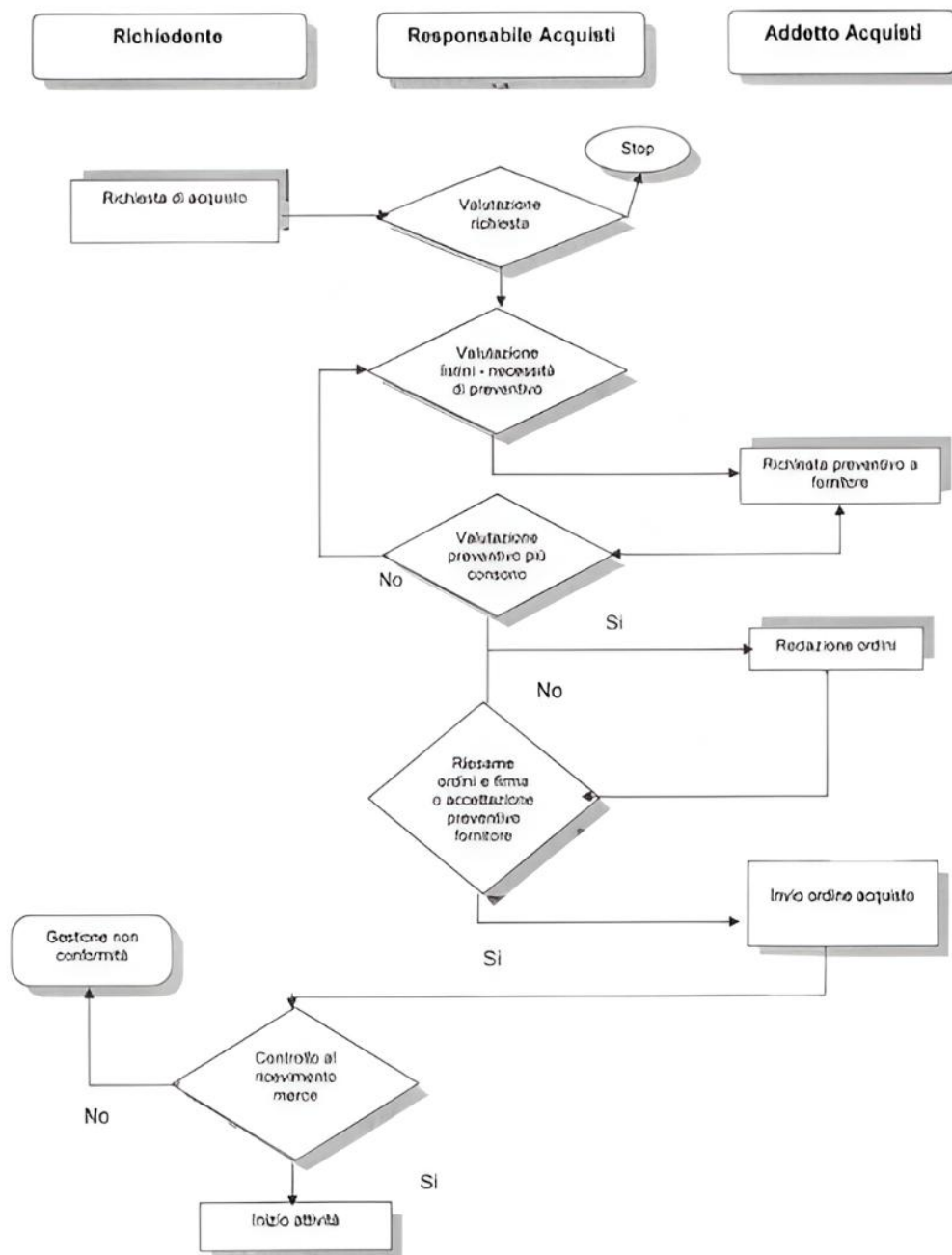
1) PROCEDURA ACQUISTI

La Procedura Acquisti ha l'obiettivo di garantire che tutte le attività connesse all'approvvigionamento di materiali e servizi necessari per l'erogazione delle prestazioni aziendali siano condotte nel rispetto delle direttive interne stabilite da Idromet Sider S.r.l.

Essa si applica agli acquisti di beni e servizi considerati strategici, ossia in grado di incidere in modo diretto sulla qualità delle forniture offerte dall'azienda.

La responsabilità della redazione di questa procedura è attribuita al Responsabile Acquisti, mentre il compito di verificarne la conformità normativa e l'efficacia operativa ricade sul Responsabile Qualità.

La selezione dei fornitori avviene secondo specifici criteri stabiliti all'interno del documento PQ n.5.



(Riferimento: PQ n.4 Procedura Acquisti)

2) QUALIFICA FORNITORI – PROCEDURA PER LA VALUTAZIONE, SELEZIONE E RIVALUTAZIONE DEI FORNITORI

La Procedura per la Valutazione e Qualifica dei fornitori stabilisce criteri, responsabilità e modalità operative per la gestione dei fornitori di Idromet Sider S.r.l., con particolare attenzione a quelli la cui fornitura può avere impatto sulla qualità dei prodotti o servizi offerti. Questi fornitori, identificati come strategici, sono soggetti a un processo di selezione, qualificazione e rivalutazione periodica.

Selezione e qualifica

La selezione dei fornitori avviene tramite la compilazione della Scheda di Valutazione Fornitori, in cui sono riportati parametri essenziali per garantirne l'idoneità. È richiesta la conformità a tutti i criteri stabiliti per ottenere la qualifica. I fornitori attivi da almeno due anni prima dell'introduzione del Sistema di Gestione per la Qualità sono considerati fornitori storici e vengono inseriti nell'Elenco Fornitori Qualificati senza la necessità di valutare le prime tre forniture.

Valutazione di nuovi fornitori

Per i nuovi fornitori, o per quelli inattivi da più di due anni, la valutazione iniziale si basa su elementi quali: referenze, disponibilità infrastrutturale, eventuale certificazione di un sistema qualità e altri indicatori ritenuti rilevanti.

Se il primo riscontro è positivo, viene emesso un ordine di prova. Al termine delle prime tre forniture, il Responsabile Acquisti valuta le prestazioni registrando il giudizio, il cui esito può essere:

- Positivo – qualifica del fornitore
- Negativo – esclusione dall'elenco
- Con riserva – richiesta di ulteriori forniture per una valutazione definitiva

Rivalutazione periodica

Il Responsabile Qualità, in collaborazione con il Responsabile Acquisti, esegue una rivalutazione annuale dei fornitori qualificati. La verifica considera la presenza di non conformità, la qualità delle forniture nel tempo e la permanenza dei requisiti di qualifica.

In caso di gravi inadempienze che compromettano la qualità o generino danni economici, il fornitore può essere rimosso dall'elenco. Inoltre, i fornitori inattivi per oltre due anni vengono automaticamente esclusi e, in caso di nuova collaborazione, sono sottoposti nuovamente al processo di valutazione iniziale.

(Riferimento: PQ n.5 – Procedura per la valutazione, selezione e rivalutazione dei fornitori)

PRINCIPALI RELAZIONI CON LA COMUNITÀ



Nel corso del 2024 Idromet Sider S.r.l., così come fatto nell'esercizio del 2023, ha rinnovato il proprio impegno verso il territorio attraverso iniziative di sponsorizzazione sportiva a favore della comunità locale.

In particolare, l'azienda ha sostenuto la SSD Pallavolo Bari con una prestazione pubblicitaria finalizzata a promuovere le attività istituzionali del club, agevolando la partecipazione a tornei e campionati regionali e nazionali per la stagione sportiva 2024-2025.

Questa iniziativa rientra in una più ampia strategia di responsabilità sociale di impresa, orientata alla valorizzazione dello sport come veicolo di inclusione, benessere e coesione sociale, e rappresenta un investimento concreto nella crescita del tessuto sociale e giovanile del territorio pugliese.



Nello stesso esercizio, Idromet Sider S.r.l. è stata anche presente tra gli sponsor ufficiali della XIII edizione del PREMIO LETTERARIO NAZIONALE "PORTA D'ORIENTE – LIBERO SVILUPPO DEL MEDITERRANEO",

intitolato a Nicola Saponaro, che si è svolta il 13 novembre 2024 nella prestigiosa Sala delle Muse del Circolo Unione, presso il Teatro Petruzzelli di Bari.

L'evento ha offerto un ricco intreccio di cultura, musica ed espressione artistica, valorizzando opere poetiche e narrative sul tema "Inquietudine e incertezze del nostro tempo". Tra i partner promotori accreditati figurano figure istituzionali, Accademici universitari e membri autorevoli delle belle arti nazionali, conferendo al premio una forte valenza nazionale e territoriale.

Il logo di Idromet Sider S.r.l. compare fra gli sponsor ufficiali nell'immagine promozionale dell'evento e questa sponsorizzazione culturale riflette l'attenzione dell'azienda verso iniziative che promuovono il dialogo civile, le eccellenze del territorio e la diffusione della cultura – in perfetta connessione con la vocazione sociale e culturale dell'azienda.

(Riferimento: Sponsorizzazione 2024 Idromet Sider S.r.l.)

2.1.4. Descrizione di elementi chiave della strategia che incidono sulla sostenibilità

Idromet Sider S.r.l. ha stabilito che nello svolgimento delle proprie attività sia perseguito l'obiettivo primario della piena soddisfazione del Cliente e, per tale motivo, ritiene di fondamentale importanza l'adozione di una corretta Politica per la Qualità.

Tale Politica consiste nel fornire un servizio che soddisfi i requisiti, le aspettative e le esigenze specifiche del Cliente, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge vigenti, riducendo al minimo il rischio di eventuali disservizi. A tal fine, Idromet Sider S.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001, con la definizione di procedure di funzionamento.

La Società ritiene, inoltre, che il Sistema di Gestione per la Qualità costituisca uno strumento indispensabile per creare vantaggi non solo in termini di miglioramento del servizio, ma anche in termini di produttività ed economicità di gestione. A tal fine, si impegna a mantenere attivo un processo di miglioramento continuo, con benefici per la struttura e per i suoi portatori di interesse.

Idromet Sider S.r.l., annualmente, definisce gli obiettivi per la qualità e attribuisce ai membri dell'Organizzazione responsabilità, risorse e mezzi necessari per il loro raggiungimento.

Gli obiettivi che si pone Idromet Sider S.r.l. sono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione tra la collettività, in termini di capacità di saper erogare una gamma di servizi aderenti alle esigenze del Cliente;
- La soddisfazione delle parti interessate;
- Il rispetto degli impegni contrattuali espliciti e impliciti;
- La cura della comunicazione verso l'utente;
- L'innalzamento dei livelli di qualità del servizio attraverso un'attività di formazione e aggiornamento del personale impiegato nelle attività;
- Il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.

La Società si impegna a comunicare e a diffondere gli obiettivi e la politica per la qualità a tutti i livelli dell'Organizzazione. La politica viene riesaminata con cadenza annuale dall'Alta Direzione, al fine di accertare la sua continua idoneità.

(Riferimento: Politica per la qualità e l'ambiente Idromet Sider S.r.l.)

3. Stakeholder engagement

3.1. Mappatura dimensioni chiave della competizione in relazione al settore e raggruppamento strategico dell'azienda

Idromet Sider S.r.l. è parte integrante dell'ecosistema industriale infrastrutturale in continua evoluzione. Gli impatti e le aree di interesse che coinvolgono il personale, la filiera produttiva e la comunità in cui opera l'azienda sono molteplici; perciò, è fondamentale identificare le priorità per orientare efficacemente le risorse e gli investimenti.

Con l'obiettivo di identificare i fattori chiave della competitività, le figure principali del management hanno partecipato a un processo di valutazione e selezione degli elementi che caratterizzando maggiormente l'attività aziendale, parte del piano strategico pluriennale di Idromet Sider S.r.l.

Gli esiti dell'analisi effettuata, oggetto ogni anno di riesame della direzione (secondo le procedure Sistema Qualità ISO 9001) identificano i fattori competitivi maggiormente impattanti che garantiscono a Idromet Sider S.r.l. una posizione di vantaggio rispetto ai suoi concorrenti di settore, in particolare:

- ASSISTENZA TECNICA

Il supporto tecnico pre- e post-vendita costituisce un elemento distintivo dell'offerta aziendale, con personale qualificato in grado di affiancare il cliente in ogni fase del processo, dalla scelta dei prodotti all'installazione in campo.

- RICERCA INNOVAZIONE TECNOLOGICA

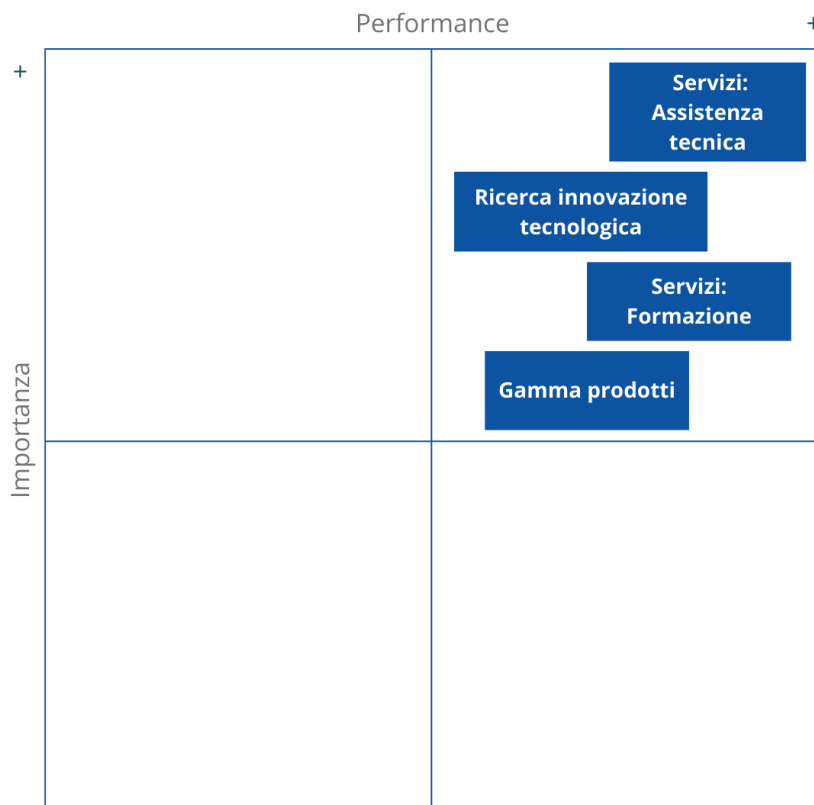
L'innovazione rappresenta un asset strategico: Idromet Sider S.r.l. investe nello sviluppo di tecnologie no-dig, sistemi integrati e materiali avanzati, offrendo soluzioni ad alto valore aggiunto tecnico e ambientale.

- SERVIZI: FORMAZIONE

L'azienda eroga attività formative mirate rivolte a clienti, tecnici e operatori di settore, attraverso webinar, sessioni pratiche e iniziative Idromet Lab, contribuendo alla diffusione di competenze e alla fidelizzazione della clientela.

- GAMMA PRODOTTI

Idromet Sider S.r.l. si distingue per un catalogo prodotti ampio e diversificato, in grado di coprire le esigenze di reti idriche, gas, antincendio e infrastrutture complesse, con soluzioni modulari adatte a contesti tecnici eterogenei.



Matrice fattori determinanti della competizione Idromet Sider S.r.l.

3.2. Mappatura Stakeholder e valutazione degli impatti in relazione ai fattori competitivi

In questa fase sono state riepilogate le principali caratteristiche degli stakeholder e il loro impatto sulle decisioni aziendali in relazione ai fattori critici della competizione.

La prima parte dell'analisi è consistita nella realizzazione di un'intervista di gruppo (focus group) del corpo dirigente per identificare gli stakeholder in relazione alla loro interazione con i fattori determinanti della competizione in termini di interesse, richiedente, influenzatore o centro di potere.

La teoria degli stakeholder nasce negli anni '80 dal lavoro del filosofo Robert Edward Freeman per la definizione di un framework di strategic management che permettesse all'impresa, o meglio al suo management, di avere un approccio pragmatico nella gestione delle diverse richieste di quei soggetti, indicati con il termine stakeholder (portatori di interesse), presenti nel loro ambiente di riferimento e con la capacità di agire per influenzarne l'attività verso la soddisfazione delle loro richieste o la tutela delle loro poste in gioco (o stake) (Freeman, 1984).

Le valutazioni qualitative del gruppo sono state oggetto di sintesi nella mappa degli stakeholder con il metodo di classificazione proposto da Freeman. Lo stesso Freeman (1984) ha proposto una griglia per mappare gli stakeholder di un'organizzazione in base alle categorie di potere e interesse, ovvero richiedente e influenzatore.



Griglia mappatura Stakeholder – Freeman

Una dimensione del modello riguarda la diversità di interessi che attrae un agente esterno all'organizzazione e lo rende uno stakeholder. L'altra dimensione riguarda il potere che gli agenti possono avere di influenzare il comportamento e le prestazioni di un'organizzazione. Gli stakeholder con un potere elevato e interessi allineati con lo scopo del progetto sono fondamentali e costituiscono il pubblico primario. Questi includono sia i decisori immediati sia le persone la cui opinione conta. Gli stakeholder con un interesse elevato ma un potere basso, o un potere elevato ma un interesse basso, dovrebbero essere tenuti informati o soddisfatti. Questi sarebbero il pubblico secondario.

Gli interlocutori individuati nella parte alta della matrice stakeholder, che detengono un'influenza significativa sulle leve strategiche aziendali, sono:

STAKEHOLDER	AMBITO
Enti Pubblici	Nazionale
Con gli enti pubblici, Idromet Sider S.r.l. attiva corsi di formazione, partecipa a eventi informativi e organizza presentazioni tecniche finalizzate alla divulgazione delle proprie soluzioni.	
Forza Lavoro Propria	Organizzativo interno
Idromet Sider S.r.l. promuove il coinvolgimento dei propri collaboratori attraverso percorsi di formazione interna sui prodotti, iniziative di team building, corsi dedicati alla vendita e l'introduzione progressiva di tecnologie legate all'intelligenza artificiale.	
Banche e Istituti finanziari	Nazionale
L'azienda intrattiene relazioni consolidate con gli istituti finanziari, finalizzate al supporto economico e al finanziamento di progetti aziendali strategici.	
Università	Regionale
Il rapporto con il mondo accademico si concretizza attraverso progetti di collaborazione, attività formative, ricerca e sviluppo congiunta e l'attivazione di tirocini curriculari per studenti.	

Fornitori	Nazionale e Internazionale
L'azienda valorizza la collaborazione con i fornitori mediante procedure strutturate di valutazione e coinvolgimento, accordi di filiera, iniziative formative continue e momenti di confronto come i focus group.	
Clienti	Nazionale e Internazionale
Il dialogo con la clientela si sviluppa attraverso attività di pubbliche relazioni, partnership strategiche, partecipazione ad associazioni di settore, raccolta di feedback strutturati e incontri diretti tramite visite aziendali.	
Comunità locali	Locale
Idromet Sider S.r.l. intrattiene rapporti stabili con la comunità locale soprattutto attraverso iniziative di sponsorizzazione sportiva. Il sostegno continuativo alla squadra di pallavolo della città viene inteso come investimento nella coesione sociale, culturale e nel benessere del territorio. Queste azioni si inseriscono in un più ampio impegno dell'azienda verso il radicamento territoriale e la restituzione di valore condiviso alla comunità di riferimento.	



Principali Stakeholder Idromet Sider S.r.l.

3.3. Strumenti di comunicazione aziendali

Idromet Sider S.r.l. si avvale di una gamma variegata di strumenti comunicativi per instaurare e consolidare nel tempo relazioni solide con i propri stakeholder. Tra questi:

- Sito internet aziendale
- Facebook
- LinkedIn
- YouTube
- Fiere tematiche di settore*
- Operazioni di marketing diretto (e-mail | agenti di commercio)
- Cataloghi prodotti
- Sponsorizzazioni
- Bilanci di esercizio e di sostenibilità



* Nel 2024 Idromet Sider S.r.l. ha partecipato, con uno stand espositivo dedicato, alla fiera internazionale H2O AccaDueO – Water Exhibition, svoltasi presso la Fiera del Levante di Bari il 27 e 28 novembre. La manifestazione ha rappresentato un importante punto di incontro per operatori del settore idrico e ambientale, provenienti da tutto il bacino del Mediterraneo, con focus su innovazione, digitalizzazione e soluzioni sostenibili per la gestione dell'acqua.

La presenza attiva dell'azienda alla manifestazione ha rappresentato un'occasione strategica per presentare le proprie soluzioni tecniche, confrontarsi con altri attori della filiera idrica e rafforzare il dialogo con clienti, progettisti, utility e pubbliche amministrazioni. Lo stand ha ospitato momenti di approfondimento tecnico e networking, valorizzando l'esperienza maturata da Idromet Sider S.r.l. nella fornitura di prodotti per acquedottistica, metanodotti, fognature e impianti di trattamento acque.

Attraverso questa partecipazione, l'azienda ha voluto ribadire la propria vocazione all'innovazione, la costante ricerca di soluzioni performanti e il proprio impegno verso una transizione ecologica concreta e misurabile nel comparto delle infrastrutture idriche.

4. Analisi di rilevanza

4.1. FSINDEX© (Forethinking Sustainability Index) – Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza

Idromet Sider S.r.l., in linea con le best practice ai fini del presente Report di Sostenibilità, ha svolto un'analisi di materialità secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE del 31 luglio 2023 che integra la direttiva 2013/34/UE del parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità, i cui risultati sono riepilogati nella seguente Matrice di Rilevanza. La metodologia adottata ha previsto sia l'intervento del tema interno sopra descritto, sia le attività di Stakeholder Engagement, ovvero il coinvolgimento di dipendenti, fornitori, clienti ed esperti indipendenti esterni. Dal lato aziendale, invece, sono state coinvolte tutte le principali figure con un certo grado di autonomia e responsabilità.

Il processo seguito si è articolato in fasi, la prima delle quali è consistita nella realizzazione del Workshop "Champion sustainability leadership" di Forethinking per figure apicali dell'azienda, fornendo gli strumenti per soddisfare la crescente domanda di competenze ESG come fondamento delle future strategie di crescita e sviluppo. Partecipanti al workshop sono stati la proprietà, l'amministratore unico e stretti collaboratori, al fine di garantire il commitment e la giusta trazione in relazione alle successive valutazioni e definizione di obiettivi per la sostenibilità.

L'analisi dell'importanza degli aspetti della sostenibilità in termini di competitività per l'impresa è stata realizzata con il supporto del test di autovalutazione FSINDEX© Forethinking che ha permesso di identificare punti di forza e debolezza della gestione Idromet Sider S.r.l. in relazione ai temi E (Environment), S (Social) e G (Governance) della sostenibilità.

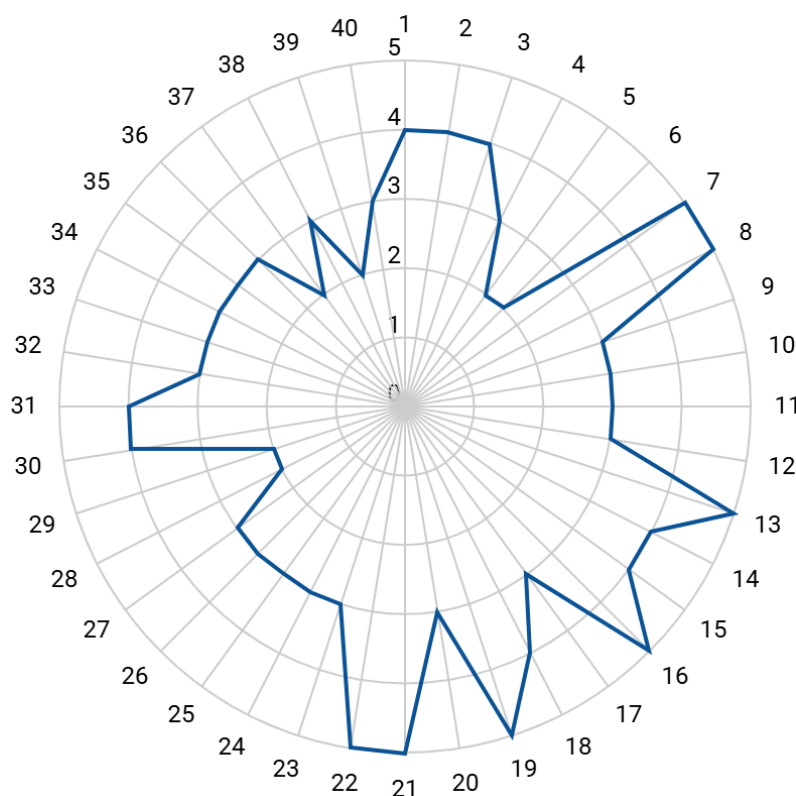
Da questa analisi interna sono emersi molti punti di forza del posizionamento attuale rispetto ai temi ESG e punti di miglioramento compresi negli obiettivi del percorso di integrazione dei fattori della sostenibilità nella strategia aziendale 2024/2025.

In particolare, il test FSINDEX©⁵ ha valutato quattro aree chiave di interesse:

-
1. ⁵ L'azienda considera la sostenibilità ambientale e sociale un fattore di successo per il suo futuro!
 2. L'azienda conosce l'impatto dei fattori della sostenibilità sulle proprie performance economiche e finanziarie!
 3. L'azienda conosce l'impatto della propria organizzazione e dei propri prodotti sulla società e sull'ambiente!
 4. In azienda abbiamo programmi di formazione/condivisione relativi alla sostenibilità e all'economia circolare!
 5. L'azienda ha individuato gli stakeholder influenti per la continuità ed il successo della propria strategia!
 6. L'azienda ha definito programmi di coinvolgimento dei propri stakeholder per determinare i temi rilevanti nella relazione con loro!
 7. L'azienda ha definito e pubblicato un Codice Etico che comprende aspetti sociali, ambientali e anticorruzione!
 8. L'azienda ha definito un Modello Organizzativo ex. D. Lgs. 231/2001 per rischi ambientali, sociali, sicurezza, corruzione e rischi amministrativi!
 9. In azienda conosciamo le regole della comunicazione della sostenibilità e il rischio di Greenwashing!
 10. L'azienda conosce l'impatto della Comunicazione ambientale e Report Sostenibilità sulla comunità finanziaria (banche, investitori, ecc.)!
 11. I clienti percepiscono il marchio (o l'azienda) come un'avanguardia aggiornata sui cambiamenti della transizione per la sostenibilità!

- Visione e consapevolezza
- Brand e cultura d'impresa
- Market drivers
- Relazioni con l'esterno e Fattori ambientali e sociali

-
12. In azienda siamo tutti consapevoli e proattivi sull'importanza del nostro ruolo per i clienti e la sostenibilità!
 13. In azienda c'è una forte consapevolezza che in ambito sostenibilità sia necessario integrare nuove conoscenze e competenze, incluso collaborare con esperti esterni!
 14. Il sistema di premialità per gli Organi di Amministrazione e Controllo comprende anche obiettivi relativi ai temi della sostenibilità ambientale e sociale!
 15. L'azienda incoraggia un comportamento responsabile dei propri dipendenti in relazione ai temi ambientali e sociali!
 16. L'azienda ha un alto tasso di fidelizzazione e soddisfazione del personale!
 17. L'azienda rappresenta un luogo di lavoro attrattivo per nuove candidature di risorse a tutti i livelli!
 18. L'azienda collabora con stakeholders, compreso concorrenti, associazioni datoriali per migliorare il comportamento e le performance sui temi sociali e ambientali!
 19. La parità di genere è un tema considerato importante!
 20. Nella nostra azienda ci sono attività/piani per la responsabilità sociale e/o ambientale in termini di Benefit a favore di stakeholders quali opere di volontariato, comunità locali, fornitori, altri!
 21. Nella pianificazione del futuro e dell'innovazione, consideriamo molto i nuovi trend della sostenibilità!
 22. Le opportunità di mercato della sostenibilità per la crescita dell'azienda sono ben chiare!
 23. In azienda abbiamo rilevato il valore che i clienti associano ai fattori della sostenibilità!
 24. L'azienda ha un processo, servizio, prodotto che ha un impatto ambientale significativamente minore rispetto allo standard tipico del settore!
 25. L'azienda ha rilevato l'impatto ambientale del prodotto, dai consumi dei materiali, alla produzione, sino al fine vita!
 26. L'azienda ha definito un programma relativo al fine vita del prodotto in termini di progettazione e/o responsabilità estesa del produttore!
 27. L'azienda considera importante riprogettare i prodotti/servizi in base ai requisiti della sostenibilità!
 28. In azienda sappiamo "come" realizzare nuovi prodotti/servizi ecosostenibili!
 29. L'azienda ha un prodotto/servizio che i clienti identificano come simbolo dell'impegno per la sostenibilità!
 30. L'azienda ha programmi di innovazione anche in collaborazione con centri di ricerca e/o Università!
 31. L'azienda ha identificato metriche e indicatori per misurare gli obiettivi ambientali e sociali!
 32. L'azienda ha misurato l'impatto ambientale delle emissioni dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2)!
 33. In relazione al consumo di energia, l'azienda ha un programma di efficientamento e approvvigionamento da fonti rinnovabili!
 34. L'azienda ha misurato e controlla l'impatto ambientale dell'inquinamento e del consumo di acqua!
 35. L'azienda conosce l'importanza dell'impatto sulla biodiversità!
 36. Abbiamo un sistema di Reporting e condivisione dell'impegno dell'azienda nei confronti di clienti, fornitori, risorse interne e altri!
 37. L'azienda ha definito procedure di valutazione dei fornitori in base agli aspetti ambientali!
 38. L'azienda ha definito procedure di acquisto delle forniture in base a requisiti ambientali!
 39. L'azienda conosce le condizioni di lavoro dei dipendenti dei suoi fornitori!
 40. L'azienda ha definito criteri di selezione dei fornitori in base a criteri sociali quali: sicurezza, condizioni di lavoro e salari adeguati!



L'azienda ha raggiunto un punteggio elevato nell'area Visione e consapevolezza, dimostrando una solida comprensione dei rischi e delle opportunità legati alla transizione verso un'economia più sostenibile. Questo risultato rappresenta un vantaggio competitivo tangibile rispetto ai concorrenti, segnalando un approccio strategico già maturo. La capacità di riconoscere e integrare la sostenibilità nella visione aziendale indica una predisposizione positiva al cambiamento e una lettura consapevole del contesto in evoluzione. L'impresa appare preparata ad affrontare le sfide future con strumenti e mentalità adeguati.

Il punteggio alto ottenuto nell'area Brand e cultura d'impresa indica che l'identità dell'azienda è percepita con chiarezza, sia all'interno che all'esterno. I clienti e gli stakeholder associano al marchio un'immagine coerente, aggiornata e responsabile, in linea con i valori della sostenibilità. Questo riflette una cultura aziendale solida, condivisa e capace di generare fiducia. L'impresa mostra quindi una buona maturità nel posizionarsi come punto di riferimento consapevole e innovativo, elemento oggi sempre più determinante per distinguersi sul mercato.

Il punteggio rilevato nell'area Market drivers segnala la necessità di una riflessione più profonda sulla strategia aziendale rispetto ai cambiamenti che stanno trasformando il mercato. La competitività futura richiederà un orientamento più deciso verso l'innovazione sostenibile, la comprensione dei nuovi trend e l'identificazione di opportunità concrete di differenziazione. Focalizzarsi su questi aspetti è fondamentale per non rischiare di rimanere ai margini di un'evoluzione che coinvolge sempre più clienti, investitori e filiere. Serve uno sforzo mirato per rafforzare la capacità di anticipare, adattarsi e creare valore nel nuovo contesto competitivo.

Il punteggio ottenuto nell'area Relazioni con l'esterno e Fattori ambientali e sociali segnala la necessità di rafforzare l'impegno dell'azienda nella gestione responsabile delle relazioni e degli impatti generati. In un

contesto sempre più sensibile alla trasparenza, all'etica della supply chain e alla gestione ambientale, è essenziale sviluppare strumenti e pratiche capaci di dimostrare attenzione concreta verso il territorio, i fornitori e l'ambiente. Lavorare su questi aspetti non solo risponde a esigenze normative e reputazionali, ma rappresenta una leva strategica per costruire fiducia, resilienza e capacità di adattamento in uno scenario globale sempre più interconnesso e regolato.

In questo secondo Report di Sostenibilità Idromet Sider S.r.l. si è impegnata a individuare determinati parametri qualitativi e quantitativi fondamentali per l'identificazione delle tematiche rilevanti coerenti con i propri fattori distintivi della competizione, la fase di valutazione della rilevanza di impatto e finanziaria e la determinazione dei temi materiali.

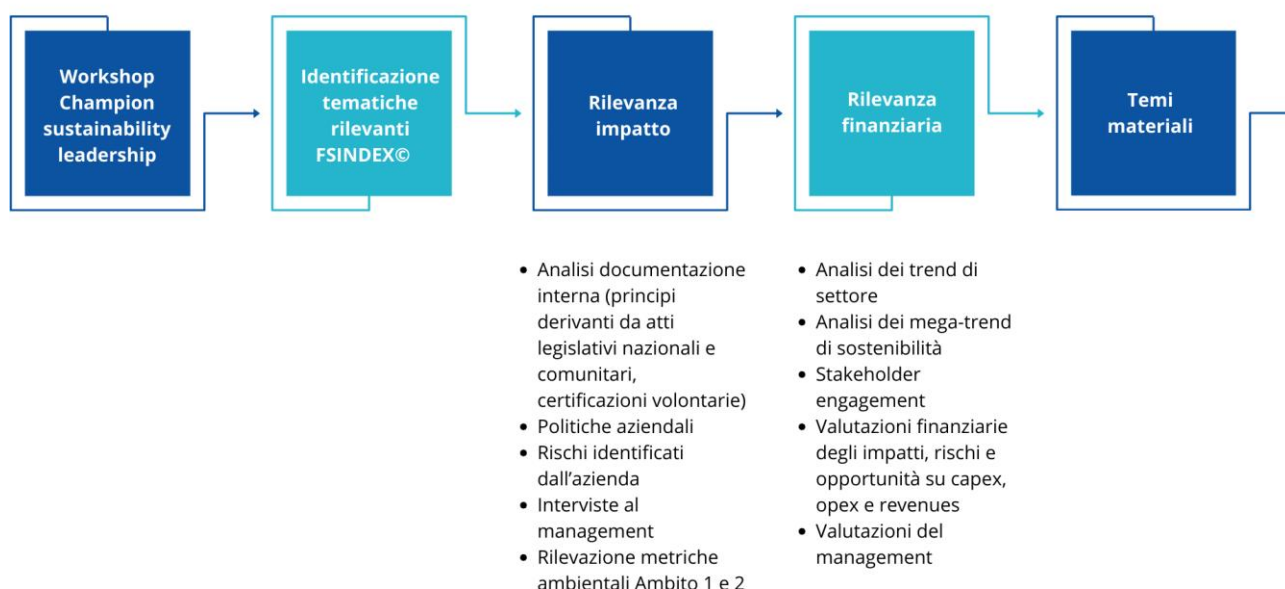


Diagramma di flusso temi materiali Idromet Sider S.r.l. 2024

4.2. Analisi di Doppia materialità

La materialità e la sua analisi è definita dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31/07/2023 sui principi di rendicontazione di sostenibilità (Appendice E "diagramma di flusso").

La materialità delle questioni di sostenibilità è determinata in base al principio della doppia rilevanza. La doppia rilevanza ha due dimensioni interconnesse:

- Rilevanza dell'impatto
Effetti che l'azienda provoca sulla società o sull'ambiente circostante (prospettiva Inside – Out)
- Rilevanza finanziaria
Identificazione di come le questioni rilevanti impattando sulla creazione del valore aziendale nel tempo (prospettiva Outside – In)

Partendo dall'analisi del contesto e dello scenario economico e sociale di Idromet Sider S.r.l., il gruppo di lavoro ha definito la priorità dei temi (RA 16 "Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza" – Regolamento Delegato (UE) 2023/2771) per l'organizzazione e per i propri stakeholder. Per definire i temi rilevanti sono state valutate le specifiche competenze interne relative al settore commercio industriale e i trend relativi alla sostenibilità con il supporto del team interdisciplinare di Forethinking S.r.l. Società Benefit, in qualità di figura consulenziale esterna.

(Riferimento: paragrafo 3.4 / 3.5 Regolamento Delegato (UE) 2023/2772)

4.2.1. Screening di Impatto

Questa prima attività ha avuto l'obiettivo di valutare in modo qualitativo i temi della sostenibilità in riferimento alle specifiche attività di Idromet Sider S.r.l. nel settore di riferimento. I passaggi principali sono stati:

- Definizione dei Temi e Sotto-temi rilevanti

- Assegnazione dei Punteggi

Per ogni tema è stato attribuito un punteggio numerico da 1 (per nulla rilevante) a 5 (molto rilevante), fissando come soglia materiale 4. In generale risulta che:

- I punteggi bassi (1-2) indicano temi i cui rischi sono ritenuti poco probabili e, anche se si verificassero, comporterebbero impatti limitati.
- I punteggi medi (3) segnalano situazioni che, seppur non catastrofiche, richiedono attenzione poiché hanno una probabilità moderata di verificarsi e potrebbero determinare effetti non trascurabili.
- I punteggi alti (4-5) evidenziano aree che, date le attività di Idromet Sider S.r.l. (commercio all'ingrosso, servizi tecnici per reti e impianti, innovazione tecnologica), potrebbero comportare impatti significativi, sia in termini di entità che di probabilità, e quindi necessitano di interventi preventivi e correttivi.

- Verifica con Dati Specifici e Note di Valutazione

Ogni valutazione è accompagnata da una breve nota esplicativa, che evidenzia le ragioni del punteggio assegnato.

- Coinvolgimento di Esperti Interni ed Esterni

La fase di screening ha coinvolto sia competenze interne all'azienda, sia un supporto esperto esterno (Forethinking S.r.l. Società Benefit) per garantire che i temi selezionati riflettessero le principali criticità e opportunità di sostenibilità per l'azienda.

Le valutazioni sono state effettuate sulla base di due parametri: la severità e la probabilità. Il grado di severità è valutato in base a 3 driver:

- la scala;
- l'ambito, ovvero individuando l'impatto su quali stakeholder e in quale fase della filiera;
- l'irrimediabilità, ovvero valutando il grado del suo possibile ripristino.

La probabilità è stata valutata, invece, sulla base della sua effettività se attuale, o della sua potenzialità ovvero se di breve, medio, lungo termine.

ESRS TEMATICI	TEMA	SOTTOTEMA	SCREENING IMPATTO (valutazione e note)
ESRS E1	Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	¹ Non vi sono attuali situazioni di pericolo legate al clima che possono comportare rischi climatici fisici per l'impresa o soluzioni di adattamento per ridurre tali rischi. Impatto basso. L'impatto, se si verificasse, sarebbe di entità limitata e controllabile; la probabilità che si concretizzi è molto bassa.
		Mitigazione dei cambiamenti climatici	⁴ I progetti di innovazione dell'azienda comprendono potenziali obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti (RELINING). Impatto mediamente significativo e con buone probabilità di manifestazione. I benefici possono essere rilevanti se le soluzioni vengono adottate e scalate.
		Energia	⁴ La classe energetica dell'edificio evidenzia margini di miglioramento sull'efficienza complessiva. Interventi mirati quali coibentazione, vetri basso emissivi, ecc. possono produrre benefici significativi. Dal punto di vista aziendale, un profilo di consumo non ottimale comporta costi operativi più elevati. Tuttavia, la Società non contribuisce all'incremento di emissioni di CO ₂ dal punto di vista dell'energia elettrica in quanto si approvvigiona esclusivamente da fonti rinnovabili
ESRS E2	Inquinamento	¹ - Inquinamento: Il monitoraggio delle emissioni si applica principalmente alle imprese soggette alla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED), ambito in cui l'azienda non rientra. - Utilizzo dell'acqua: Il consumo è limitato al prelievo dalla rete idrica pubblica con scarico in fognatura, risultando irrilevante per una rendicontazione dettagliata. - Biodiversità: Le strutture aziendali non sono situate in aree protette o vicine a siti di rilevanza ambientale, rendendo trascurabile l'impatto sull'ecosistema. Impatti di significatività limitata e poco probabili in termini di concretizzazione. Tali aspetti sono gestiti in modo standard e non innescano rischi rilevanti.	
ESRS E3	Acqua e risorse marine		
ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi		

ESRS E5	Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	4 Idromet acquista dai propri fornitori e distribuisce nel mercato materiali tracciabili e durevoli in ottica circolare. L'azienda può migliorare l'impiego delle risorse predisponendo apposite linee guida in una pratica di Approvvigionamento Sostenibile. Impatto mediamente significativo ed effetti potenzialmente positivi qualora tali pratiche vengano adottate.
		Rifiuti	2 La produzione di rifiuti, seppure appartenenti a categorie pericolose, è in quantità non rilevante e le pratiche di smaltimento ne riducono la criticità. Impatto che, pur potendosi verificare occasionalmente, produce effetti contenuti e non richiede cambiamenti immediati. La probabilità di occorrenza è bassa e, in caso di manifestazione, l'effetto rimane circoscritto.
ESRS S1	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro (Occupazione sicura, Orario di lavoro, Salari adeguati, Dialogo sociale, Libertà di associazione, Contrattazione collettiva, Equilibrio vita professionale e privata, Salute e sicurezza)	5 - <u>Salute e sicurezza</u>: Idromet predispone un documento di valutazione e monitoraggio dei principali rischi che possono manifestarsi. - <u>Contrattazione e salari</u>: Adozione omogenea dei CCNL Metalmeccanico e Commercio per tutti i dipendenti, garantendo così equità, stabilità occupazionale e valorizzazione delle competenze. Ogni livello è associato a una retribuzione minima stabilita dal rispettivo CCNL e prevede scatti di anzianità e possibilità di crescita professionale. Impatto significativo e ad alta probabilità in grado di alterare significativamente il funzionamento operativo, la reputazione e la sostenibilità strategica dell'azienda. Dato l'ambito di competenza di Idromet Sider S.r.l., le condizioni di lavoro sono cruciali per attrarre e trattenere talenti specializzati, essenziali per innovazione e qualità (aumento della produttività e stimoli per la ricerca). Una gestione responsabile del capitale umano è importante per il successo sostenibile.
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti (Parità di genere e retribuzione,	5 La parità di genere è ben integrata nella cultura aziendale di Idromet Sider S.r.l. ed è un tema rilevante sia per la performance interna che per la percezione esterna dell'azienda da parte degli stakeholder.

		Formazione e sviluppo competenze)	Impatto che si verifica con elevata probabilità e caratterizzato da effetti di grande portata che incidono sulle operazioni quotidiane, la credibilità aziendale e la capacità di crescita a lungo termine. Fondamentale adottare strategie di intervento strutturate e mirate nell'immediato.
		Altri diritti connessi al lavoro (Riservatezza)	² La gestione della riservatezza risulta già ben consolidata. Impatto che può verificarsi occasionalmente e con effetti contenuti.
ESRS S2	Lavoratori nella catena del valore	⁴ L'azienda riconosce l'importanza di integrare specifici requisiti di natura Social nelle proprie procedure di valutazione dei fornitori; requisiti in merito alle Condizioni di lavoro, Parità di trattamento e opportunità e Altri diritti connessi al lavoro. L'aumento della frequenza e dell'intensità di tale impatto può produrre conseguenze di portata significativa, negative o positive a seconda dell'adozione o meno di tali pratiche.	
ESRS S3	Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità (Impatti legati al territorio)	³ L'azienda interagisce con la comunità locale attraverso sponsorizzazioni sportive, collaborazioni con Università offrendo possibilità di tirocini e partecipando a progetti di ricerca. Queste attività rafforzano il legame territoriale e contribuiscono positivamente alla reputazione aziendale, pur presentando un impatto gestibile e a probabilità moderata.
ESRS S4	Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali (Riservatezza, Accesso a informazioni di qualità)	² Tutelare la riservatezza e garantire un uso responsabile dei dati sensibili dei clienti è un impegno imprescindibile. A tal fine è stata adottata una specifica informativa sulla privacy in conformità con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR). Il rischio associato si presenta con bassa frequenza e, in caso di manifestazione, avrebbe impatti limitati e facilmente gestibili.
		Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali (Salute e sicurezza, Sicurezza della persona, Protezione dei bambini)	⁵ Alla luce della natura dei prodotti e servizi offerti, l'azienda riconosce l'importanza cruciale del rispetto delle normative per quanto riguarda la sicurezza, l'affidabilità tecnica e la protezione degli interessi dei clienti. Visti i processi coinvolti, l'insorgere di determinate condizioni potrebbe avere un impatto significativo, incidendo concretamente su performance operative, costi o immagine aziendale. La probabilità di accadimento è elevata, rendendo prioritario un monitoraggio costante.

		Inclusione sociale dei consumatori e/o utilizzatori finali (Pratiche commerciali responsabili)	3 La qualità e la trasparenza rappresentano elementi essenziali per le attività aziendali di Idromet Sider S.r.l., in quanto contribuiscono in modo determinante al rafforzamento della reputazione del marchio e alla conquista di una posizione di rilievo nel mercato. Si tratta di un fattore con un impatto di media rilevanza e una probabilità di accadimento non trascurabile. Qualora dovesse verificarsi, potrebbe comportare la necessità di adottare misure correttive, pur senza mettere seriamente a rischio la continuità operativa dell'impresa
ESRS G1	Condotta delle imprese	- Cultura d'impresa - Gestione dei rapporti con i fornitori	5 L'azienda ritiene che una solida cultura di impresa sia la base su cui fondare il rapporto con i propri stakeholder. È importante che l'ambiente interno sia improntato a valori condivisi e a comportamenti responsabili per migliorare trasparenza, gestione del rischio e reputazione aziendale.
		Corruzione attiva e passiva (Prevenzione e individuazione compresa la formazione)	5 L'azienda è convinta che l'imposizione di standard di trasparenza e conformità possano garantire la sicurezza finanziaria e la credibilità dell'intera struttura, proteggendo così sia le operazioni interne che la reputazione esterna. La formazione preventiva in tema di corruzione attiva e passiva è una priorità per la sicurezza finanziaria. Alla luce dei frequenti e diretti rapporti della società con la PA e gli enti pubblici per le procedure di appalto, si tratta di un impatto significativo sia in termini di probabilità relativamente elevata di manifestazione, sia in termini di portata.

4.2.2. Rilevanza Finanziaria

La seconda attività si è concentrata sull'identificare l'impatto dei temi di sostenibilità sul valore aziendale, considerando gli effetti su bilancio e sui flussi finanziari. I passaggi svolti sono stati:

- **Identificazione degli Impatti sui Bilanci (CAPEX, OPEX e REVENUES)**

Per ciascun tema è stata valutata l'area di bilancio interessata:

- **CAPEX:** investimenti in efficienza energetica, adeguamenti infrastrutturali e implementazione di tecnologie innovative (es. investimenti sull'efficienza energetica e sull'economia circolare)
- **OPEX:** costi derivanti dalla gestione quotidiana (es. monitoraggio rifiuti, spese per la sicurezza, formazione sul tema della corruzione)

- **REVENUES:** effetti sul fatturato, in particolare per quei temi che incidono sulla fiducia dei consumatori e sulla brand reputation (es. sicurezza dei consumatori e inclusione sociale)

- **Valutazione Temporale degli Impatti**

- **Breve Termine:** impatti che si manifestano immediatamente o in tempi molto ravvicinati (ad es. investimenti urgenti o costi operativi immediati).
- **Medio Termine:** impatti che si sviluppano in un arco di 1-3 anni, collegati a progetti di adeguamento, formazione o implementazione di processi.
- **Lungo Termine:** impatti strategici che evolvono in un orizzonte oltre i 3 anni, influenzando sul posizionamento di mercato, sulla reputazione e sulle performance sostenute nel tempo.

- **Attribuzione dei Punteggi Finanziari**

Per ogni tema, viene assegnato un punteggio da 1 a 5, fissando come soglia materiale 4, facendo riferimento a:

- L'entità dell'investimento necessario
- L'impatto sui costi operativi o sui ricavi attesi
- La probabilità di manifestazione dell'impatto in ciascun orizzonte temporale

- **Raccolta di Prove e Dati di Supporto**

La valutazione si è basata su dati interni (es. l'attestato di prestazione energetica) e sulla conoscenza del contesto di mercato e operativo del settore, al fine di garantire che i numeri fossero coerenti con la realtà aziendale.

A ciascun impatto è stato assegnato un punteggio da 1 (per nulla rilevante) a 5 (molto rilevante) assumendo come valore soglia 4.

Anche in questo tipo di analisi, la valutazione degli impatti finanziari, ovvero la significatività dei rischi e delle opportunità, ha tenuto conto dei seguenti parametri:

- la scala, in termini di incidenza diretta sul bilancio;
- probabilità, ovvero assegnando un valore probabile se superiore al 50% o possibile/remoto se inferiore al 50%;
- orizzonte temporale
- grandezza di bilancio impattata (capex, opex, revenue).

	BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE	LUNGO TERMINE
CAPEX	Energia (4) Investimenti immediati per interventi di efficienza energetica (coibentazione pareti, coibentazione copertura, vetri basso emissivi)		

OPEX	Rifiuti (2) Gestione operativa con costi contenuti, impatti limitati e frequenza bassa Riservatezza (2) Costi per garantire la protezione dei dati e la conformità (sia per dipendenti che per clienti) con impatti gestibili e spese operative contenute	Economia circolare – Afflussi e uso di risorse (4) Investimenti in criteri e processi di approvvigionamento di risorse progettate per una maggiore durabilità, aumentando quindi il loro tempo di impiego, con benefici che si concretizzano nel medio termine. Mitigazione dei cambiamenti climatici (4) Progetti di innovazione continua nei servizi aziendali con alto potenziale di riduzione dell'impatto ambientale Condizioni di lavoro (5) Interventi strutturali in ambito HR e sicurezza Parità di trattamento e opportunità per tutti (5) Interventi strutturali per garantire parità di genere e adeguato percorso di formazione e sviluppo delle competenze Lavoratori nella catena del valore (4) Costi legati alla gestione dei fornitori e all'integrazione dei criteri sociali nelle loro valutazioni Corruzione attiva e passiva (5) Spese di compliance, formazione e monitoraggio per	
-------------	---	---	--

		prevenire illecite	pratiche	
REVENUES	Adattamento ai cambiamenti climatici (1) Impatto minimo sul fatturato, con effetti operativi irrilevanti se dovessero verificarsi	Sicurezza personale dei consumatori (5) Problemi relativi alla sicurezza dei prodotti potrebbero impattare la percezione di mercato e il fatturato nel medio termine		Condotta dell'impresa – Cultura d'impresa e Gestione dei fornitori (5) Effetti strategici e operativi che incidono sulla gestione del rischio e sulla reputazione, con un impatto consolidato nel tempo Inclusione sociale dei consumatori (3) L'implementazione di pratiche commerciali responsabili e trasparenti rafforzano la brand reputation e favoriscono la crescita dei ricavi nel lungo termine Comunità interessate (2) Effetti reputazionali che rafforzano il legame con il territorio e supportano i ricavi nel lungo periodo

I temi di Inquinamento, Acqua e Biodiversità sono stati esclusi dalla matrice di rilevanza finanziaria perché, secondo lo screening di impatto, hanno ricevuto punteggi molto bassi e risultano caratterizzati da impatti operativi limitati e molto poco probabili. Gli effetti finanziari relativi a questi temi sono ritenuti contenuti e principalmente gestiti attraverso pratiche di monitoraggio e gestione standard, senza incidere significativamente sui costi o sui ricavi dell'azienda.

4.2.3. Matrice di Doppia Materialità

L'ultima fase ha comportato la sintesi dei risultati ottenuti dalle due analisi precedenti, creando uno strumento integrato che consenta di visualizzare e prioritizzare i temi di sostenibilità sia in termini di impatto esterno (Inside-Out) sia di rilevanza finanziaria (Outside-In). I passaggi chiave sono stati:

- Costruzione della Matrice Integrata
Grafico di sintesi rispetto alle valutazioni condotte in termini di impatto e in termini finanziari
- Integrazione del Fattore Temporale

Per ogni tema è fatto riferimento all'orizzonte temporale di impatto per agevolare le decisioni di natura strategica

- Indicazione della Tipologia di Impatto (Positivo/Negativo ed Effettivo/Potenziale)

Oltre ai punteggi quantitativi, nella matrice è stata inserita una specifica sulla tipologia di impatto:

- Positivo (benefici già generati o potenzialità di miglioramento) o Negativo (rischi o costi aggiuntivi in caso di concretizzazione)
- Effettivo (già manifestato) oppure Potenziale (rischio o opportunità futura)

- Analisi Comparativa e Prioritizzazione

Confrontando i punteggi qualitativi e finanziari, il gruppo di lavoro ha identificato i temi ad alta priorità (4-5), quelli a priorità moderata (3) e quelli a bassa rilevanza.

ESRS	TEMI RILEVANTI	MATERIALITÀ			TIPOLOGIA IMPATTO	NOTE
		I	F	DOPPIA		
E1 C.C. ⁶	Adattamento ai cambiamenti climatici	1	1		<u>Neutro/Potenziale</u> <u>Minimo</u> : rischio irrilevante nel contesto aziendale attuale	I rischi legati ai c.c. sono molto bassi e gestibili con pratiche correnti; quindi, l'impatto non è percepito come rilevante al momento
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	4	4	*	<u>Potenziale Positivo</u> : risultati virtuosi sono attesi in caso di piena implementazione	Progetti di innovazione nella modalità di erogazione dei servizi (es. relining) possono ridurre l'impatto ambientale; se implementati correttamente producono benefici operativi e di immagine nel medio lungo termine
	Energia	4	4	*	<u>Negativo Effettivo/Potenziale</u> <u>Positivo</u> : attualmente negativo, ma con margine di miglioramento mediante investimenti	La bassa classe energetica dello stabilimento attuale genera costi operativi elevati; gli interventi mirati possono ribaltare la situazione dal punto di vista economico.
E2	Inquinamento	1	/		Impatti marginali e facilmente gestibili tramite pratiche standard; non incidono significativamente sul piano economico. Impatti operativi e finanziari trascurabili che non comportano rischi rilevanti.	
E3	Acqua	1	/			
E4	Biodiversità	1	/			
E5 E.C. ⁷	Afflussi e uso delle risorse	4	4	*	<u>Potenziale Positivo</u> : miglioramenti futuri possono tradursi in risparmi economici e	L'adozione di prodotti tracciabili e durevoli e di pratiche sostenibili (approvvigionamento responsabile) consente un uso

⁶ Cambiamenti climatici

⁷ Economia circolare

					maggior sostenibilità ambientale	ottimizzato delle risorse e vantaggi competitivi a medio-lungo termine
	Rifiuti	2	2		<u>Negativo Potenziale</u> : rischio esistente, ma con impatti molto limitati e ben gestiti	La produzione e lo smaltimento dei rifiuti, essendo regolarmente monitorati, presentano impatti economici contenuti e non richiedono interventi immediati
S1 F.L.P.⁸	Condizioni di lavoro (Occupazione sicura, Orario di lavoro, Salari adeguati, Dialogo sociale, Libertà di associazione, Contrattazione collettiva, Equilibrio vita professionale e privata, Salute e sicurezza)	5	5	*	<u>Positivo Effettivo</u> : la gestione attuale genera già benefici concreti, ulteriormente migliorabili con la continua implementazione delle pratiche attuali	Fondamentale per attrarre e trattenere talenti, influenzare la produttività e consolidare la reputazione aziendale sul mercato
	Parità di trattamento e opportunità per tutti (Parità di genere e retribuzione, Formazione e sviluppo competenze)	5	5	*		
S1 S4	Riservatezza (nei confronti dei dipendenti e dei consumatori)	2	2		<u>Effettivo</u> <u>Positivo/Potenziale</u> <u>Negativo</u> : la prassi attuale funziona, ma resta un punto critico in caso di incidenti	La gestione della riservatezza dei dati è ben strutturata; tuttavia, eventuali falle potrebbero causare conseguenze negative, pur essendo attualmente sotto controllo
S2	Lavoratori nella catena del valore	4	4	*	<u>Negativo Potenziale</u> : in caso di non conformità delle forniture, il rischio diventa concreto	L'integrazione di requisiti sociali nei processi di valutazione dei fornitori mitiga i rischi reputazionali e garantisce la continuità operativa aziendale
S3	Comunità interessate	3	2		<u>Positivo Effettivo</u> : già contribuisce all'immagine positiva dell'azienda al di fuori del contesto lavorativo	Prender parte a progetti e iniziative di ricerca in collaborazione con gli enti universitari, così come sponsorizzare organizzazioni sportive, rafforza il legame con il territorio e offre un importante ritorno di immagine nel tempo

⁸ Forza lavoro propria

S₄ C.U.F.⁹	Sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali	5	5	*	<u>Negativo Potenziale</u> : il rischio, se concretizzato, produrrebbe impatti molto negativi	In ambito di forniture e servizi per infrastrutture, eventuali problemi di sicurezza possono intaccare la fiducia del mercato e abbassare il fatturato; è critica la prevenzione e il monitoraggio continuo
	Inclusione sociale dei consumatori e/o utilizzatori finali (Pratiche commerciali responsabili)	3	3		<u>Positivo Effettivo</u> : l'attitudine dall'azienda contribuisce già in modo positivo alla fidelizzazione e al miglioramento dell'immagine	L'adozione di pratiche commerciali responsabili e trasparenti comporta un incremento delle brand reputation, offrendo vantaggi competitivi importanti a lungo termine
G₁ C.I.¹⁰	Cultura di impresa e Gestione rapporti con i fornitori	5	5	*	<u>Positivo Effettivo</u> : le politiche già in atto migliorano l'immagine aziendale e il controllo su tali aspetti rilevanti	Essenziale per garantire trasparenza e conformità, rafforzando la fiducia degli stakeholder e riducendo i rischi legati alla catena di fornitura
	Corruzione attiva e passiva	5	5	*	<u>Negativo Potenziale</u> : il verificarsi di atti corruttivi comporterebbe gravi danni	La prevenzione della corruzione è essenziale per tutelare la reputazione aziendale e la sicurezza finanziaria, specialmente data la frequente partecipazione a gare d'appalto

La metodologia adottata garantisce che le decisioni strategiche siano basate su un'analisi completa e trasparente, capace di evidenziare sia i rischi da mitigare sia le opportunità da cogliere, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e alla creazione di valore per Idromet Sider S.r.l.

4.2.4. Principali rischi e incertezze a cui la Società è esposta

Nel contesto di un settore operativo complesso e articolato, Idromet Sider S.r.l. riconosce l'importanza di gestire in modo strutturato i rischi e le incertezze che possono influenzare le proprie attività e la capacità di generare valore in modo conforme e sostenibile. Infatti, nello svolgimento delle sue operazioni, la Società si trova esposta a rischi di diversa natura, che possono derivare sia da fattori esterni – come il contesto normativo, ambientale e di mercato – sia da dinamiche interne legate alla gestione operativa, finanziaria e commerciale. Per rispondere efficacemente a tali sfide, l'azienda ha condotto una valutazione approfondita dei rischi secondo quanto previsto dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex 231, al fine di identificarli, analizzarne l'impatto potenziale e predisporre adeguate misure di mitigazione.

⁹ Consumatori e utilizzatori finali

¹⁰ Condotta dell'impresa

Idromet Sider S.r.l. è esposta a una pluralità di rischi che riflettono la complessità della propria attività nei settori dell'edilizia, dei servizi pubblici e dell'industria. Tra i rischi più rilevanti emergono quelli Ambientali, legati in particolare alla gestione illecita dei rifiuti e alle emissioni non autorizzate, connessi alla movimentazione e al trasporto dei materiali di scarto. Tali criticità sono particolarmente significative in relazione all'attività di risanamento condotte senza scavo (Relining), per la quale l'azienda ha adottato misure preventive tramite accordi con operatori specializzati nel recupero e nello smaltimento dei rifiuti.

Un secondo ambito di vulnerabilità riguarda i rapporti con la Pubblica Amministrazione, dato il frequente coinvolgimento dell'azienda in gare d'appalto. In questo contesto, i rischi comprendono la truffa ai danni dello Stato e la frode informatica, con implicazioni dirette sull'affidabilità e trasparenza delle procedure di partecipazione, mitigate attraverso l'uso del DGUE (Documento di Gara Unico Europeo).

Sul piano economico-finanziario, sono stati evidenziati rischi connessi alla redazione dei bilanci e alla gestione dei pagamenti, soprattutto verso controparti estere o poco trasparenti, nonché rischi fiscali e di riciclaggio. Tali aspetti sono monitorati con il supporto di un commercialista esterno qualificato.

In ambito commerciale, la frequente attività di distribuzione e vendita espone l'azienda a rischi contro l'industria e il commercio, mentre sul fronte operativo, la gestione dei cantieri e le operazioni logistiche determinano una significativa esposizione a rischi per la sicurezza sul lavoro. In risposta, Idromet Sider S.r.l. ha adottato un Documento di Valutazione Rischi (DVR) e programmi formativi per i dipendenti.

Infine, pur non operando in settori ad alta intensità di dati sensibili, l'azienda riconosce un rischio informatico accettabile, mitigato da una Privacy Policy conforme al Regolamento GDPR, e un rischio marginale legato all'immigrazione irregolare, considerato di bassa probabilità e impatto.

L'implementazione di tale sistema articolato di controlli e procedure ha come obiettivo il contenimento dei principali rischi e la garanzia di conformità normativa, così come di sostenibilità dell'operato aziendale.

(Riferimento: MOGC ex. 231 Idromet Sider S.r.l.)

5. Metriche Environment

5.1. Energia ed emissioni di gas serra

5.1.1. Attestato di Prestazione Energetica dell'edificio (APE)

Si riportano di seguito le principali informazioni relative all'Attestato di Prestazione Energetica (APE) dell'edificio sito in Strada San Giorgio Martire 22/C-22/D, Bari.

Zona climatica: C / 1185¹¹

DESTINAZIONE D'USO	OGGETTO ATTESTATO	STATO	SERVIZI ENERGETICI PRESENTI E PRESTAZIONI SPECIFICHE	PRESTAZIONE ENERGETICA GLOBALE
Commerciale	Intero edificio (Anno di costruzione: 1975 - Superficie utile: 726	Riqualificazione energetica	Riscaldamento 445,5 kWh/ m ² anno Acqua calda sanitaria 35,9 kWh/ m ² anno	G 481,4 kWh/m ² anno

¹¹ La zona climatica C, con un valore di gradi-giorno di 1185, indica un clima temperato, tipico di aree con inverni miti ed estati calde.

	m ² - Volume riscaldato: 6026 m ³)		Emissioni CO ₂ 37,1 kgCO ₂ / m ² anno	
--	---	--	---	--

L'attuale performance energetica (Classe G) evidenzia un potenziale significativo di miglioramento, specialmente considerando la totale assenza di fonti rinnovabili e un rendimento medio stagionale dell'impianto di riscaldamento pari a 0,38¹² (come riportato nella sezione 8 dell'APE).

L'APE include raccomandazioni per migliorare la prestazione energetica. Tra i più rilevanti:

INTERVENTI RACCOMANDATI	PRESTAZIONE POST-INTERVENTO (kWh/m ² anno)	TEMPO DI RITORNO (ANNI)	PRESTAZIONE ENERGETICA GLOBALE RAGGIUNGIBILE
Coibentazione pareti	384,9	4	~ 127 kWh/m ² anno
Coibentazione copertura	374,3	4	
Vetri basso emissivi	465,8	8	

(Riferimento: documento "APE" – Attestato di prestazione energetica)

IL NUOVO STABILIMENTO AZIENDALE

Alla luce delle criticità evidenziate dall'attuale APE dell'edificio in uso, e in coerenza con le primarie esigenze aziendali di ampliamento degli spazi e gli obiettivi di miglioramento della performance ambientale, nel corso del 2024 Idromet Sider S.r.l. ha acquisito un nuovo stabilimento nel quale è previsto il trasferimento delle attività aziendali. Il nuovo sito è stato scelto anche in funzione del potenziale di efficientamento energetico e innovazione impiantistica che può offrire rispetto alla sede storica.

In particolare, sono già stati pianificati diversi interventi per ridurre l'impatto ambientale e migliorare l'efficienza energetica complessiva dell'edificio e delle operazioni aziendali. Tra questi si segnalano:

- l'installazione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia rinnovabile in autoconsumo;
- la realizzazione di una postazione di ricarica per veicoli elettrici, a supporto di una futura riorganizzazione della flotta aziendale, oggi interamente composta da veicoli a gasolio;
- l'adozione di un sistema di illuminazione a LED a basso consumo, in sostituzione delle tecnologie obsolete;
- l'utilizzo di materiali riflettenti per l'impermeabilizzazione della copertura, al fine di ridurre la trasmissione termica e migliorare il comfort interno.

¹² Il rendimento medio stagionale di un impianto di riscaldamento rappresenta l'efficienza complessiva del sistema su un intero periodo di utilizzo stagionale (tipicamente l'inverno) tenendo conto di perdite del generatore (caldaia), dispersione nelle tubazioni, cicli di accensione/spengimento, prestazioni a carico parziale.

Un rendimento stagionale di 0,38 (o 38%) vuol dire che solo il 38% dell'energia consumata (es. gas, gasolio) viene effettivamente trasformata in calore utile per riscaldare l'ambiente. Il restante 62% viene perso in varie forme (fumi, dispersioni, inefficienze impiantistiche).

Il nuovo assetto infrastrutturale è atteso generare benefici significativi in termini di contenimento dei consumi energetici, riduzione delle emissioni dirette, miglioramento del benessere ambientale degli spazi di lavoro e ottimizzazione dei costi operativi nel medio-lungo periodo.

5.1.2. Emissioni di Scope 1 e Scope 2

Nel corso del 2024, Idromet Sider S.r.l. ha mantenuto un profilo energetico coerente con la propria natura di azienda distributiva, priva di processi produttivi interni. I consumi energetici si sono attestati a 14.037 kWh, principalmente imputabili alle attività di ufficio e ai servizi ausiliari.



Come per il 2023, l'intero fabbisogno elettrico è stato soddisfatto attraverso la fornitura di Dolomiti Energia, azienda che dal 2017 eroga esclusivamente energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili, certificata tramite Garanzie di Origine (GO) rilasciata dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE). Questa scelta strategica consente a Idromet Sider S.r.l. di azzerare il fattore di emissione associato al consumo elettrico, contribuendo attivamente alla riduzione delle emissioni di gas serra e promuovendo un modello energetico sostenibile.

MIX ENERGETICO

Fonti primarie utilizzate	Composizione del mix energetico per contratto (%)	Composizione del mix energetico nazionale utilizzato per la produzione di energia elettrica immessa nel sistema elettrico (%)	Composizione del mix energetico utilizzato per la produzione di energia elettrica venduta (%)
	Anno 2023	Anno 2023*	Anno 2023*
Fonti rinnovabili	-	46,31%	100,0%
Carbone	-	5,27%	0,0%
Gas naturale	-	42,99%	0,0%
Prodotti petroliferi	-	0,90%	0,0%
Nucleare	-	0,0%	0,0%
Lignite	-	nd	nd
Altre fonti	-	4,53%	0,0%

(* dato preconsuntivo)

Tabella Mix Energetico Dolomiti Energia S.p.A.¹³

¹³ Attraverso il decreto del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica n. 224 del 14 luglio 2023 è stata definita una procedura per la pubblicazione, da parte delle imprese di vendita, delle informazioni relative a:

- Il Mix Energetico del contratto, calcolato da Dolomiti Energia S.p.A.

Per quanto riguarda invece l'utilizzo di combustibili fossili, l'azienda ha registrato un consumo di 8.090,86 litri di gasolio, equivalenti a 6.755,9 kg. Questi consumi sono attribuibili all'impiego dei veicoli aziendali da parte di dipendenti e agenti di commercio, essenziali per le loro attività operative esterne e per lo svolgimento delle mansioni sul territorio. È importante notare che, rispetto all'esercizio del 2023, si è verificato un aumento dei consumi di carburante. Tale incremento è direttamente correlato all'intensificazione delle attività commerciali nel 2024, che ha comportato una maggiore mobilità degli agenti e, di conseguenza, un aumento dell'utilizzo dei veicoli aziendali. L'azienda riconosce l'importanza di questo ambito e si impegna a monitorare e ottimizzare l'efficienza della propria flotta, valutando anche possibili soluzioni alternative a minor impatto ambientale.

L'approccio di Idromet Sider S.r.l. alla gestione energetica riflette una consapevolezza crescente verso la sostenibilità ambientale, evidenziata dalla scelta di fornitori energetici rinnovabili e dalla volontà di migliorare l'efficienza nei consumi di carburante.

Emissioni di Scope 1 ¹⁴

						2024	
1	Scope 1: Emissioni e rimozioni dirette di GHG	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissioni tCO ₂ e
1.1	Emissioni da combustione di impianti stazionari (es. centrale termica, forni, gruppi elettrogeni, ...)		Gas naturale (metano)	mc		2,004	-
1.2	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)	Bari (BA) in Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70132	Consumo gasolio	kg	6.755,9	3,17	21
1,2	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)		Consumo benzina	kg		3,15	-
1,2	Emissioni da combustione		Consumo GPL	kg		3,03	-

- Il Mix Energetico utilizzato a livello nazionale per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico, calcolato dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE)
- Il Mix Energetico utilizzato per la produzione dell'energia elettrica venduta da Dolomiti Energia S.p.A., calcolato dal GSE.

I dati calcolati dal GSE sono disponibili sul portale web del GSE stesso.

¹⁴ Riferimento fattori di emissione: Rapporto ISPRA - Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico; Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2020-2022) - Tabella parametri standard nazionali.

	autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)						
1.3	Emissioni di processo		Non si riportano emissioni di processo				
1.4	Emissioni fuggitive		Non si riportano emissioni fuggitive vista la mancanza di caldaie all'interno dello stabilimento in cui si opera				
	Totale Scope 1						21

Emissioni di Scope 2

2	Scope 2: Emissioni indirette di GHG da energia importata	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissioni tCO ₂ e
2.1	Emissioni indirette da produzione e consumo di energia elettrica importata	Bari (BA) in Strada San Giorgio Martire 22/C-D CAP 70132	EE acquistata da rete BASSA TENSIONE (380 V)	kWh	14.037	0	0
2.2	Emissioni indirette da produzione di energia importata attraverso una rete (es. calore, raffrescamento, aria compressa) esclusa l'energia elettrica.		Non pervenute				
	Totale Scope 2						0

	2023	2024	% VARIAZIONE
Scope 1 / Dipendenti FTE	0,92 tCO ₂ e	1,81 tCO ₂ e	+ 96,8%
Scope 2 / Dipendenti FTE	0 tCO ₂ e	0 tCO ₂ e	-

(Riferimenti: Bollette energia elettrica consumi 2024 Idromet Sider S.r.l. / Consumo carburante automezzi 2024 dipendenti e agenti)

5.2. Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo | Biodiversità | Acqua

Idromet Sider S.r.l. ha effettuato un'attenta analisi del proprio impatto ambientale e, in alcuni ambiti, non si è resa necessaria la rilevazione di dati specifici, sulla base delle peculiarità operative e normative che la caratterizzano.

Per quanto concerne l'inquinamento il requisito di monitoraggio si applica principalmente alle imprese che gestiscono impianti industriali soggetti alla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED). Poiché l'azienda non opera in questo ambito, non sussistono obblighi di rilevazione specifica in materia di emissioni inquinanti.

In tema di biodiversità, l'ubicazione delle strutture aziendali non rientra né si situa in prossimità di aree protette, quali quelle della rete Natura 2000, né in zone limitrofe a siti riconosciuti a livello internazionale (ad es. Patrimonio mondiale dell'UNESCO). Di conseguenza, l'impatto potenziale sull'ecosistema è considerato trascurabile, rendendo superflua una rilevazione dati in questo settore.

Infine, riguardo all'utilizzo dell'acqua, l'attività dell'azienda si limita al prelievo dalla rete idrica pubblica e al successivo scarico nelle fognature, determinando un consumo praticamente nullo. Tale dinamica operativa giustifica l'omissione di una rendicontazione dettagliata dei consumi idrici, in quanto non rappresenta un elemento di rilevanza significativa per l'analisi complessiva dell'impatto ambientale.

Questa scelta di non procedere con le rilevazioni specifiche nei tre ambiti in esame è frutto di un'opportuna valutazione del contesto normativo e operativo, che permette all'azienda di concentrare le proprie risorse su aspetti con un impatto maggiore sul profilo di sostenibilità complessivo.

5.3. Uso delle risorse, economia circolare e gestione rifiuti

5.3.1. Gestione sostenibile delle risorse



L'approccio tecnico di Idromet Sider S.r.l. si fonda sulla selezione e distribuzione di materiali **certificati e performanti**, progettati per garantire affidabilità nel tempo e ridurre l'esigenza di interventi straordinari lungo l'intero ciclo di vita dell'infrastruttura. Le tubazioni in acciaio, ghisa, vetroresina e polietilene trattate

dall'azienda sono **conformi alle principali normative europee e internazionali** (EN¹⁵, ISO¹⁶, ASTM¹⁷, API¹⁸), elemento che assicura standard elevati in termini di sicurezza meccanica, chimica e idraulica.

L'azienda pone particolare attenzione alla **durabilità dei materiali**, proponendo soluzioni con rivestimenti protettivi anticorrosione ad alte prestazioni (bituminosi, epossidici, cementizi, poliuretanici, polietilenici), fondamentali per estendere la vita utile dei sistemi idrici e fognari e prevenire fenomeni di degrado precoce. In ambiti complessi come trasporto acqua potabile, scarichi industriali e condotte ad alta pressione, la **resistenza chimica, agli UV e all'abrasione** rappresenta una priorità che l'azienda integra già in fase di selezione tecnica del prodotto.

Altrettanto rilevante è l'adozione di **componenti tracciabili**, come i tubi in PE dotati di filo tracciante e marcatura conforme, che consentono il **monitoraggio e la mappatura delle reti** anche dopo l'installazione, agevolando interventi futuri di manutenzione e gestione intelligente delle infrastrutture.

Questo approccio integrato, orientato alla qualità tecnica e alla riduzione degli impatti lungo il ciclo di vita del prodotto, riflette un modello industriale in linea con i principi dell'**economia circolare**: meno sprechi, meno interventi correttivi, maggiore durata, più controllo.

5.3.2. Rifiuti

Nel solco della continuità con quanto già evidenziato nel Report di Sostenibilità 2023, si ribadisce che Idromet Sider S.r.l. si configura come un'azienda a prevalente vocazione commerciale, che non realizza processi produttivi diretti all'interno dei propri stabilimenti.

Anche nel 2024, tale struttura organizzativa, ha determinato una generazione contenuta di rifiuti, in linea con il profilo operativo dell'azienda.

Nel 2023, i rifiuti generati presentavano caratteristiche di rischio, in quanto contenenti – anche in forma minima – sostanze pericolose. Tali rifiuti sono stati affidati a società specializzate per tutte le operazioni necessarie di raccolta, trasporto e successivo smaltimento o recupero, come da accordi contrattuali tuttora in essere.

Nel corso del 2024 si registra un cambio di composizione nella tipologia di rifiuti generati: l'azienda ha infatti prodotto esclusivamente rifiuto legnoso, classificato come non pericoloso. Questo dato evidenzia una transizione rispetto all'anno precedente, sia in termini di natura del rifiuto sia di rischio associato, pur

¹⁵ Le norme EN (European Norms) sono standard tecnici armonizzati validi in tutta l'Unione Europea e nei Paesi membri del CEN (Comitato Europeo di Normazione). Riguardano sicurezza prestazioni dei materiali, requisiti dimensionali e meccanici, procedimenti di prova e classificazione. Nel contesto Idromet, le norme EN disciplinano materiali per acquedotti, fognature, saldature, rivestimenti e componenti in acciaio, polietilene e ghisa.

¹⁶ Le norme ISO (International Organization for Standardization) sono riconosciute a livello globale e promuovono l'uniformità nella qualità, sicurezza e affidabilità di prodotti e processi. Nel settore delle infrastrutture idriche e gas, si applicano a tubazioni in PE (es. ISO 4427), criteri di saldatura, gestione qualità e prestazioni ambientali dei materiali.

¹⁷ Le norme ASTM (American Society for Testing and Materials), originate negli Stati Uniti, sono ampiamente usate anche a livello internazionale. Definiscono metodi di prova standardizzati, caratteristiche dei materiali plastici, metallici e compositi, criteri di durabilità, resistenza, corrosione e sicurezza d'uso. Idromet applica norme ASTM per tubi in vetroresina (es. ASTM D3517 per acque potabili, D3262 per reflue), raccordi e rivestimenti industriali.

¹⁸ Le norme API (American Petroleum Institute) sono specifiche per il settore petrolifero, del gas e dell'energia. Regolano la qualità e l'idoneità dei materiali per condotte in pressione ad alte prestazioni, acciai per ambienti critici, sistemi di saldatura e giunzione avanzati. Adottate per tubi in acciaio e acciai speciali, come i gradi API 5L (X42, X52, X70, ecc.), impiegati nelle reti di trasporto acqua, gas e in progetti industriali complessi.

mantenendo volumi complessivamente contenuti. La gestione di tali rifiuti ha continuato a seguire criteri di conformità normativa e tracciabilità, con il supporto della società autorizzata incaricata.

Si riportano di seguito le informazioni inerenti alla produzione di rifiuti nell'esercizio del 2024:

Codice CER	Descrizione	Stato fisico	Destinazione	Quantità (kg)	Distanza ¹⁹ (km)	Caratteristiche di pericolo
170201	Legno	2 – Solido non polverulento	Recupero - R13 - messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni di recupero	1500	12 Percorso SS96 – SP 231	Non pericoloso

(Riferimento: Formulario di identificazione rifiuto del 19/02/2024)

6. Metriche Social

6.1. Forza lavoro propria – Caratteristiche generali

6.1.1. Numero di dipendenti in Headcount / FTE

Nel corso del 2024, Idromet Sider S.r.l. ha confermato una forza lavoro composta da 12 persone, di cui 9 uomini e 3 donne, mantenendo la stessa composizione numerica già registrata nell'esercizio precedente del 2023. Si evidenzia, tuttavia, un miglioramento nella qualità dell'occupazione, grazie all'aumento del numero di contratti a tempo indeterminato, che passano da 10 a 11, e alla diminuzione dei contratti a tempo determinato, attualmente 1 su 12. Non risultano attivi contratti di apprendistato.

Particolarmente significativo è l'avanzamento in termini di equità contrattuale di genere: nel 2024 tutte le dipendenti donne risultano assunte con contratto a tempo indeterminato, a fronte della presenza di un contratto a termine nel 2023. Ciò testimonia l'impegno dell'azienda nel promuovere pari condizioni e stabilità lavorativa per tutte le risorse, indipendentemente dal genere.

Nel 2024 è stato calcolato anche il numero di dipendenti in Full-Time Equivalent (FTE), al fine di rappresentare con maggiore accuratezza la reale capacità lavorativa interna. Il valore complessivo risulta pari a 11,625 FTE, riflettendo la presenza di una posizione part time registrata con puntualità e trasparenza.

Nel complesso, i dati del 2024 confermano un'evoluzione positiva nella struttura occupazionale di Idromet Sider S.r.l., che si dimostra orientata alla continuità, alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro e a un progressivo bilanciamento della componente di genere.

Si riportano di seguito le Metriche Social in riferimento all'esercizio 2024:

¹⁹ Distanza calcolata da Idromet Sider S.r.l. (PRODUTTORE/DETENTORE) a Nicola Veronico S.r.l. (DESTINATARIO). Rifiuto affidato a VER.TRANS. S.r.l. (TRASPORTATORE).

GENERE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE			TOTALE (Headcount)
	TEMPO DETERMINATO (HEADCOUNT)	TEMPO INDETERMINATO (HEADCOUNT)	APPRENDISTATO (HEADCOUNT)	
Uomo	1	8	/	9
Donna	/	3	/	3
Totale	1	11	0	12

GENERE	NUMERO DIPENDENTI (FTE) ²⁰
Uomo	9
Donna	2,625
Totale	11,625

Il valore di 11,625 è determinato dall'indicazione del numero di dipendenti in FTE.

Nel caso specifico, su un totale di 12 persone (Headcount) che nel 2024 lavoravano presso Idromet Sider S.r.l., è possibile riscontrare che una dipendente di sesso femminile era assunta con un contratto part time che copre il 62,5% delle ore complessive di un normale dipendente full time.

Nel corso del 2024, inoltre, la Idromet Sider S.r.l. ha ospitato presso la propria sede una tirocinante, impegnata nello svolgimento di attività formativa e pratica in azienda, secondo quanto previsto dalla convenzione stipulata con l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro. Tale posizione di tirocinio non costituisce una forma di lavoro subordinato.

(Riferimento: Elenco dipendenti anno 2024 Idromet)

Rispetto all'esercizio di riferimento, non si è proceduto al calcolo del Turnover Aziendale. L'assenza di tale dato è dovuta ad alcune ragioni chiave:

- **SIGNIFICATIVITÀ STATISTICA**
In una PMI con 12 dipendenti, come il caso di Idromet Sider S.r.l., anche l'uscita o l'ingresso di un solo dipendente può incidere notevolmente sul tasso di turnover, rendendo il dato molto volatile e meno affidabile per analisi comparate
- **SOGLIA NORMATIVA**
Le normative e le linee guida in materia di monitoraggio del personale spesso fissano soglie minime (ad esempio 50 dipendenti) perché i dati risultino rappresentativi e comparabili su scala più ampia
- **GESTIONE INTERNA**

²⁰ L'Equivalent a tempo pieno (*full-time equivalent* o FTE) è un'unità di misura che indica la quantità di lavoro svolto da un lavoratore in un modo comparabile tra diversi contesti. L'unità è ottenuta dividendo le ore lavorate medie di un lavoratore rispetto al numero di ore lavorate medie di un lavoratore a tempo pieno. Di conseguenza, una persona impegnata full-time è contata come 1 FTE, mentre una persona impegnata part-time corrisponde a un valore proporzionale alle ore lavorate. Per esempio, un lavoratore che in media lavora 24 ore in una settimana lavorativa che a tempo pieno corrisponde a 40 ore, è contata 0,6 FTE.

In realtà con pochi dipendenti le dinamiche del personale sono generalmente monitorate in maniera più diretta e personalizzata, rendendo meno urgente l'adozione di sistemi di calcolo formali e rendicontazione del turnover.

6.1.2. Parità di Genere

Impegno strategico per l'equità di genere

Idromet Sider S.r.l. ha definito una politica strutturata per la parità di genere e l'inclusione, adottando un modello gestionale conforme alla UNI/PdR 125:2022. Questo approccio mira a garantire nel tempo la coerenza tra obiettivi dichiarati, azioni attuate e risultati ottenuti, promuovendo un ambiente di lavoro equo, rispettoso delle diversità e libero da discriminazioni.

La politica aziendale, che include riferimenti espliciti alla gestione delle risorse umane, alle carriere e alla comunicazione interna ed esterna, è orientata alla valorizzazione delle diversità e al sostegno dell'empowerment femminile.

L'impegno dell'organizzazione si concretizza attraverso:

- La definizione e adozione della politica da parte dell'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- La diffusione della politica all'interno dell'organizzazione e tra le parti interessate;
- Attività di formazione e sensibilizzazione rivolte in particolare al management;
- Una revisione periodica basata sull'analisi dei risultati, dei cambiamenti interni e del contesto esterno;
- La nomina di una figura responsabile, dotata di competenze specifiche in ambito organizzativo e di genere

Per garantire l'efficace attuazione, l'azienda ha istituito un Comitato Guida dedicato alla parità di genere. Questo organismo, composto da rappresentanti aziendali e dalla forza lavoro, è incaricato di monitorare l'implementazione della politica, coordinare le azioni previste e presidiare i KPI definiti all'interno del Piano Strategico.

Piano d'azione triennale per l'inclusione e la parità

Il Piano Strategico di Idromet Sider S.r.l. rappresenta lo strumento operativo con cui l'azienda, nell'arco di tre anni, intende ridurre le disparità di genere e valorizzare tutte le forme di diversità presenti nell'organizzazione. La strategia adottata è orientata a costruire un ambiente professionale inclusivo, libero da stereotipi e pregiudizi, in grado di rimuovere ostacoli alla piena partecipazione e crescita delle persone, con particolare attenzione alla condizione femminile e al bilanciamento tra vita privata e lavorativa.

Gli obiettivi sono declinati e misurati attraverso KPI specifici, definiti nelle seguenti sei aree tematiche, secondo quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022:

1. CULTURA E STRATEGIA

Promozione di una cultura aziendale fondata sull'inclusione e sul superamento di stereotipi e pregiudizi, anche inconsapevoli, legati al genere.

2. GOVERNANCE

Adozione di un modello organizzativo che assicuri presidi dedicati alla parità e favorisca una rappresentanza equilibrata nei ruoli decisionali.

3. *PROCESSI HR*

Revisione delle pratiche di gestione del personale lungo tutto il ciclo di vita lavorativa, per garantirne l'equità e la coerenza con i valori inclusivi.

4. *CRESCITA E INCLUSIONE*

Rimozione delle barriere che ostacolano l'accesso delle donne ai percorsi di carriera, con particolare attenzione alle posizioni di responsabilità.

5. *EQUITÀ RETRIBUTIVA*

Attuazione di politiche retributive e sistemi premianti basati su logiche trasparenti e inclusive, in ottica di total reward.

6. *GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE VITA – LAVORO*

Supporto concreto ai dipendenti nelle attività genitoriali e di cura, attraverso strumenti di flessibilità e accompagnamento.

A queste aree si affiancano processi trasversali che rafforzano l'efficacia dell'intero sistema, tra cui:

- Leadership e partecipazione attiva della direzione
- Formazione continua del personale
- Comunicazione interna coerente e non stereotipata
- Audit e monitoraggi periodici
- Gestione delle non conformità e attivazione di azioni correttive

(Riferimento: Documento Parità di Genere – KPI Piano Strategico del 29.12.2023)

6.1.3. Procedura di reclutamento, assunzione e valorizzazione del personale

Idromet Sider S.r.l., come azienda specializzata nei settori idraulico e metalmeccanico, si avvale di un approccio ampio e flessibile per l'individuazione e lo sviluppo del proprio capitale umano. Sebbene non ancora formalizzato in un documento interno, tale approccio rappresenta ormai una prassi consolidata all'interno dell'organizzazione, frutto di anni di esperienza e osservazione diretta delle esigenze operative e delle dinamiche di settore.

L'attività di selezione si sviluppa attraverso una combinazione di canali e strumenti, tra cui la pubblicazione di annunci su portali online come Indeed, LinkedIn e Facebook, oltre alla collaborazione con agenzie per il lavoro. Questo sistema consente all'azienda di intercettare un'ampia platea di candidati e di selezionare profili coerenti con i propri bisogni operativi e organizzativi.

I criteri di valutazione, pur adattandosi alle specificità dei ruoli, si fondano su alcuni elementi ricorrenti, che l'azienda considera premiali in fase di reclutamento:

- *Formazione tecnica di base* – in linea con le competenze richieste del settore industriale di riferimento

- *Esperienza pregressa in ambiti affini* – come valore aggiunto per l’inserimento rapido e produttivo in azienda
- *Competenze trasversali* – tra cui capacità di lavorare in gruppo, comunicazione efficace e flessibilità
- *Certificazioni specifiche* – ove richieste per mansioni soggette a requisiti normativi (es. sicurezza sul lavoro, gestione qualità)
- *Motivazione e attitudine positiva* – considerate essenziali per costruire un ambiente di lavoro proattivo e collaborativo

La Società, pur operando secondo queste linee guida già radicate nella pratica quotidiana, riconosce l’opportunità di procedere, nel prossimo futuro, verso una maggiore formalizzazione dei propri processi di gestione del personale. Ciò permetterà di valorizzare ulteriormente il know-how aziendale e di rafforzare l’allineamento tra strategie di sviluppo e crescita professionale delle persone.

6.2. Forza lavoro propria – Salute e sicurezza sul lavoro

6.2.1. Documento Valutazione Rischi – DVR

In materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, Idromet Sider S.r.l. ha redatto un documento di valutazione Rischi (DVR) quale esito di un’accurata attività di analisi condotta all’interno dei propri ambienti operativi. Questa attività ha come finalità principale la ricognizione sistematica dei rischi potenzialmente presenti durante lo svolgimento dell’attività aziendale, con l’obiettivo di documentarli in modo trasparente, individuare misure preventive e protettive efficaci per promuovere un processo continuo di miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori.

A livello organizzativo, l’azienda ha definito una struttura dedicata alla gestione di questi aspetti, composta da figure qualificate incaricate di garantire il rispetto delle normative e il presidio costante delle tematiche connesse alla tutela della forza lavoro.



Organigramma per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori – Idromet Sider S.r.l.

Il DVR, redatto in conformità con quanto previsto dall'articolo 28, comma 2, del D.Lgs. 81/2008, include:

- Una relazione dettagliata sulla valutazione dei rischi e i relativi criteri utilizzati
- L'elenco delle misure preventive e protettive adottate, inclusi i DPI²¹
- Il programma degli interventi ritenuti opportuni per migliorare i livelli di sicurezza
- Le procedure operative e la designazione delle figure aziendali responsabili
- I nominativi del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) o del rappresentante territoriale, nonché del medico competente che ha preso parte alla valutazione
- L'individuazione delle mansioni che comportano esposizione a rischi particolari

Per rappresentare in modo realistico le condizioni di lavoro, la valutazione dei rischi è stata preceduta da un'approfondita analisi delle caratteristiche dei singoli processi, con l'esame delle attività operative collegate, delle attrezzature impiegate (macchinari, impianti, utensili e apparecchiature), nonché delle sostanze e preparati chimici utilizzati nelle varie fasi di lavorazione.

Infine, Idromet Sider S.r.l. ha sviluppato e attuato un programma organico di informazione, formazione e addestramento per tutti i lavoratori e per i loro rappresentanti, in linea con quanto previsto dagli articoli 36 e 37 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, allo scopo di consolidare la consapevolezza dei rischi e promuovere comportamenti sicuri all'interno dell'ambiente lavorativo.

(Riferimento: Documento Valutazione Rischi – DVR – Idromet Sider S.r.l.)

6.3. Forza lavoro propria – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

6.3.1. Retribuzione

Così come visto in riferimento al Turnover aziendale, anche per quanto concerne il calcolo del Divario Retributivo di Genere (c.d. Gender Pay Gap), non si è proceduto alla sua determinazione in riferimento all'esercizio di riferimento del 2024 di Idromet Sider S.r.l.

La ragione principale è che la normativa italiana sull'obbligo del calcolo e pubblicazione del gender pay gap si applica alle aziende che superano una soglia minima di dipendenti, spesso 50 o più. Una realtà come quella di Idromet – PMI con 12 dipendenti – rientra in una categoria di dimensioni tali che la variabilità individuale nelle retribuzioni, dovute a differenze di anzianità, ruolo, formazione e altri fattori, può incidere in misura sproporzionata sul calcolo complessivo. Con un campione così ridotto, anche la presenza o assenza di un solo dipendente può far oscillare notevolmente il risultato, rendendo i dati statisticamente meno attendibili e difficili da interpretare.

Inoltre, l'assenza di questo calcolo formale è giustificata dall'eccessivo onere amministrativo rispetto ai benefici attesi, dalla possibilità di monitorare internamente le retribuzioni in modo più diretto e dalla necessità di proteggere la riservatezza dei dati individuali.

Tuttavia, rispetto a tale tema, è possibile fare riferimento al fatto che Idromet Sider S.r.l. applica in modo uniforme ai dipendenti i CCNL Metalmeccanico e i CCNL Commercio, che stabiliscono regole chiare e una

²¹ DPI - Dispositivi di protezione individuale messi a disposizione del personale

griglia retributiva condivisa. Ciò significa che, in linea di principio, a parità di ruolo, anzianità e responsabilità, uomini e donne con lo stesso CCNL dovrebbero percepire la stessa retribuzione. Questo contribuisce a garantire una parità di base, riducendo il rischio di discrepanze dovute a contratti individuali o trattative differenziate.

6.3.2. Contrattazione collettiva

Idromet Sider S.r.l. si distingue per l'adozione dei CCNL Metalmeccanico e CCNL Commercio per i propri dipendenti, garantendo così equità, stabilità occupazionale e valorizzazione delle competenze.

Si riporta di seguito la situazione aziendale in termini di inquadramento contrattuale dei propri dipendenti:

LIVELLO DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	UOMO	DONNA
4: Impiegato amministrativo e tecnico	6	3
5: Operaio qualificato	3	0
Tirocinante (senza codice)	0	1
TOTALE	9	4

(Riferimento: Elenco dipendenti 2024 Idromet Sider S.r.l.)

6.3.3. Formazione

Nel corso del 2024, Idromet Sider S.r.l. ha proseguito il proprio impegno nella formazione continua del personale, promuovendo corsi volti a rafforzare sia le competenze tecniche che quelle trasversali dei dipendenti. I programmi formativi hanno riguardato ambiti diversificati, tra cui la vendita commerciale, l'intelligenza artificiale applicata al business, l'aggiornamento normativo sugli appalti pubblici e la sicurezza nell'uso di tecnologie specialistiche per il risanamento. La formazione è stata accessibile a tutto il personale, con una partecipazione complessiva che ha visto il coinvolgimento equilibrato di figure operative e impiegatizie.

L'azienda ha erogato un totale di 82 ore formative, contribuendo allo sviluppo delle professionalità interne e al rafforzamento della cultura aziendale in materia di innovazione, sicurezza e responsabilità. La promozione dell'inclusione ha trovato riscontro anche nella presenza di partecipazione femminile in diversi corsi, a conferma di un approccio attento all'equità nella crescita professionale.

TITOLO DEL CORSO	DESCRIZIONE	ORE TOTALI	M	F
Tecniche e psicologia di vendita	Il corso ha offerto un approccio efficace e di immediata applicazione pratica alle tecniche di vendita commerciale. Progettato per integrare nozioni teoriche e pratiche di esecuzione, ha trasmesso ai partecipanti le competenze tecniche e trasversali fondamentali per gestire in autonomia l'attività di vendita, dalla definizione degli obiettivi fino alla conclusione della trattativa commerciale.	24	9	3

Business e intelligenza artificiale	Il corso ha fornito competenze nell'ambito dell'intelligenza artificiale e delle sue applicazioni pratiche, con un focus sull'innovazione del marketing digitale attraverso l'uso dell'AI. Ha inoltre approfondito come migliorare l'efficienza operativa grazie all'impiego di strumenti basati sull'intelligenza artificiale. I partecipanti hanno acquisito una conoscenza approfondita e un utilizzo completo di ChatGPT-3.5 e ChatGPT-4, esplorandone tutte le principali funzionalità.	6	4	3
Approfondimento giuridico sul nuovo Codice degli Appalti Pubblici D.Lgs. 36/2023	Il corso ha offerto una formazione mirata all'approfondimento giuridico del nuovo Codice degli Appalti Pubblici 36/2023, fornendo una comprensione dettagliata delle novità normative introdotte dal decreto. Le ore di lezione si sono concentrate su aspetti pratici, come l'applicazione delle nuove regole e la gestione delle gare, permettendo ai partecipanti di acquisire strumenti concreti per affrontare le recenti evoluzioni legislative.	12	0	2
Corso per rilascio certificato di abilitazione come operatore macchine relative alla tecnologia di risanamento mediante sistemi C.I.P.P. – Cured in Place Pipe	Il corso ha offerto l'opportunità di approfondire aspetti fondamentali quali la sicurezza sul lavoro, gli impatti ambientali dell'attività lavorativa, e gli aspetti meccanici e pratici legati all'utilizzo delle macchine. L'ottenimento dei relativi patentini si è rivelato di importanza strategica per l'azienda consentendo, tra gli altri requisiti di idoneità – in conformità a quanto previsto dall'art. 37 del Testo Unico sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008) – il conseguimento della qualificazione alla categoria speciale OS35.	40	4	0
Totale complessivo		82	17	8

(Riferimento: Corsi di Formazione Idromet 2024)

7. Metriche Governance

7.1. Composizione organi di governance aziendale

7.1.1. Organo Amministrativo

L'Organo Amministrativo di Idromet Sider S.r.l. è rappresentato dall'Amministratore Unico, Nonché rappresentante dell'impresa, Fabio De Santis.

(Riferimento: Visura del 21/03/25 Idromet Sider S.r.l.)

7.1.2. Collegio Sindacale

A seguito del superamento dei limiti dimensionali previsti dall'art. 2477, comma 2, del Codice Civile, Idromet Sider S.r.l. ha adempiuto all'obbligo di nomina dell'organo di controllo, optando per la figura del Revisore Legale dei conti. Secondo quanto stabilito dalla norma, la nomina di un organo di controllo o di un revisore

legale è obbligatoria per le società a responsabilità limitata che per due esercizi consecutivi abbiano superato almeno due dei tre parametri citati nella norma di riferimento.²²

Nel caso di Idromet, pur restando al di sotto della soglia prevista per il numero di dipendenti, il superamento degli altri due parametri ha comportato l'applicazione dell'obbligo. Pertanto, in data 29 maggio 2024, è stato nominato il Revisore Legale dei conti Dott. Romito Ruggiero, iscritto presso il registro tenuto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il revisore esercita le funzioni di controllo legate ai conti, contribuendo a garantire l'affidabilità del bilancio e la regolare tenuta della contabilità, secondo i principi di revisione previsti dalla normativa vigente.

(Riferimento: Visura del 21/03/25 Idromet Sider S.r.l.)

7.1.3. Comitato ESG

Idromet Sider S.r.l., pur non disponendo attualmente di un Comitato ESG formalmente costituito, riconosce l'importanza strategica di dotarsi di un presidio interno dedicato alla supervisione sistematica dei temi Ambientali, Sociali e di Governance, in linea con l'evoluzione delle aspettative normative e degli standard internazionali in materia di sostenibilità.

Con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il proprio impegno nella gestione responsabile e trasparente dell'impresa, l'azienda si impegna ad avviare nel breve periodo un processo strutturato per l'istituzione di un Comitato ESG, quale organo consultivo e operativo, con funzioni di indirizzo, monitoraggio e proposta. Il Comitato sarà caratterizzato da un'elevata eterogeneità e trasversalità delle competenze, includendo figure interne provenienti da diverse funzioni aziendali – tra cui amministrazione, commerciale, ufficio gare e risorse umane – al fine di garantire una visione integrata e multidisciplinare delle dimensioni della sostenibilità. A seconda delle tematiche affrontate, possono essere coinvolti anche consulenti esterni, stakeholder o soggetti terzi con competenze specifiche.

Tale organismo avrà il compito di:

- Analizzare e presidiare i rischi e le opportunità ESG rilevanti per l'impresa;
- Supportare l'implementazione delle politiche ambientali, sociali e di governance;
- Contribuire alla definizione degli obiettivi di miglioramento;
- Garantire la coerenza e la qualità dei contenuti rendicontati nel presente report e nei futuri documenti di sostenibilità.

L'istituzione del Comitato ESG rappresenta per Idromet Sider S.r.l. un passo cruciale verso l'integrazione strutturale della sostenibilità nel proprio modello di business, rafforzando il dialogo interno e la capacità dell'azienda di rispondere con proattività alle sfide ambientali e sociali del contesto contemporaneo.

7.2. Modello di Organizzazione Gestione e Controllo aziendale – MOGC ex. D. Lgs. 231/2001

Nel 2024, Idromet Sider S.r.l. ha compiuto un ulteriore passo verso il consolidamento della propria cultura aziendale improntata alla responsabilità e alla trasparenza, dotandosi formalmente del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

²² Art. 2477, comma 2, C.C. Requisiti dimensionali: totale dell'attivo dello stato patrimoniale: 4 milioni di euro; ricavi delle vendite e delle prestazioni: 4 milioni di euro; numero medio di dipendenti occupati durante l'esercizio: 20 unità.

Questo strumento rappresenta una garanzia di correttezza gestionale, etica d'impresa e prevenzione dei rischi, integrandosi pienamente con le attività operative della Società. L'adozione del MOGC rafforza così l'impegno già avviato con il primo Report di Sostenibilità realizzato nel 2023, inserendosi nel più ampio processo di evoluzione organizzativa in chiave ESG. Il MOGC si basa su un'analisi strutturata dei processi aziendali, sull'individuazione delle aree a rischio e sulla definizione di protocolli di controllo, monitoraggio, formazione, informazione e disciplina, in grado di prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio dell'azienda.

7.2.1. Parte Generale

La parte generale del MOGC di Idromet Sider S.r.l. introduce il quadro normativo del D. Lgs. 231/2001, illustrando i presupposti della responsabilità amministrativa degli enti e le modalità con cui la Società può dimostrare l'adozione di un modello idoneo a escluderla. Vengono descritti i criteri soggettivi e oggettivi di imputazione, le categorie di soggetti destinatari, le funzioni e i compiti dell'Organismo di Vigilanza (OdV), nonché i principi generali per l'aggiornamento, l'attuazione e la verifica periodica del modello. Una sezione è poi dedicata all'analisi delle sanzioni previste dal decreto in caso di violazioni.

(Riferimento: MOGC ex 231 Idromet)

7.2.2. Parti Speciali

Le Parti Speciali del MOGC descrivono i comportamenti attesi, le attività sensibili e i protocolli operativi nei diversi ambiti aziendali a rischio, specificando le misure interne volte a prevenire i reati presupposto. Ogni parte è strutturata in funzione dei destinatari coinvolti e contiene indicazioni operative per garantire il rispetto del modello. Particolare attenzione è posta alla tracciabilità delle operazioni, alla segregazione delle funzioni, ai livelli autorizzativi e alla sicurezza delle informazioni.

(Riferimento: MOGC ex 231 Idromet)

7.2.3. Codice Etico

Il Codice Etico di Idromet Sider S.r.l. rappresenta un documento fondamentale dell'identità aziendale, approvato dall'Amministratore Unico, che integra e completa il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo.

Esso stabilisce i principi e i valori a cui devono conformarsi tutti i soggetti che operano in nome o per conto della Società, siano essi interni o esterni. I suoi contenuti promuovono comportamenti improntati a:

- Legalità
- Trasparenza
- Equità
- Integrità
- Responsabilità sociale

ed esprimono l'impegno di Idromet Sider S.r.l. a garantire un contesto di lavoro rispettoso della persona e delle normative vigenti.

Al suo interno vengono affrontati in modo sistematico temi chiave come: il Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti, la Lotta alla Corruzione, la Gestione corretta dei Rapporti con la Pubblica Amministrazione, la Tutela dell'Ambiente, la Sicurezza sul Lavoro, la Riservatezza delle Informazioni, la Concorrenza leale, i Conflitti di Interesse e la Valorizzazione delle Risorse Umane.

Il Codice costituisce un riferimento per le scelte strategiche e operative della Società, e viene periodicamente aggiornato per riflettere l'evoluzione normativa e organizzativa.

(Riferimento: Codice Etico ex D.Lgs. 231/2001 Idromet)

7.2.4. Procedura di Whistleblowing

La procedura di Whistleblowing adottata da Idromet Sider S.r.l. è conforme alla Direttiva (UE) 2019/1937 e garantisce la tutela dei segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione. Le segnalazioni possono avvenire tramite canali interni o attraverso l'ANAC. La gestione è affidata all'Organismo di Vigilanza, che valuta la fondatezza delle segnalazioni e promuove, se necessario, azioni correttive. La segnalazione può essere effettuata anche in forma anonima e deve contenere elementi circostanziati.

Il Sistema è supportato da un indirizzo e-mail riservato e accessibile solo al personale autorizzato, e la Società garantisce il rispetto delle tempistiche per la presa in carico e la risposta.

(Riferimento: MOGC ex 231 Idromet)

7.2.5. Sistema Disciplinare

Il Sistema Disciplinare di Idromet Sider S.r.l. rappresenta lo strumento con cui l'azienda garantisce l'effettiva attuazione del suo MOGC. Esso si applica a tutte le categorie di destinatari: amministratore unico, dipendenti, collaboratori, consulenti e partner contrattuali. Le sanzioni previste variano in funzione della gravità della violazione, della qualifica del soggetto coinvolto e delle conseguenze potenziali o effettive dell'infrazione.

Le misure disciplinari possono consistere in biasimo verbale, biasimo scritto, multa, sospensione del servizio e dalla retribuzione fino a dieci giorni, fino al licenziamento senza preavviso nei casi più gravi. Le violazioni sono distinte tra inosservanze formali e comportamenti che compromettono la finalità preventiva del modello, con attenzione anche alle condotte relative alla sicurezza sul lavoro e alla tutela del patrimonio aziendale.

L'applicazione delle sanzioni avviene nel rispetto della normativa vigente, del contratto applicato e delle procedure di garanzia, incluse le tutele per il diritto di difesa del lavoratore e dei soggetti esterni. Il sistema costituisce un presidio imprescindibile per l'efficacia complessiva del modello organizzativo e per il rafforzamento della cultura della legalità in azienda.

(Riferimento: Sistema Disciplinare ex D. Lgs. 231/2001 Idromet Sider S.r.l.)

7.2.6. Rating di Legalità



Nel perseguimento di principi etici, trasparenza gestionale e rispetto delle normative, Idromet Sider S.r.l. ha ottenuto il Rating di Legalità con un punteggio pari a ★++ (una stella e due “più”), riconoscimento attribuito dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Tale valutazione rappresenta un’importante attestazione dell’impegno della società nel promuovere comportamenti improntati alla correttezza, alla responsabilità e alla legalità, nonché nell’adozione di strumenti e modelli organizzativi che rafforzano la fiducia degli stakeholder e contribuiscono alla sostenibilità complessiva dell’attività aziendale.

(Riferimento: Visura Idromet Sider S.r.l. del 21/03/25)

7.2.7. White List

Idromet Sider S.r.l. risulta regolarmente iscritta nella White List pubblicata dalla Prefettura di Bari, un registro riservato alle imprese operanti in settori considerati maggiormente esposti al rischio di infiltrazioni mafiose. L’iscrizione è obbligatoria per determinate categorie aziendali qualora queste intendano stipulare contratti, sia diretti che indiretti, con la Pubblica Amministrazione, in modo da rafforzare l’efficacia dei controlli previsti dalla normativa antimafia.

Per ottenere l’inserimento nell’elenco, la Società ha inoltrato apposita richiesta alla Prefettura territorialmente competente, ovvero quella in cui ha sede legale. L’istruttoria per l’ammissione ha previsto la verifica dell’assenza di motivi ostativi, tra cui:

- Le cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall’art. 67 del D.Lgs. 159/2011 (Codice Antimafia)
- L’inesistenza di tentativi di infiltrazione mafiosa tali da poter influenzare scelte strategiche o operative dell’impresa, come stabilito dall’art. 87, comma 3, del medesimo decreto.

L’inserimento nella White List rappresenta un’ulteriore garanzia di legalità e trasparenza nelle attività aziendali di Idromet Sider S.r.l.

(Riferimento: Idromet Sider Srl - Rinnovo White List)

7.3. Numero di condanne e importo delle multe per la risoluzione delle leggi di anticorruzione e anti-concussione

Nell’ambito delle normative anticorruzione e anticoncussione, Idromet Sider S.r.l. non ha registrato condanne né dovuto corrispondere sanzioni pecuniarie, come risulta dall’assenza di segnalazioni ufficiali sui canali istituzionali e nei documenti societari.

7.4. Esclusione da indici di riferimento dell'UE allineati all'accordo di Parigi

La Società non figura tra le imprese escluse dagli indici di riferimento dell'Unione Europea allineati all'Accordo di Parigi, a conferma del suo regolare status ESG presso i principali benchmark di sostenibilità.

8. Azioni e obiettivi di miglioramento

Per rafforzare il proprio impegno verso un percorso strutturato di innovazione sostenibile, Idromet Sider S.r.l. ha definito per l'esercizio 2025 una serie di azioni prioritarie, volte a consolidare la governance dei temi ESG e a promuovere una cultura aziendale sempre più orientata alla responsabilità sociale, ambientale ed economica. Nello specifico, gli obiettivi di miglioramento individuati sono:

- *Costituzione di un Comitato ESG*
L'azienda intende istituire un organismo interno con funzioni di indirizzo, monitoraggio e proposta in materia ambientale, sociale e di governance. Il Comitato sarà composto da figure eterogenee e trasversali rispetto alle funzioni aziendali, al fine di garantire un approccio integrato e operativo alla sostenibilità.
- *Adozione di un Manuale di Approvvigionamento Sostenibile*
Volontà di redigere un documento interno che definisca principi, criteri e modalità operative per integrare la sostenibilità nei processi di selezione e gestione dei fornitori, valorizzando aspetti ambientali, etici e di trasparenza lungo tutta la catena del valore.
- *Adozione di un Manuale aziendale sulla comunicazione di sostenibilità (Green Claims²³)*
In coerenza con i principi normativi europei in materia di comunicazioni ambientali, l'azienda ritiene utile dotarsi di una guida operativa per garantire l'accuratezza, la verificabilità e la trasparenza di ogni messaggio a contenuto ambientale rivolto all'esterno.
- *Formazione interna su sostenibilità e cultura aziendale*
La Società intende avviare attività formative rivolte al personale, con l'obiettivo di diffondere conoscenze di base sui principi ESG, aumentare la consapevolezza interna e promuovere comportamenti coerenti con i valori aziendali.
- *Introduzione di un sistema strutturato di raccolta dati ESG*
Al fine di migliorare il monitoraggio delle performance ambientali, sociali e di governance, sarà implementato un sistema interno di rilevazione dati, utile al supporto nella redazione dei Report Sostenibilità e soprattutto alla definizione di obiettivi misurabili nel tempo.

²³ Direttiva (UE) 2024/825 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 28 febbraio 2024

9. Informazioni di base per i partecipanti ai mercati finanziari che utilizzano le informazioni prodotte utilizzando il presente Principio (riconciliazione con altre normative dell'UE)

La seguente tabella illustra i Datapoint di Finanza Sostenibile presenti in diversi moduli di questo Report. La colonna SFDR Table 1²⁴ and/or EBA Pillar 3²⁵ and/or Benchmark Regulation²⁶ illustra in che modo queste informazioni si riferiscono a tali regolamenti che sono rilevanti per gli utenti del bilancio di sostenibilità.

Tema: Ambientale, Sociale, Governance	Titolo DR number and title	SFDR Table 1 EBA Pillar 3 Benchmark Regulation	Riferimento Report	Omissis – Direct answer
Generalità	Base per la preparazione	EBA Pillar 3	1.2. (1.2.3.)	
Ambiente	Energia ed emissioni di gas serra	SFDR Benchmark	5.1. (5.1.2.)	
	Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra	SFDR Benchmark EBA Pillar 3		Omissis
	Rischi climatici	Benchmark EBA Pillar 3		Omissis
	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	SFDR		5.2. Non applicabile
	Biodiversità	SFDR		
	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	SFDR	5.3.	
Sociale	Forza lavoro – Salute e Sicurezza	SFDR Benchmark	6.2.	
	Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	SFDR	6.3.	
	Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro – Politiche e processi in materia di diritti umani	Benchmark SFDR	7.2.3. 7.2.4.	
	Gravi incidenti in materia di diritti umani	SFDR Benchmark		Non riscontrati
Governance	Condanne e multe per corruzione attiva e passiva	Benchmark	7.3.	

²⁴ Il Regolamento (EU) 2019/2088, noto come SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation), è entrato in vigore il 10 marzo 2021. Esso armonizza le informazioni da fornire agli investitori finali riguardo ai rischi di sostenibilità e agli impatti ambientali, sociali e di governance delle scelte di investimento. La Table 1 dell'Annex I del Regolamento Delegato (UE) 2022/1288 elenca gli indicatori di Principal Adverse Impacts (PAI) che i gestori e i prodotti finanziari devono rendicontare obbligatoriamente, quali emissioni di gas serra, uso dell'acqua, esposizione ad armi controverse, lavoro minorile, e altri fattori di sostenibilità.

²⁵ Il Pillar 3 rientra nel quadro prudenziale del CRR (Capital Requirements Regulation) e ha lo scopo di incrementare la trasparenza delle banche verso i mercati pubblicando metriche standardizzate su rischi di credito, mercato e liquidità, rafforzando la disciplina di mercato. Con la recente EBA ESG Pillar 3 package, l'Autorità bancaria europea ha introdotto formati obbligatori e template uniformi per le disclosure sui rischi ESG, in modo da colmare lacune informative e creare un linguaggio comune sulle strategie sostenibili delle istituzioni finanziarie.

²⁶ Il Regolamento (EU) 2016/1011 definisce norme volte a prevenire la manipolazione degli benchmarks utilizzati in strumenti e contratti finanziari (es. tassi di interesse, indici azionari), tutelando la correttezza dei prezzi e la protezione degli investitori. Con il Regolamento delegato (EU) 2019/2089, sono state stabilite due categorie specifiche di benchmark ESG: i EU Climate Transition Benchmarks (CTB) e i EU Paris-aligned Benchmarks (PAB), soggetti a standard minimi di trasparenza su metodologia, obiettivi climatici e allineamento all'Accordo di Parigi.

	Entrate in taluni settori ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE	SFDR Benchmark EBA Pillar 3		Non applicabile
	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	SFDR Benchmark		Non applicabile

(Riferimento: Regolamento delegato 2772 (UE) della Commissione – 31/07/2023)

10. Approvazione CdA

Il presente Report Sostenibilità referenziato ESRS è stato redatto dal team interno coordinata da Fabio De Santis – Amministratore unico e Maria Strisciulli – Ufficio gare.

Per la valutazione d'impatto sugli aspetti ambientali Scope 1 e Scope 2 e per la determinazione dei drivers dei piani di innovazione sostenibile, l'azienda è stata supportata dalla collaborazione tecnico scientifica con la Società Benefit Forethinking S.r.l. SB.

Il report sottoposto a revisione tecnica da parte di Forethinking S.r.l. Società Benefit è stato approvato in data 21/03/2025 dall'Amministratore Unico della Idromet Sider S.r.l.

Bari, 21/03/2025

Amministratore Unico

Fabio De Santis